

令和8年度 部局経営方針

部局名	総務部	部局長名	濱田 卓己	令和8年4月1日 現在	
部局の経営資源	職員数 (人)	当初予算額 (千円)		令和8年度中に策定予定の計画 (根拠法令等)	
	正職員	43	一般会計	日向市国土強靱化地域計画の改定(国土強靱化基本法) 日向市公共施設等総合管理計画に基づく、7個別施設計画の改訂 日向市地域防災計画の改訂(災害対策基本法)	
		(ほか兼務 人)	特別会計		0
	再任用職員	2	前年度繰越額(千円)		
	会計年度任用職員	6	一般会計		148,866
	任期付職員	2	特別会計		0
<div style="display: flex;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright; text-align: center; width: 30px;">総合計画に基づく部局の経営戦略</div> <div style="flex-grow: 1;"> <p>【基本姿勢】 「第3次総合計画」に掲げる将来像の実現に向け、庁内各部局と連携を図りながら、中長期的な視点で総合的・計画的なまちづくりに取り組むとともに、「第3次行財政改革大綱」に基づく取組の着実な推進と進捗管理により、効果的・効率的な行政運営に取り組むこととします。 ○事務の適正な執行を確保するため内部統制の推進を図ります。 ○契約手続きや電子入札の適切な運用に努めるとともに、労働基準法の改正に伴う建設業における働き方改革を推進するため、公共工事の発注及び施工に係る必要な見直しとルールづくりを進めます。 ○充実した行政サービスの提供と堅実な財政運営の両立とともに、将来にわたって持続可能な行財政運営を実現するため、中長期的な視点に立った事業の「選択と集中」と新たな財源の確保に取り組めます。 ○自然災害から市民の生命と財産を守るために、「自助」「共助」「公助」による防災・減災対策を進めることで、災害対応力の強化に取り組めます。 ○職員のスキル向上や人材マネジメントの強化に取り組むとともに、多様な人材の確保に努めます。 ○多様な働き方や各種休暇制度の取得を促進し、職員が安心して働ける職場づくりを推進します。</p> <p>【総合計画・まちづくりで大切にしたい考え方】 (1)人権尊重 ○さまざまな人権問題に関する研修やイベントへの市職員の参加を促進し、理解と認識の深化および意識の醸成を図ります。 ○職員が男女を問わず働きやすい職場環境の整備に努めるとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組めます。 ○戦争体験者の高齢化が進み、戦争の記憶が薄れる中、「原爆写真パネル展」、被爆体験講話や青少年ピースフォーラムへの中学生の派遣などに取り組むほか、市民の平和に対する意識の醸成を推進します。 (2)市民協働・共創 ○市民に信頼される職員の育成に努めるとともに、市民協働・共創を推進するための意識啓発を図ります。 (3)地域力活用 ○職員と地域団体・関係機関との連携や交流を推進し、地域課題の解決や地域活性化を支援します。 ○市民の防災意識が高まり、地域防災力の向上や避難体制の整備充実を図りながら、市民が安全に生活できる環境づくりを目指します。</p> </div> </div>					

令和8年度 部局経営方針

部局名	総務部	部局長名	濱田 卓己	令和8年4月1日 現在
<p style="writing-mode: vertical-rl; position: absolute; left: -40px; top: 50%; transform: translateY(-50%);">総合計画に基づく部局の経営戦略</p> <p>【総合計画・重点戦略に関連する項目のうち特に重点的に取り組む事業】</p> <p>4-1 安全・安心なまちづくり</p> <p>3 地区防災計画の策定など防災意識の啓発活動の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地域の特性に応じた地区防災計画の策定に向けて、防災意識の啓発活動に取り組みます。 ○ 自主防災組織や消防団等が主体となる地域の防災活動の活性化を図るため、地域の防災活動を担う防災士等の養成・確保に努めます。 <p>4 市民の防災訓練等への参加促進と備蓄品等の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 総合防災訓練や講演会などの内容を充実させるとともに、市民参加型の取組を推進します。 ○ 「避難所運営マニュアル」を基に、自主防災会や防災士が一体となった避難所運営を推進します。 ○ 良好な避難所環境を提供するため、備蓄品や資機材を整備します。 <p>【総合計画・基本目標に関連する項目のうち特に重点的に取り組む事業】</p> <p>4-1 防災・減災対策の充実</p> <p>① 災害予防対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 市民への防災情報の伝達手段を多重化するため、防災訓練や防災講座を通じて、防災情報配信サービスをはじめ、防災アプリや市公式LINE等の登録を推進します。 ○ 避難所の環境改善を図るため、資機材等の整備を推進します。 ○ 大規模な地震や津波、風水害などに備えるため、計画的な備蓄品の整備と分散備蓄体制を推進します。 <p>【総合計画・上記以外で特に重点的に取り組む事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地震・津波災害を想定した「防災デジタル実証実験事業」により、地形など必要な情報をデジタル化して本市の災害対策に活用するとともに、自律ドローンによる状況把握と避難誘導などの実証実験を行うことで、デジタル技術を活用した防災力の強化に取り組みます。 ○ 防衛省訓練交付金事業を活用して、備蓄品や防災資機材の整備・充実を図ることにより、災害対応力を強化します。 				

