

第6次日向市男女共同参画プラン

「第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」
「第2次日向市女性活躍推進計画」を含む

令和4(2022)年度～令和8(2026)年度

「一人ひとりが大切にされるまち日向市」をめざして

令和4(2022)年3月

宮崎県日向市

「一人ひとりが大切にされるまち日向市」をめざして

人口減少社会の本格化やさまざまな分野における女性の参画拡大の機運の高まり、ジェンダー平等に向けた国際的な潮流の中、性別にかかわらず全ての人の人権が尊重され、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は重要な課題となっています。

本市では、「市、市民、事業者及び教育に携わる者が協働して、一人ひとりが大切にされるまち日向市」を築くため、平成20（2008）年2月に「日向市男女共同参画推進条例」を制定し、平成29（2017）年3月に策定した「第5向日向市男女共同参画プラン」に沿った取組を進めてまいりました。

しかしながら、令和2（2020）年度に実施した市民意識調査によると、固定的な性別役割分担意識が根強く残っており、そのことが各分野における女性の参画やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現をさまたげる要因になっていることがうかがえます。

このような状況を踏まえ、本市における男女共同参画社会の実現に向けて取り組むべき施策を具体的に示し、総合的かつ計画的に実施するための指針となるよう「第6向日向市男女共同参画プラン」を策定いたしました。

本計画は、「第5向日向市男女共同参画プラン」の成果を引き継ぐとともに、7つの基本理念に基づき基本目標及び主要課題を定め、固定的な性別役割分担意識の解消や女性活躍の推進、SDGsが掲げる「目標5 ジェンダー平等を実現しよう」を達成するため、男女共同参画の視点に立ったさまざまな施策に取り組んでまいりますので、皆様の一層のご理解とご協力をお願いいたします。

最後に、本計画の策定に当たり、貴重なご意見をいただきました「日向市男女共同参画推進審議会」や「日向市男女共同参画プラン策定委員会」をはじめ、ご協力いただきました関係者の皆様に心から感謝申し上げます。

令和4年3月

日向市長 十屋 幸平

目 次

第1章 計画の概要	1
1 計画策定の趣旨	
2 計画の性格	
3 計画の期間	
4 計画の位置付け	
第2章 計画策定の背景	4
1 国の動き	
2 宮崎県の動き	
3 日向市のこれまでの動き	
第3章 日向市の現状と課題	7
1 日向市の現況	
2 男女共同参画に関する市民や事業者の意識等	
3 課題	
第4章 第5次プランの実施状況	13
第5章 第6次プランの基本的な考え方	15
1 基本理念	
2 基本目標	
3 主要課題	
4 SDGsと関連した取組の推進	
5 体系図	
第6章 第6次プランの重点的な取組	18
第7章 第6次プランの内容	
基本目標Ⅰ 男女共同参画社会に向けた意識づくり	
1 「男女の人権の尊重」を踏まえた人権に関する教育・学習の充実	19
2 男女共同参画の浸透を図る男女双方の意識改革、制度・慣行の見直し	21
3 多様性の尊重と国際理解	26
基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の参画拡大と活躍	
※第2向日向市女性活躍推進計画	
4 働く場における女性参画推進と「仕事と生活の調和」に向けた就業環境の整備	28
5 家庭における男女共同参画推進と困難を抱えた人に対する環境整備	33
6 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	37
7 地域や防災分野における男女共同参画推進	41

基本目標Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現	
8 人権を侵害する配偶者等からの暴力の防止と救済に向けた環境の整備	43
※第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画	
9 性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止	52
10 生涯を通じた心身の健康保持の支援	54
数値目標一覧	56
第8章 男女共同参画社会づくりに向けた推進体制の整備・強化	58
1 基本的な考え方とそれぞれの役割	
2 推進体制図	
【参考資料】	
男女共同参画社会基本法	61
女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（抜粋）	64
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	67
配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律	73
日向市男女共同参画推進条例	80
日向市男女共同参画推進審議会規則	82
日向市男女共同参画行政推進会議設置規程	83
日向市男女共同参画プラン策定委員会設置要綱	84
男女共同参画社会づくりのための市民意識調査の概要	86
「女性活躍推進」及び「仕事と育児の両立」に関する事業者アンケートの概要	87
第6次プラン策定の経過	88
日向市男女共同参画推進審議会 委員名簿	89
日向市男女共同参画プラン策定委員会 委員名簿	89
男女共同参画に関する国内外の動き	90
用語解説	93

第1章 計画の概要

1 計画策定の趣旨

我が国においては、昭和 60 (1985) 年に女子に対するあらゆる差別を撤廃することを基本理念とした「女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約」を締結して以降、積極的に男女共同参画を促進するための体制が整えられてきました。また、平成 11 (1999) 年に制定された「男女共同参画社会基本法」(以下「基本法」という。)により、男女共同参画社会の実現は「21 世紀の我が国社会を決定する最重要課題」と位置づけられました。

さらに、平成 27 (2015) 年に国連サミットにおいて全会一致で採択された「持続可能な開発目標」(以下「SDGs」という。)においては、「ジェンダー*平等を実現しよう」が目標 5 に位置づけられるとともに、全ての目標に「ジェンダー主流化」を行うことが基本原則として明記されるなど、ジェンダー平等と女性のエンパワーメント*を実現することは、世界的に重要な目標となっています。

そのような中、人口減少社会を迎えても、まちの活力を失うことなく、笑顔で暮らせる元気なまちをめざすうえで、誰もが人権を尊重され、また、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、早急に対応すべき課題です。

国においては、平成 27 (2015) 年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(以下「女性活躍推進法」という。)が施行され、令和 2 (2020) 年に策定された「第 5 次男女共同参画基本計画」(以下「第 5 次基本計画」という。)においても、あらゆる分野における女性の参画拡大が国の政策として明示され、全国的にもさまざまな分野において女性の参画拡大の機運が高まっています。

一方、コロナ禍の生活不安やストレス、外出自粛による在宅時間の増加等により、全国的に配偶者等からの暴力* (ドメスティック・バイオレンス、以下「DV」という。)の相談件数が増加しており、女性に対する暴力の増加や深刻化が懸念されています。

本市では、平成 29 (2017) 年 3 月に策定した「第 5 次日向市男女共同参画プラン」(以下「第 5 次プラン」という。)に基づいた取組を進めてきました。

また、令和 3 (2021) 年 2 月に策定した第 2 次日向市総合計画 後期基本計画においては、「若者と女性に選ばれるまち“日向”」を重点戦略に掲げるとともに、同年 4 月に、総合政策課内に男女共同参画推進室を設置し、男女共同参画や女性の活躍を推進するための体制を強化しました。

