

様式第1号（第3条関係）

## 日向マイスター認定推薦書

日 向 市 長 様

下記の者は、マイスターとして適当と認められるので、日向マイスター認定事業実施要綱第3条第3項の規定により推薦書を提出します。

|              |              |   |           |
|--------------|--------------|---|-----------|
| 推 薦 者        | 企業名及び<br>団体名 |   |           |
|              | 住 所          |   |           |
|              | 氏 名          |   | 印         |
|              | 連 絡 先        |   |           |
| 候 補 者        | 住 所          |   |           |
|              | 氏 名          |   |           |
|              | 連 絡 先        |   |           |
|              | 勤 務 先        |   |           |
|              | 所属・役職        |   |           |
|              | 職 歴          |   |           |
|              | 年            | 月 | 勤務先又は業務内容 |
|              |              |   |           |
|              |              |   |           |
|              |              |   |           |
| 該当する<br>技術分野 |              |   |           |

技能・技術水準に関する事項（日向マイスター）

|                                |                |                             |            |
|--------------------------------|----------------|-----------------------------|------------|
| 資格                             | 技能検定<br>(取得年)  |                             |            |
|                                | その他資格<br>(取得年) |                             |            |
| 表彰歴・作品                         |                | (内容を掲載した新聞、機関誌等があればコピーを添付)  |            |
| 技能・技術が特に<br>すぐれている点            |                | (できるだけ具体的に記載)               |            |
| 管理能力                           |                | 管理能力が優れている点                 |            |
|                                |                | 管理能力に関する資格                  |            |
| 指導育成能力                         |                | 職業訓練施設・各種研修会での指導経験          |            |
|                                |                | 職場における監督者としての指導歴            |            |
|                                |                | 職業訓練指導員資格（取得年）              |            |
|                                |                | 指導育成能力がすぐれている点              |            |
| 自己研さん・<br>創造性                  |                | 新たな技能・技術習得への取組              |            |
|                                |                | 生産現場での生産性向上への取組（業務改善、創意工夫等） |            |
| 技能・技術伝承<br>(企業秘密にかかる<br>事項は除く) |                | 技能・技術伝承活動への参加、協力            | できる ・ できない |
|                                |                | 技能・技術伝承活動に対する会社の協力          | できる ・ できない |
|                                |                | 技能等紹介ビデオの撮影                 | できる ・ できない |