令和8年度 部局経営方針

部局名	総務部	部局長名	濱田 卓己	令和8年4月1日 現在
総合計画に基づく部局の経営戦略	<p>【行財政改革大綱に基づく行動計画】</p> <p>基本方針2 健全な財政基盤の維持</p> <p>重点取組項目1 歳入の確保と歳出の最適化</p> <p>3 地方債残高の圧縮</p> <p>○ 元金償還以内の地方債の新規発行や交付税算入率が有利なものを活用することを基本としながら、将来負担比率などの財政指標の動向に留意した計画的な地方債発行に努めます。</p> <p>4 公営企業会計等の経営健全化</p> <p>○ 市が出資している第三セクター(25%以上の出資法人)について、「日向市第三セクター経営検討委員会」により、経営状況の点検・評価を通じた市の財政的なリスクの把握と適切な関与に努めます。</p> <p>○ 各法人の改革プラン(経営健全化方針)の次期計画期間に向けた改訂を行います。</p> <p>5 事務事業・補助金の見直し</p> <p>○ 社会経済情勢の著しい変化や多様化・複雑化する市民ニーズに対応するため、事務事業の必要性等の検証・見直しを行い、限られた経営資源の「平等と公平」を確保し、最適化を図ります。</p> <p>6 職員給与の適正化</p> <p>○ 人事院勧告の趣旨や近年の国・県の動向を踏まえ、給与制度における課題の適切な把握や見直しに努めます。</p> <p>重点取組項目2 公共施設マネジメントの推進</p> <p>1 公共施設の適正管理</p> <p>○ 費用対効果の観点から利用者の少ない施設の統廃合を進めるとともに、計画的に施設の修繕・維持補修を実施することやLED照明器具等の省エネ機器を導入し、ライフサイクルコストの縮減に取り組みます。</p> <p>2 遊休公共施設の有効活用</p> <p>○ 民間活力を活用できる体制整備を行いつつ、遊休不動産となっている普通財産の土地・建物の活用や処分(譲渡や貸付など)に取り組みます。</p> <p>3 施設使用料の適正化</p> <p>○ 令和7年度に策定した「日向市使用料算定基準」について、庁内の共有を図りながら、関係施設担当者とともに具体的な使用料改定に向けた検討を進めていきます。</p> <p>基本方針3 質の高い人材基盤の構築</p> <p>重点取組項目1 人材の育成・確保</p> <p>1 人材育成の充実</p> <p>○ 国の「人材育成・確保基本方針策定指針」および「日向市職員人財育成・確保基本方針」に沿った人材育成を図ります。</p> <p>○ 体系的な人材育成プログラムの構築や外部研修・派遣研修等の活用を図るとともに、職員の自発的な学習を支援します。</p> <p>3 多様な人材の確保</p> <p>○ 他自治体の人材確保手法の情報収集に努め、職員採用試験の受検資格や実施方法の見直しに取り組みます。</p> <p>○ 国・県・企業との人事交流や外部人材の活用を通じて、人材確保を図ります。</p> <p>重点取組項目2 働き方改革の推進</p> <p>1 ワーク・ライフ・バランスの実現</p> <p>○ ノー残業デーの推進や各種休暇の計画的な取得を促進し、職員の健康管理および組織の健康経営に取り組みます。</p> <p>○ 時差勤務制度など多様な働き方の推進や各種ハラスメント防止策を講じ、風通しの良い働きやすい職場環境の整備に努めます。</p>			