このたび、第 5 次プランの計画期間が令和 3 (2021) 年度で終了することから、令和 4 (2022) 年度からの新しい計画として「第 6 次日向市男女共同参画プラン」(以下「第 6 次プラン」という。)を策定します。これは、男女共同参画社会の形成に向けて取り組むべき施策を具体的に示すとともに、男女共同参画施策が市民、団体、地域、事業所、教育に携わる者、行政が一体となった取組として、より一層推進されるよう体制を確立し、男女共同参画社会づくりを総合的かつ計画的に推進するための指針となるよう策定するものです。

□■用語解説■□

*ジェンダー：生物学的な性別に対して、社会的・文化的につくられる性別のこと。男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるもので、生物学的な雌雄を示すセックスと区別される。それ自体に、良い、悪いの価値を含むものではない。

*エンパワーメント：本来持っているはずの力を取り戻させることや自信をつけさせること。女性のエンパワーメントは、女性が自分自身の生活や人生を決定する権利と能力を持ち、様々な意思決定過程に参画し、社会的、経済的、政治的な状況を変えていく力をつけることを意味する。エンパワメントとも言う。

*配偶者等からの暴力：配偶者や婚姻関係にあった相手、事実婚の相手、生活の本拠を共にする交際相手から振るわれる暴力のこと。身体に対する暴力だけでなく、これに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動も含まれる。

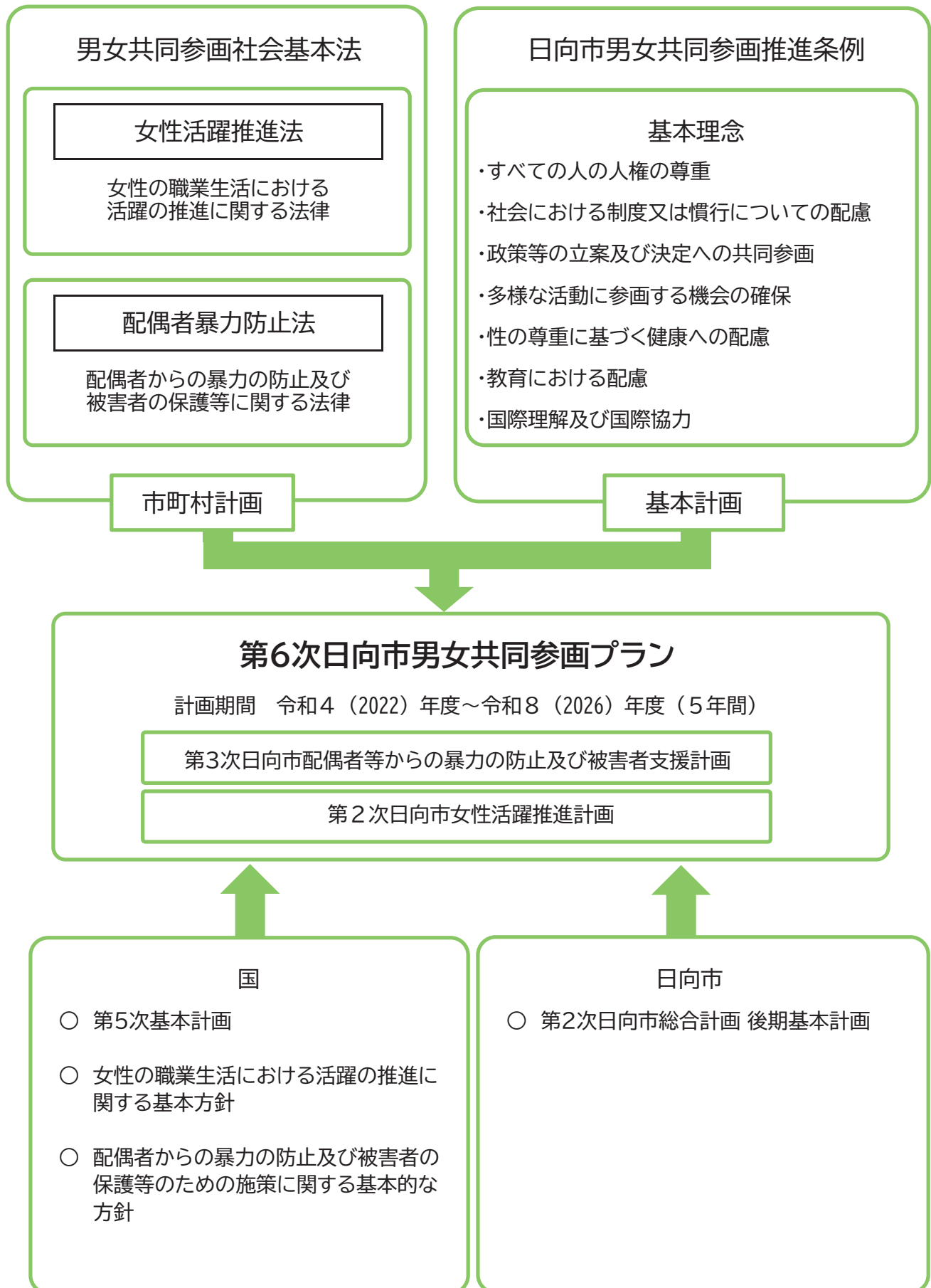
2 計画の性格

- (1) 本計画は、基本法の趣旨を踏まえて策定します。
- (2) 本計画は、基本法第14条第3項及び日向市男女共同参画推進条例（以下「条例」という。）第15条の規定に基づく男女共同参画社会の形成の推進に関する市の基本計画です。
- (3) 本計画は、基本法に基づく法定計画である「第5次基本計画」（令和2（2020）年12月25日閣議決定）を上位計画とし、第5次プランの成果を引き継ぎ策定します。
- (4) 本計画は、「女性活躍推進法」第6条第2項に基づく市の推進計画として位置づけます。
※推進計画該当部分：第7章 基本目標Ⅱ（主要課題4～7）
- (5) 本計画は、「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」（以下「配偶者暴力防止法」という。）第2条の3第3項の規定に基づく市の基本計画として位置づけます。
※基本計画該当部分：第7章 基本目標Ⅲの主要課題8
- (6) 本計画は、市民の意見を反映し、本市の特性を配慮したものになるよう、令和2（2020）年に実施した「男女共同参画社会づくりのための市民意識調査」（以下「市民意識調査」という。）や令和3（2021）年5月に実施した「『女性活躍推進』及び『仕事と育児の両立』に関する事業者アンケート」（以下「事業者アンケート」という。）の結果、また、日向市男女共同参画プラン策定委員会の意見、日向市男女共同参画推進審議会からの答申等を踏まえて策定します。
- (7) 本計画は、「第2向日向市総合計画 後期基本計画（令和3（2021）年～令和6（2024）年）」との整合性を図ります。

