

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

1. 職員の配置・育成・教育訓練

	平成30年度			平成29年度	最終目標
	係長以上の職員数(人)	うち女性職員数(人)	割合	割合	
市長部局	152	30	19.74%	19.74%	平成32年度末までに通算25%
議会事務局	3	2	66.67%	66.67%	
教育委員会	6	2	33.33%	33.33%	
農業委員会事務局	3	0	0.00%	0.00%	
選挙管理委員会事務局	1	0	0.00%	0.00%	
監査委員事務局	2	1	50.00%	0.00%	
公平委員会事務局	0	0	0.00%	0.00%	
日向東臼杵広域連合事務局	3	0	0.00%	0.00%	
計	170	35	20.59%	20.00%	

※消防本部・消防署を除く

2. 仕事と家庭の両立

①男性職員の育児参加のための休暇もしくは育児休業の取得割合

	平成30年度			平成29年度	最終目標
	制度が利用可能な男性職員数(人)	特別休暇・育児休業取得人数(人)	取得割合	割合	
市長部局	42	0	0.00%	2.86%	平成32年度末までに通算80%
議会事務局	1	0	0.00%	0%	
教育委員会	2	0	0.00%	0%	
消防本部・消防署	16	0	0.00%	0%	
農業委員会事務局	0	0	0.00%	0%	
選挙管理委員会事務局	0	0	0.00%	0%	
監査委員事務局	0	0	0.00%	0%	
公平委員会事務局	0	0	0.00%	0%	
日向東臼杵広域連合事務局	0	0	0.00%	0%	
計	61	0	0.00%	2.00%	80%(32人)

②男性職員の配偶者出産休暇の平均取得日数

	平成30年度			平成29年度		最終目標
	制度が利用可能な男性職員数(人)	取得人数(人)	取得日数計(日)	平均取得日数	平均取得日数(日)	
市長部局	14	7	18	2.6	3.8	平成32年度末までに通算5日
議会事務局	1	1	5	5.0	-	
教育委員会	0	0	-	-	2.0	
消防本部・消防署	6	6	27	4.5	4.8	
農業委員会事務局	0	0	-	-	-	
選挙管理委員会事務局	0	0	-	-	-	
監査委員事務局	0	0	-	-	-	
公平委員会事務局	0	0	-	-	-	
日向東臼杵広域連合事務局	0	0	-	-	-	
計	21	14	50	3.6	4.0	5日

3. 採用

	平成30年度			平成29年度	最終目標
	受験者数(人)	うち女性の受験者数(人)	女性の割合	女性の割合	
技術職(土木)	14	1	7.14%	8.00%	平成32年度末までに10%以上
消防職	27	1	3.70%	0.00%	平成32年度末までに10%以上