【総務部】

様式2 総合戦略に基づく基本戦略と主要施策

基本戦略	4 安全・安心で利便性の高いまちをつくる
主要施策	4-1 安全・安心なまちづくり
基本方針	▶ 市民や地域が中心となった防災対策や減災対策を進めるため、地区防災計画の策定や市民の防災訓練への参加を促します。

重要業績評価指標（KPI）	基準値	目標値
	令和5（2023）年度	令和10（2028）年度
地区防災計画を策定又は策定中の地区数	10地区	15地区
委託相談支援事業者の相談受付件数	2,977件	4,080件
地域福祉部の設置地区数	47地区	57地区

具体的な施策 4-1-3 地区防災計画の策定など防災意識の啓発活動の推進

番号	施策の内容	所管課	予算事業名	現状と課題	取組内容	上半期	下半期
1	○地域の特性に応じた地区防災計画の策定に向けて、防災意識の啓発活動に取り組みます。	防災推進課	地域防災力向上支援事業	高齢化や若者等の減少による地域の担い手不足に伴い、地区防災計画の策定が進んでいない状況があります。	福祉部局とも連携し、地域主体による地域防災への対応が必要であることを説明し、「地区防災計画」の策定に向けた支援を行います。	区長会等の会議の際、地区防災計画の策定について説明し、地区の状況に応じた計画策定を支援します。	各地区で開催する防災訓練や防災講話の際、地区防災計画の策定について説明し、策定への支援を行います。
2	○自主防災組織や消防団等が主体となる地域の防災活動の活性化を図るため、地域の防災活動を担う防災士等の養成・確保に努めます。	防災推進課	地域防災力向上支援事業	地域防災力を高めるために、防災士の増加を図るための支援を行うとともに、災害対応力を高めるための取組が必要です。	区長会や自主防災組織等の会議等に出席し、防災士養成補助金制度の説明を行うなど、広く補助制度をお知らせすることで、防災士等の養成・確保に努めます。	区長会等の会議の際、防災士養成補助金制度を説明し、防災士の資格取得を支援します。	各地区で開催する防災訓練を防災士と連携して実施することで、防災士の養成を図ります。

具体的な施策 4-1-4 市民の防災訓練等への参加促進と備蓄品等の整備

番号	施策の内容	所管課	予算事業名	現状と課題	取組内容	上半期	下半期
1	○総合防災訓練や講演会などの内容を充実させるとともに、市民参加型の取組を推進します。	防災推進課	地域防災力向上支援事業	市民参加型の防災・減災の取組を推進するには、地域と行政が連携した取組だけでなく、広く市民に届く防災に関する情報の普及啓発活動が必要です。	総合防災訓練では、実施する地域内の状況に応じた訓練を行います。また防災講演会では、住民が自分のこととして考えてもらえるような内容を検討します。	各地区が実施する避難訓練等を支援します。	関係機関と連携し、市民参加型の総合防災訓練を実施します。
2	○「避難所運営マニュアル」を基に、自主防災会や防災士が一体となった避難所運営を推進します。	防災推進課	地域防災力向上支援事業	大規模災害時には、各避難所で自主防災会、防災士、避難者等、地域が連携した避難所運営が必要となります。	自主防災会や防災士など、地域主体による避難所運営訓練に取り組むことで、各地区の状況に応じた避難所運営を支援します。	各地区での避難訓練等の際、地域主体による避難所運営について説明し、意識の醸成を図ります。	総合防災訓練に合わせて、地域住民が主体となった避難所運営を実施します。
3	○良好な避難所環境を提供するため、備蓄品や資機材を整備します。	防災推進課	災害予防対策事業	避難者が快適に過ごせる環境を整え、必要な備蓄品等を整備する必要があります。	良好な避難所環境を提供するために、食料や飲料水などの備蓄品だけでなく、その他必要となる資機材の整備と保管場所の確保に取り組みます。	避難所で必要となる備蓄品や資機材の計画的な整備・充実を図ります。	避難所で必要となる備蓄品や資機材の計画的な整備・充実を図ります。