3 計画の期間

計画期間は令和4（2022）年度から令和8（2026）年度までの5年間とします。

4 計画の位置付け



第2章 計画策定の背景

1 国の動き

(1) 「第5次基本計画」の策定

基本法に基づき、総合的かつ長期的に講ずべき施策の大綱として、令和2(2020)年12月に「第5次基本計画」が閣議決定されました。この計画では、新型コロナウイルス感染症感染拡大による女性への影響やデジタル化社会への対応、ジェンダー平等に向けた世界的な潮流を踏まえ、2030年代には誰もが性別を意識することなく活躍でき、指導的地位にある人々の性別に偏りがないような社会をめざすため、政策・方針決定過程への女性の参画を拡大するための取組を進めることなどが強調されています。

(2) 関係法の制定・改正

① 「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」の制定

平成30(2018)年5月に「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が制定され、衆議院議員、参議院議員及び地方公共団体の議会の議員選挙において、男女の候補者の数ができる限り均等となることをめざすことなどを基本原則とし、国・地方公共団体の責務や政党等に所属する男女のそれぞれの公職の候補者数についての目標を定めるなど、自主的な取組に努めることが示されました。

② 「女性活躍推進法」の改正

令和元(2019)年6月に「女性活躍推進法」が改正され、常時雇用する労働者が301人以上の事業主における女性活躍に関する情報公表の強化、特例認定制度(プラチナえるぼし認定*)が創設され、さらに令和4(2022)年4月からは、一般事業主行動計画*の策定及び女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者が101人以上の事業主に拡大されることとなりました。

③ 「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の改正

令和元(2019)年6月に「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」及び「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」が改正され、事業主が職場におけるパワー・ハラスメント*防止のために雇用管理上必要な措置を行うことを義務づけるとともに、労働者が事業主にセクシュアル・ハラスメント*等を相談したことを理由とする不利益な取り扱いを禁止すること等が定められました。

□■用語解説■□

*プラチナえるぼし認定：女性活躍推進法に基づいた一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を厚生労働大臣が認定する「えるぼし認定」を受けた企業のうち、より高い水準の要件を満たした企業が受けることができる認定制度。

*一般事業主行動計画：女性活躍推進法に基づき、女性が職業生活で希望に応じて、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、民間企業が策定することとされている女性の活躍推進に向けた数値目標を盛り込んだ行動計画。

*パワー・ハラスメント：職場において行われる言動のうち、「優越的な関係に基づいて行われること」及び「業務の適正な範囲を超えて行われること」並びに「身体的若しくは精神的な苦痛を与えること、又は就業環境を害すること」の3つの要素全てを満たすものこと。略称は「パワハラ」。

*セクシュアル・ハラスメント：性的な嫌がらせのこと。不必要に性別・年齢・プライベート・容姿に関する発言をしたり、身体に触れたりする行為を指す。略称は「セクハラ」。

④「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」の改正

令和元（2019）年12月に「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」が改正され、令和3（2021）年1月から、育児や介護を行う労働者が子の看護休暇や介護休暇を時間単位で取得することが可能となりました。

(3)「少子化社会対策大綱」の策定

令和2（2020）年5月に、総合的かつ長期的な少子化に対処するための指針として、「少子化社会対策大綱」が閣議決定され、子育て世代への対応として、令和7（2025）年までに男性の育児休業取得率を30%とするなどの数値目標が掲げられ、配偶者の出産直後に休業を取得しやすい環境の整備を促進することなどが示されました。

(4)「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」の作成

令和2（2020）年5月に「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～」が作成され、地方公共団体が災害対応にあたって取り組むべき事項が示されました。

(5)「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」の決定

令和2（2020）年6月に「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」が決定され、令和2（2020）年度から3年間を性犯罪・性暴力対策の「集中強化期間」として、刑事法に関する検討、被害者支援の充実、加害者対策の推進、教育・啓発の強化などに取り組むことが示されました。

2 宮崎県の動き

(1)「第3次みやざき男女共同参画プラン」の策定

県の男女共同参画社会の実現に向けた取組を総合的かつ計画的に推進するため、これまでの成果や社会情勢の変化を踏まえて、施策の全体的な枠組みやその方向性と具体的施策を示すものとして、平成29（2017）年3月に「第3次みやざき男女共同参画プラン」が策定されました。

(2)「第4次DV*対策宮崎県基本計画」の策定

社会情勢や配偶者暴力防止法の改正内容、国の基本的な方針、ストーカー規制法の改正内容を踏まえ、平成31（2019）年3月に「第4次DV対策宮崎県基本計画」が策定されました。

(3)「第2期みやざき子ども・子育て応援プラン」の策定

社会環境の変化や国による新しい対策の方向性・課題等を踏まえ、令和2（2020）年3月に「第2期みやざき子ども・子育て応援プラン」が策定されました。

(4)「第2期宮崎県子どもの貧困対策推進計画」の策定

宮崎県の子どもの貧困対策を総合的に推進するため、令和2（2020）年3月に、保護者に対する就労の支援や教育、経済的支援などを対策の柱として「第2期宮崎県子どもの貧困対策推進計画」が策定されました。

3 日向市のこれまでの動き

(1)「女性フォーラム」の開催と「日向市女性懇話会」の設置

本市では、平成2（1990）年から実行委員会形式による「女性フォーラム（平成12（2000）年に「日向ひまわりフォーラム」に改称）」を開催し、まちづくりに対する女性の積極的な参

画が行われてきました。平成3（1991）年には企画課内に女性行政担当主幹を配置するとともに、「日向市女性懇話会（平成11（1999）年に「日向市男女共同参画社会づくり懇話会」に改称）」を設置し、女性に関する施策を推進してきました。

