

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：日向市

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	81.8%
全職員	61.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.0%
本庁課長相当職	97.9%
本庁課長補佐相当職	91.5%
本庁係長相当職	99.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.1%
31～35年	97.6%
26～30年	93.3%
21～25年	88.8%
16～20年	94.8%
11～15年	80.8%
6～10年	67.3%
1～5年	84.6%

【説明欄】

- ・ 全職員に係る情報のうち、全職員における差異については、会計年度任用職員・任期付職員の女性比率が高く、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っています。
- ・ 勤続年数別の6～10年目の職員のうち、女性職員については、育児休業を取得している職員数が男性職員よりも多いことから、女性の給与割合が低くなっています。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	28.8%

【説明欄】

主幹級～部長級：59名（うち女性：17名）

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	23.1%
本庁課長相当職	30.4%
本庁課長補佐相当職	25.0%
本庁係長相当職	31.1%

【説明欄】

部長級：13名（うち女性：3名）
課長・主幹級：46名（うち女性：14名）
課長補佐級：80名（うち女性：20名）
係長級：61名（うち女性：19名）

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	55.0%
女性	120.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	75.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	—	0.0%
2週間以上1月以下	18.2%	0.0%	—	0.0%
1月超3月以下	36.4%	0.0%	—	0.0%
3月超6月以下	27.3%	0.0%	—	0.0%
6月超9月以下	0.0%	0.0%	—	0.0%
9月超12月以下	0.0%	50.0%	—	100.0%
12月超24月以下	18.2%	33.3%	—	—
24月超	0.0%	16.7%	—	—

【説明欄】

男性職員においては、1月超3月以下が最も多く、女性職員においては、9月超12月以下が最も多かった。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	12.1 時間／月
内部部局等以外	8.2 時間／月

【説明欄】