【総務部】

様式3 第3次日向日市行財政改革大綱実施計画

番号	進捗管理担当課	基本方針	重点取組項目	具体的取組	成果（活動）指標				R8年度取組内容
					指標名	年度	目標	実績	
1	総務課	満足度の高い行政サービスの実現	行政運営の効率化と適正化	内部統制の推進	内部統制評価書の作成	R7	1回/年	0回	・令和8年7月に内部統制評価書を作成します。
						R8	1回/年		
						R9	1回/年		
						R10	1回/年		
2	総務課	満足度の高い行政サービスの実現	行政運営の効率化と適正化	内部統制の推進	内部統制報告書の監査委員への提出	R7	1回/年	0回	・令和8年7月に内部統制報告書を監査委員へ提出します。
						R8	1回/年		
						R9	1回/年		
						R10	1回/年		
3	総務課	満足度の高い行政サービスの実現	行政運営の効率化と適正化	内部統制の推進	内部統制報告書の公表	R7	1回/年	0回	・令和8年10月に内部統制報告書を公表します。
						R8	1回/年		
						R9	1回/年		
						R10	1回/年		
4	資産経営課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	公共施設の適正管理	公共施設の延べ床面積	R7	28.4万m ²	28.2万m ²	・旧東郷総合支所の庁舎を3月までに解体します。
						R8	28.9万m ²		
						R9	28.7万m ²		
						R10	28.7万m ²		
5	資産経営課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	公共施設の適正管理	人口1人当たりの延べ床面積	R7	前年度以下	前年度以下	・旧東郷総合支所の庁舎を3月までに解体します。
						R8	前年度以下		
						R9	前年度以下		
						R10	前年度以下		
6	資産経営課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	公共施設の適正管理	解体・譲渡した公共施設の延べ床面積	R7	1,000m ²	2,826m ²	・旧東郷総合支所の庁舎を3月までに解体します。
						R8	1,200m ²		
						R9	1,500m ²		
						R10	400m ²		
7	資産経営課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	遊休公共施設の有効活用	活用や処分した不動産箇所数	R7	2箇所	5箇所	・普通財産2箇所を3月までに処分します。
						R8	2箇所		
						R9	2箇所		
						R10	2箇所		
8	財政課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	地方債残高の圧縮	地方債残高	R7	281.7億円	278.7億円	・計画的に市債を発行します。 ・交付税算入率が有利な市債を活用します。
						R8	281.6億円		
						R9	272.9億円		
						R10	264.5億円		
9	財政課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	公営企業会計等の経営健全化	第三セクター経営検討委員会の開催	R7	2回/年	2回/年	・第三セクター等経営検討委員会による経営状況の点検評価を行います。 ・各法人の改革プラン（経営健全化方針）の改訂を行います。
						R8	2回/年		
						R9	2回/年		
						R10	2回/年		