（2）推進体制の強化

平成6（1994）年に、全庁挙げて総合的な女性関連施策を推進するため、助役を会長とする「日向市女性行政推進会議（平成12（2000）年に「日向市男女共同参画行政推進会議」に改称）」を、さらに平成8（1996）年に「日向市女性基本計画策定委員会（平成12（2000）年に「日向市男女共同参画プラン策定委員会」に改称）」を設置するとともに、平成9（1997）年に「日向市女性基本計画（1996～2000）」を策定しました。この計画に基づき、女性が抱える問題に関する市民の意識の高揚を図り、女性の自主的な交流活動を促進するため、同年「日向市男女共同社会づくり推進ルーム『さくら館』」を開設しました。また、平成13（2001）年には、本市における男女共同参画社会づくりの活動拠点としての機能を一層強化・充実するため、「日向市男女共同社会づくり推進ルーム『さくら館』」を、現在の「日向市男女共同参画社会づくり推進ルーム『さんぴあ』」（以下「推進ルーム「さんぴあ」という。）として日向市文化交流センター内に移転し、相談事業を開始するなど、新しい取組を始めました。

さらに、令和3（2021）年2月に策定した第2向日向市総合計画 後期基本計画において、「若者と女性に選ばれるまち“日向”」を重点戦略に掲げ、同年4月に総合政策課内に男女共同参画推進室を設置し、男女共同参画や女性活躍を一層推進するための体制を強化しました。

（3）「日向市男女共同参画プラン」の策定

平成13（2001）年に「日向市女性基本計画」の見直しを行い、「日向市男女共同参画プラン（2001～2005）」を策定しました。また、平成18（2006）年の東郷町との合併を機に、平成19（2007）年に「第3向日向市男女共同参画プラン」、平成24（2012）年に「第4向日向市男女共同参画プラン」、平成29（2017）年には第5次プランを策定し、男女共同参画に向けた取組を推進してきました。

（4）「日向市男女共同参画推進条例」の制定

平成20（2008）年に、本市の男女共同参画を促進するための基本理念や行政、市民、事業者、教育に携わる者の責務を明らかにするとともに、施策の基本となる事項などを定めた条例を制定し、あわせて男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び重要事項について調査審議等を行い、市長に意見を述べるための附属機関として「日向市男女共同参画推進審議会」を設置しました。

（5）「第2期 日向市子ども・子育て支援事業計画」の策定

幼児期の教育・保育、地域の子ども・子育て支援を総合的に推進していくため、令和2（2020）年3月に「第2期 日向市子ども・子育て支援事業計画」を策定しました。

（6）「第2期 日向市子どもの未来応援推進計画」の策定

子どもの将来がその生まれ育った環境によって左右されることのないよう、また、貧困が世代を超えて連鎖することのないよう、すべての子どもたちがのびのびと生きていくことができる権利と機会を地域で保障できるまちづくりをめざして、令和2年（2020）年3月に「日向市子どもの未来応援推進計画」を策定しました。

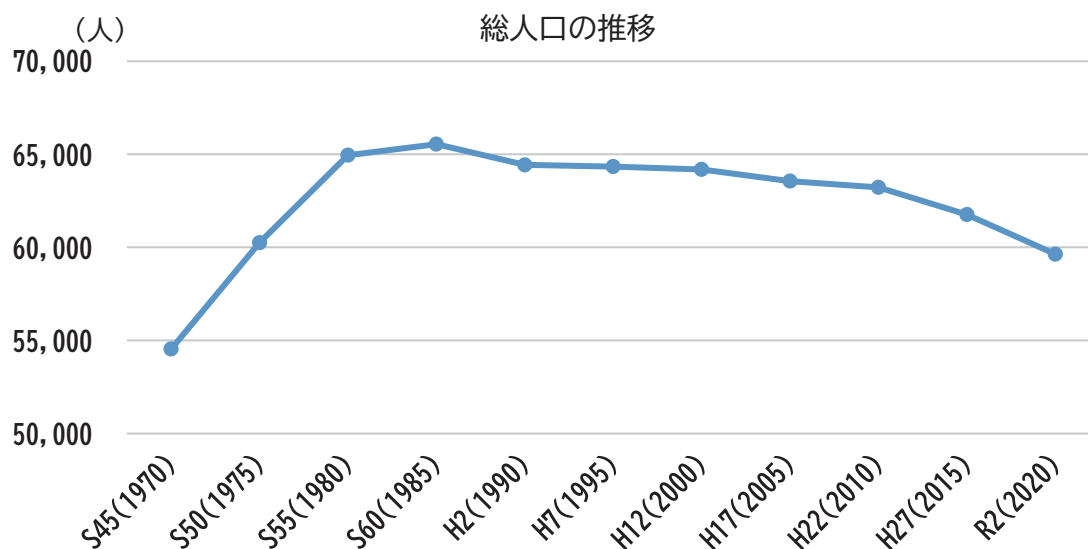
第3章 日向市の現状と課題

1 日向市の現況

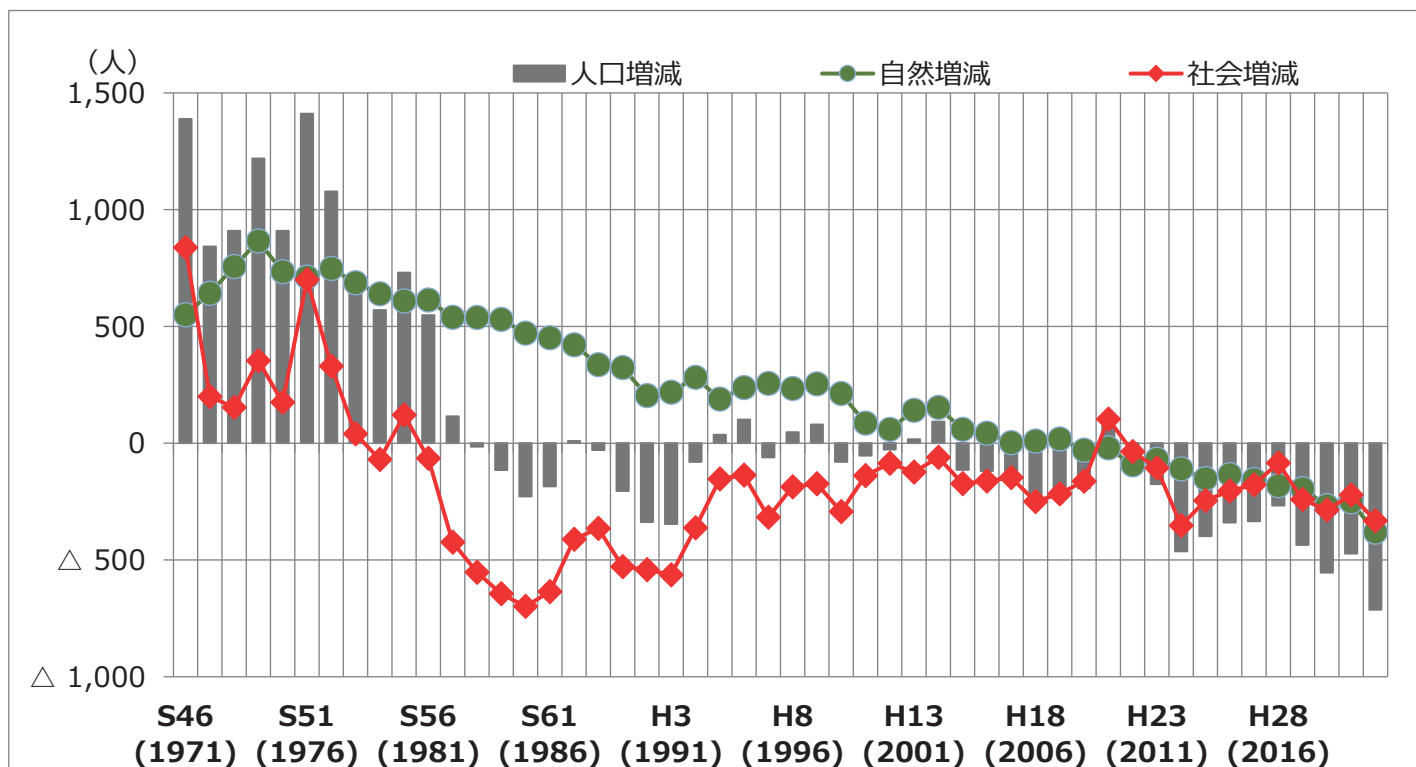
(1) 人口

本市の総人口は、昭和 50（1975）年代前半までは、転入数が転出数を上回る社会増加と、出生数が死亡数を上回る自然増加が相まって急増していますが、その後は転出数が転入数を上回る社会減少に転じ、それを自然増加が補う形で緩やかな減少傾向が続いてきました。

しかし、平成 17（2005）年以降、出生数と死亡数がほぼ同数となり、平成 22（2010）年からは死亡数が出生数を上回る自然減少に転じており、今後は高齢化により死亡数が増加し、人口は急激に減少していくことが予想されます。



資料：R2(2020)国勢調査



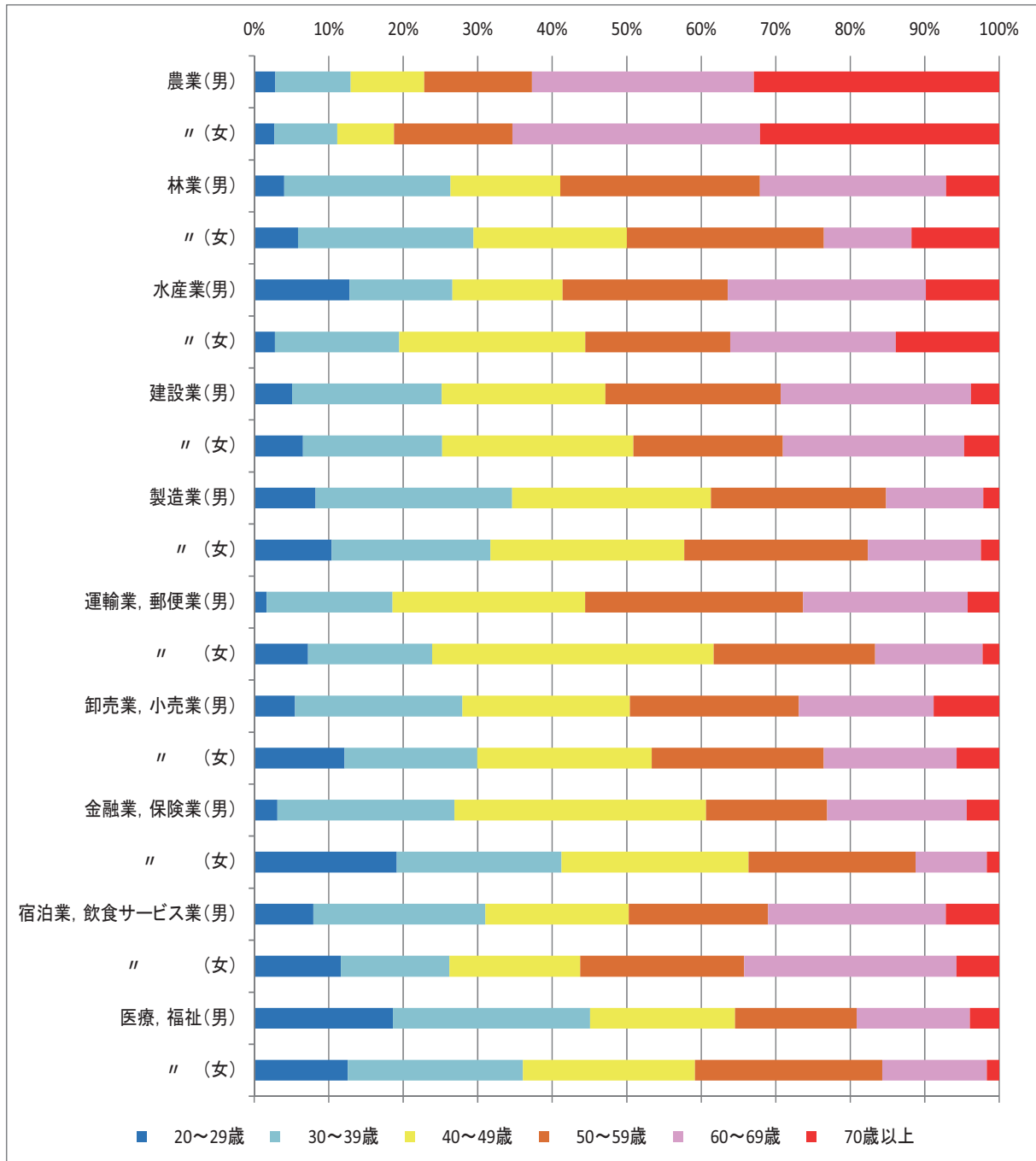
資料：R2(2020)国勢調査

(2) 就業の状況

本市では、「農業」、「林業」、「水産業」などの一次産業分野において、従事者の高齢化が顕著となっており、特に農業については、男女とも従事者の80%前後が50歳以上という状況になっています。