番号	進捗管理担当課	基本方針	重点取組項目	具体的取組	成果（活動）指標				R8年度取組内容
					指標名	年度	目標	実績	
10	財政課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	事務事業・補助金の見直し	見直しを行った事務事業数	R7	10事業	19事業	<ul style="list-style-type: none"> ・施策評価や事務事業評価、事務事業レビューの取組により事務事業を見直します。 ・予算編成や予算の執行管理を通して事務事業の見直しを行います。
						R8	10事業		
						R9	10事業		
						R10	10事業		
11	財政課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	事務事業・補助金の見直し	見直しを行った補助金数	R7	6件	10件	<ul style="list-style-type: none"> ・事務事業レビューや「日南市補助金ガイドライン」に基づいて各種補助金の効果や必要性を検証します。 ・予算編成や予算執行段階で補助金の見直しを行います。
						R8	6件		
						R9	6件		
						R10	6件		
12	財政課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	施設使用料の適正化	検討会議の開催数	R7	3回	3回	<ul style="list-style-type: none"> ・令和7年度に策定した「日南市使用料算定基準」の庁内共有を図りながら、具体的な改定に向けて、施設担当者会議を開催します。
						R8	3回		
						R9	-		
						R10	-		
13	財政課	健全な財政基盤の維持	公共施設マネジメントの推進	施設使用料の適正化	見直し対象施設数	R7	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ・施設担当者会議を通して、各施設の具体的な改定額の算定や時期について検討を行います。
						R8	30施設		
						R9	-		
						R10	-		
14	職員課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	職員給与の適正化	人事院勧告に準拠した給与等改定の適正な実施	R7	実施	実施	<ul style="list-style-type: none"> ・人事院勧告や国県の状況を踏まえた適切な給与改定を行います。
						R8	実施		
						R9	実施		
						R10	実施		
15	職員課	健全な財政基盤の維持	歳入の確保と歳出の最適化	職員給与の適正化	国・県からの技術的助言に基づく給与制度の見直し	R7	検討・実施	実施	<ul style="list-style-type: none"> ・国県からの技術的助言に基づき、給与制度の課題の整理及び検討を行います。 ・制度見直しの場合、関連部署との協議や条例改正等を計画的に進めます。
						R8	検討・実施		
						R9	検討・実施		
						R10	検討・実施		
16	職員課	質の高い人材基盤の構築	人材の育成・確保	人材育成の充実	研修センターや中央研修の参加者数	R7	260人	290人	<ul style="list-style-type: none"> ・各種研修へ積極的に職員を派遣します。 ・接遇能力や組織力の向上を図る若手職員向けの研修を実施します。 ・市独自の研修を企画実施します。
						R8	260人		
						R9	260人		
						R10	260人		
17	職員課	質の高い人材基盤の構築	人材の育成・確保	人材育成の充実	自主研修グループ等助成金の利用件数	R7	12件	12件	<ul style="list-style-type: none"> ・「日南市職員自主研修グループ等に対する支援等に関する規程」に基づく支援を行います。
						R8	12件		
						R9	12件		
						R10	12件		
18	職員課	質の高い人材基盤の構築	人材の育成・確保	適切な人事管理	人事評価結果に対する職員の納得度	R7	97%	95.3%	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価制度を適切かつ効果的に運用します。 ・評価者及び被評価者に対する研修を実施します。
						R8	97%		
						R9	97%		
						R10	97%		

番号	進捗管理担当課	基本方針	重点取組項目	具体的取組	成果（活動）指標				R8年度取組内容
					指標名	年度	目標	実績	
19	職員課	質の高い人材基盤の構築	人材の育成・確保	多様な人材の確保	録画面接やテストセンター等の新たな試験手法の導入	R7	実施	実施	・職員採用試験における受験要件や試験方法の見直しを行います。
						R8	実施		
						R9	実施		
						R10	実施		
20	職員課	質の高い人材基盤の構築	人材の育成・確保	多様な人材の確保	SNSやメディア等を活用した広報強化及び大学、企業、他自治体などと連携した説明会等への参加	R7	実施	実施	・職員採用試験の広報手段や時期を拡大し、広く周知します。 ・各種説明会への参加やインターンシップ受入れを積極的に行います。
						R8	実施		
						R9	実施		
						R10	実施		
21	職員課	質の高い人材基盤の構築	働き方改革の推進	ワーク・ライフ・バランスの実現	職員の時間外勤務の縮減率（対R5年度）	R7	▲3%	▲5.0%	・職員の勤怠管理を徹底します。 ・ノー残業デーを促進します。 ・時間外勤務が上限を超えた部署における要因分析を行います。
						R8	▲3%		
						R9	▲3%		
						R10	▲3%		
22	職員課	質の高い人材基盤の構築	働き方改革の推進	ワーク・ライフ・バランスの実現	年次有給休暇の平均取得日数	R7	10日	13.3日	・年休等の計画的な取得を促進します。 ・GW・年末年始の前後を利用したリフレッシュ休暇の取得を強化します。
						R8	11日		
						R9	12日		
						R10	13日		
23	職員課	質の高い人材基盤の構築	働き方改革の推進	安心して働ける職場環境づくり	職員の健康診断（人間ドック等を含む）の受診率	R7	100%	98.9%	・職員の健康診断を計画的に実施するとともに、人間ドックの受検を促進します。 ・健診等の未受診者に対する勧奨を行います。
						R8	100%		
						R9	100%		
						R10	100%		
24	職員課	質の高い人材基盤の構築	働き方改革の推進	安心して働ける職場環境づくり	ストレスチェックにおける高ストレス者の割合	R7	9.0%以下	7.9%	・ストレスチェックの計画的な実施及び周知を行います。 ・高ストレス者に対する産業医等面談を勧奨します。
						R8	8.8%以下		
						R9	8.6%以下		
						R10	8.4%以下		