さらに、「建設業」や「運輸・郵便業」、「宿泊業・飲食サービス業」の男性の従事者も50%前後が50歳以上という状況になっています。

男女別・年齢階級別産業人口の割合



資料：H27(2015)国勢調査

2 男女共同参画に関する市民や事業者の意識等

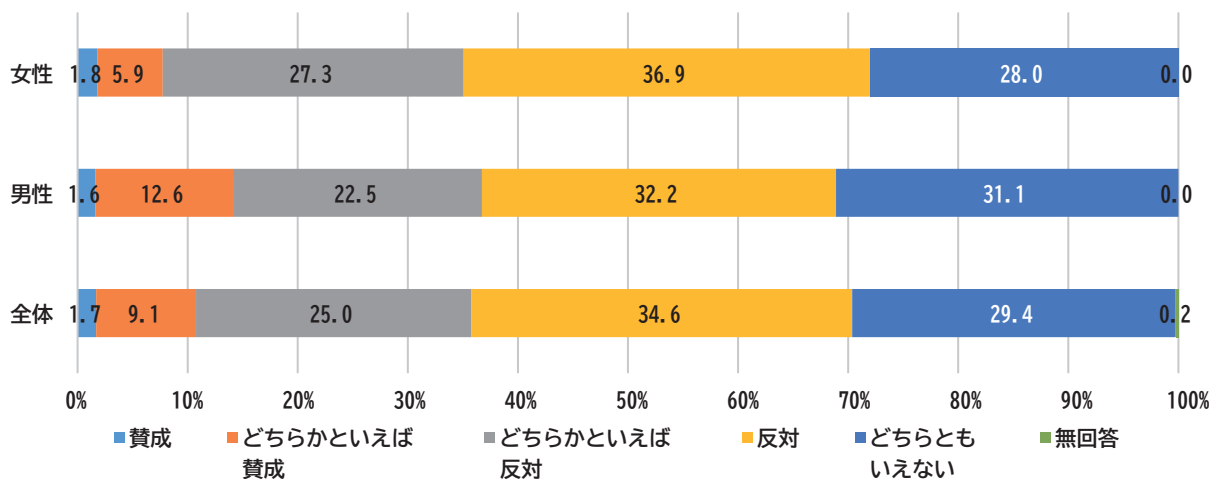
(1) 市民意識調査

本市では、市民の皆さんの意向をプランに反映させるため、令和2（2020）年に市内在住の20歳以上の男女2,000人を対象に、市民意識調査を実施しました。

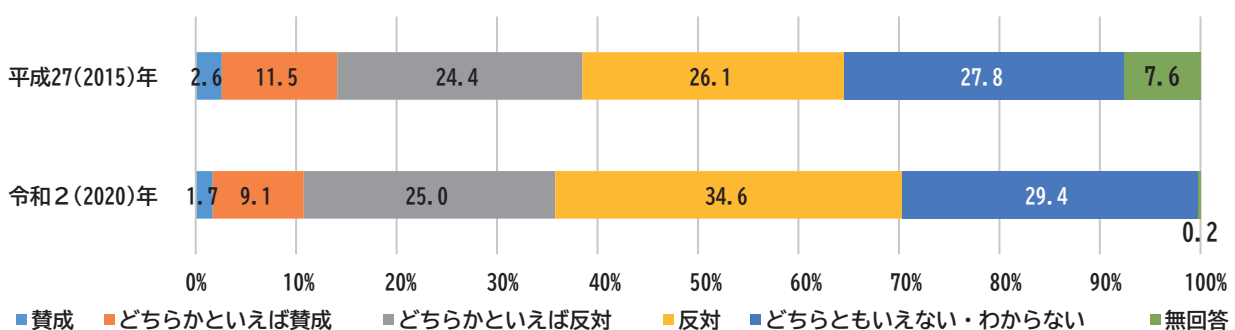
市民意識調査の回収率は41.4%であり、主な調査結果は次のとおりとなっています。

① 固定的性別役割分担意識に関する考え方

「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」といった性別によって役割を固定する（決めつける）考え方について、「反対」「どちらかといえば反対」とした人が全体の59.6%を占め、「賛成」「どちらかといえば賛成」とした人（全体の10.8%）を大きく上回りました。



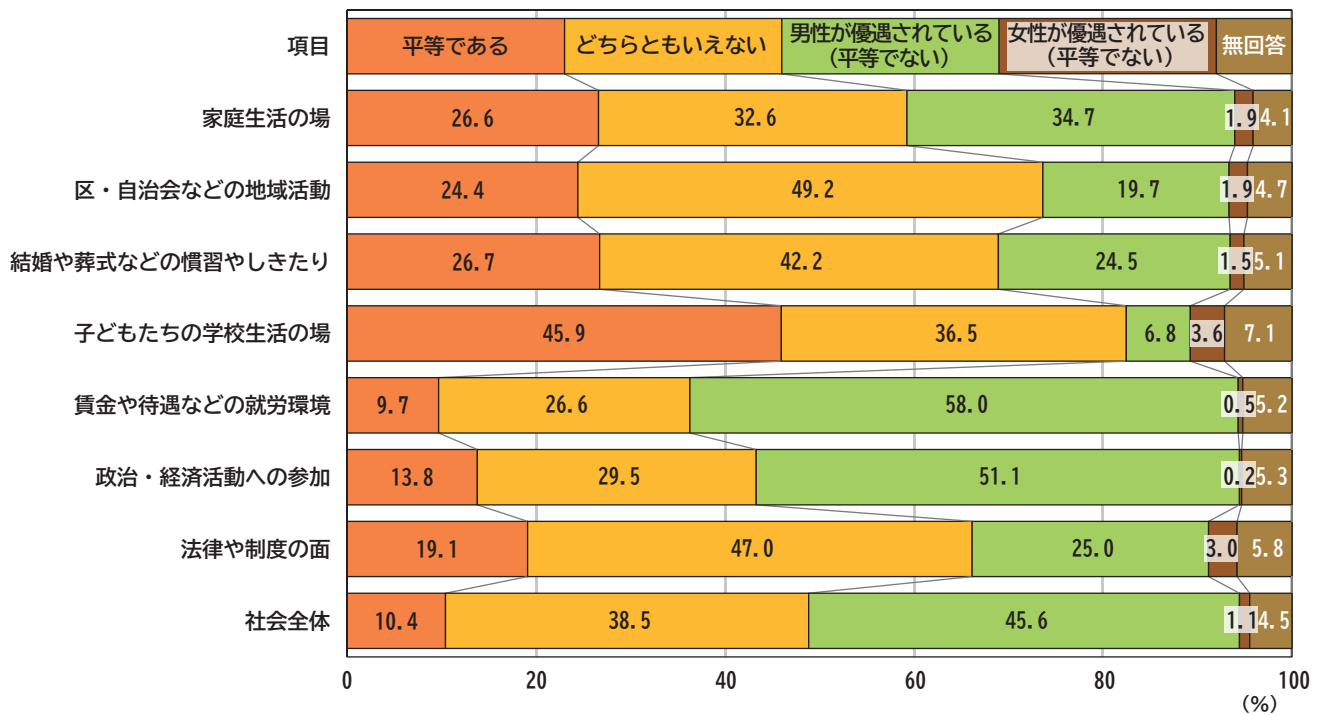
また、同内容を前回調査（平成27（2015）年）と比較すると、「反対」「どちらかといえば反対」とした人が9.1ポイント増加し、「賛成」「どちらかといえば賛成」とした人が3.3ポイント減少しています。これらのことから、固定的性別役割分担意識に対して、反対の意見を持つ人が増加していることが伺えます。



② 社会のいろいろな分野における男女平等感

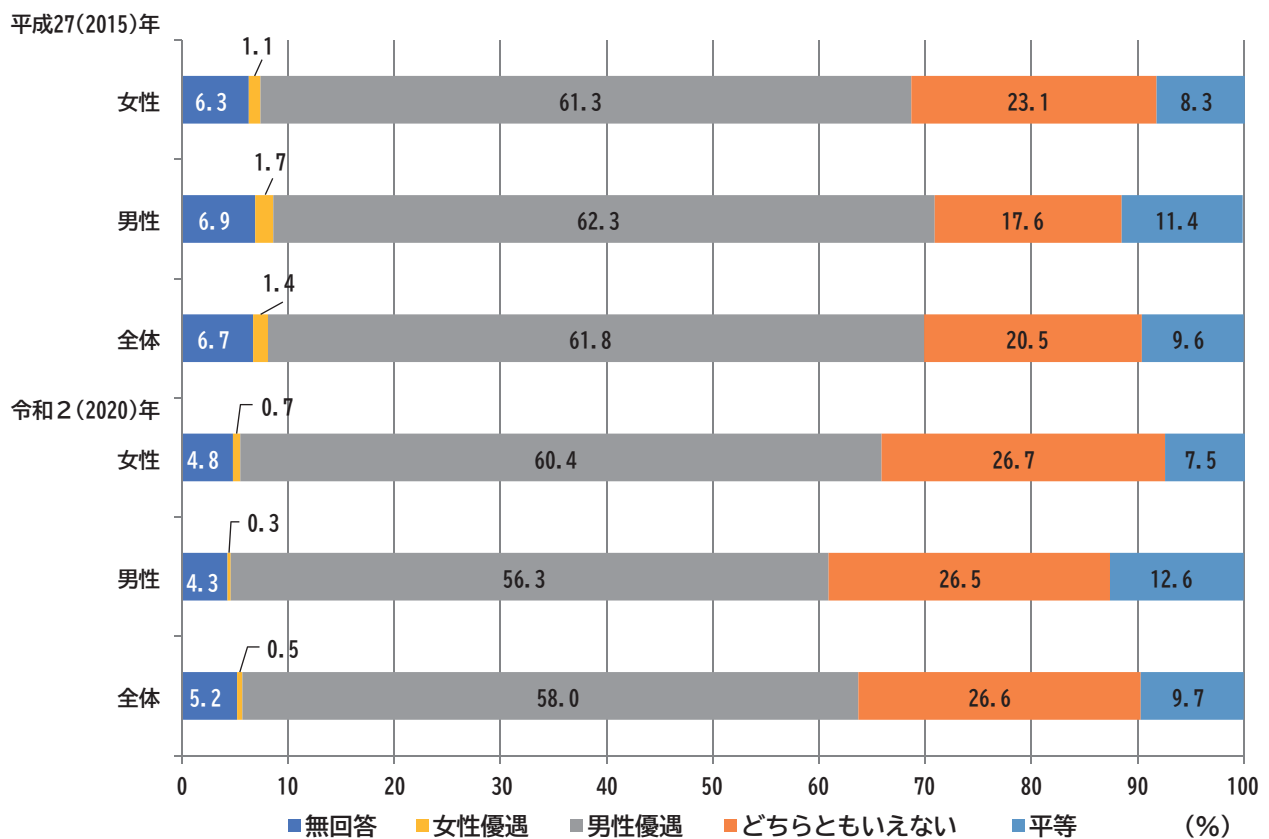
社会のいろいろな分野において「男女はどの程度平等になっていると思うか」の問いに対し、「子どもたちの学校生活の場」では45.9%の人が「平等である」と答えた一方、「賃金や待遇などの就労環境」で「男性が優遇されている」と答えた人が58.0%、「政治・経済活動への参加」でも「男性が優遇されている」と答えた人が51.1%となりました。

また、社会全体でも「平等である」と答えた人は10.4%にとどまり、「男性が優遇されている」と答えた人が45.6%となるなど、不平等感を感じていることが明らかとなっています。



③仕事における男女平等感

仕事における男女平等感について、前回調査（平成27（2015）年）と比較すると、全体では「男性が優遇されている」と答えた人の割合が3.8ポイント減少しているものの、「平等である」と答えた人の割合はほとんど変化がなく、就労環境の整備が遅れていることが伺えます。



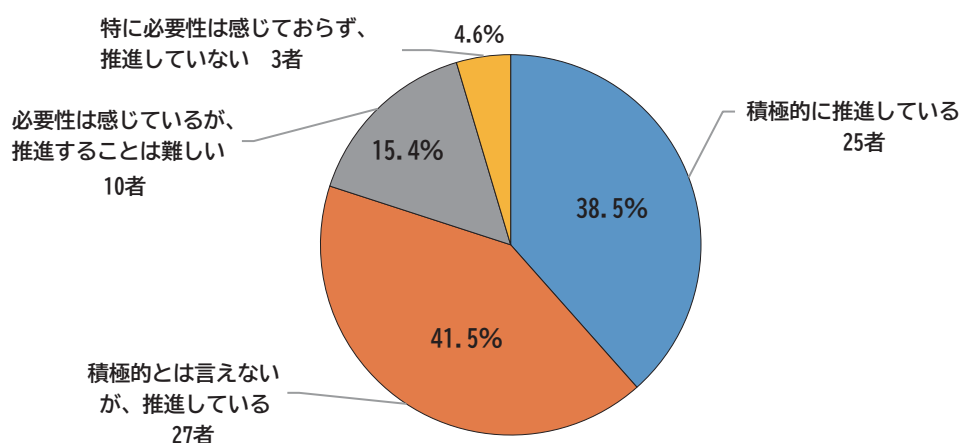
(2) 事業者アンケート

この調査は、市内の各事業所においての女性活躍の推進や仕事と育児の両立に関する課題等を把握し、男女ともに活躍し、仕事と育児を両立しやすい環境の整備に向けた対策を検討するため、日向商工会議所及び東郷町商工会に登録のある従業員30人以上の事業者127者を対象に実施しました。回答率は51.2%、主な調査結果は次のとおりです。

①女性活躍の推進に関する考え方についてお聞きします。(〇は1つ)

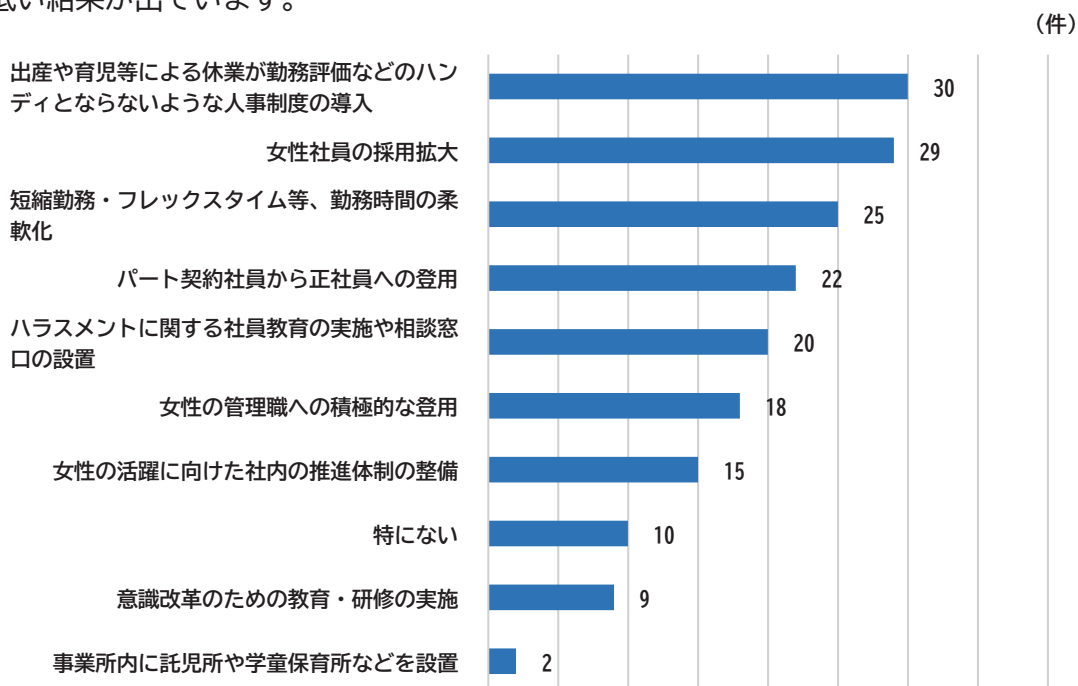
「積極的に推進している」が25者、「積極的とは言えないが、推進している」が27者となり、全体の8割が推進していると回答しています。

一方、「必要性は感じているが、推進することは難しい」が10者、「特に必要性は感じておらず、推進していない」が3者となり、全体の2割は取組が進んでいない状況が伺われます。



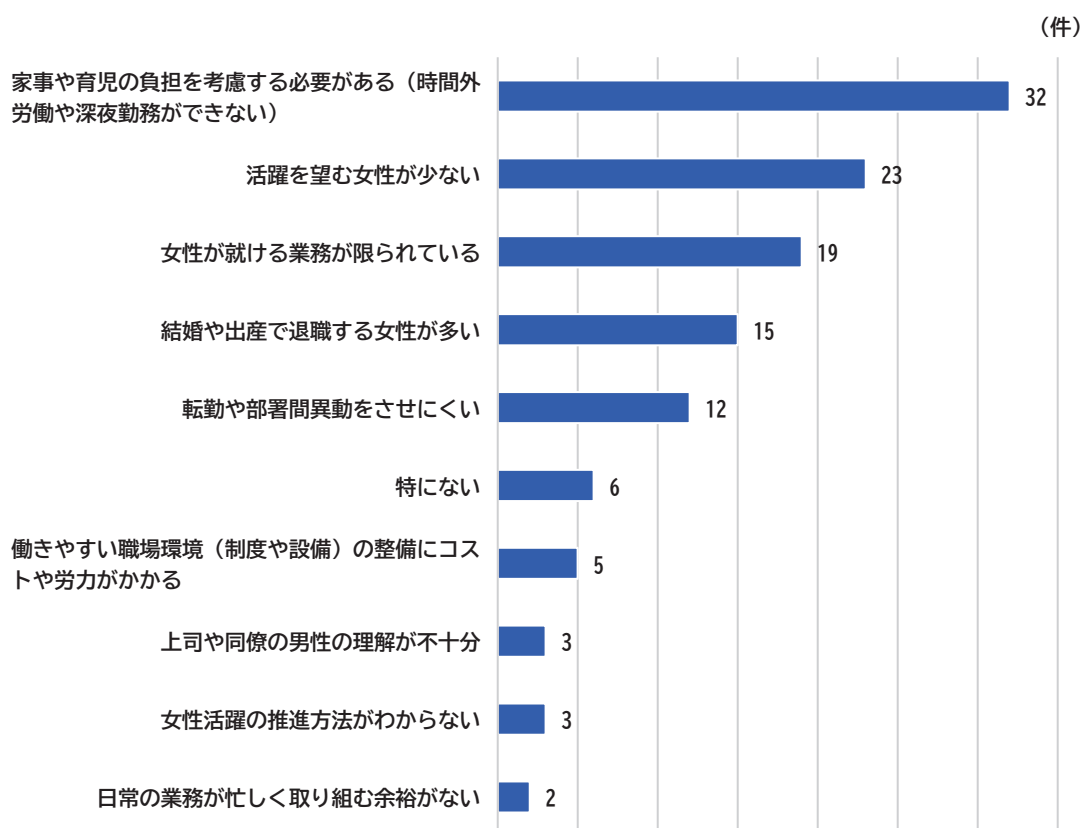
②女性活躍の推進のために取り組んでいることについてお聞きします。(複数回答可)

「出産や育児等による休業が勤務評価などのハンディとならないような人事制度の導入」が最も多く30件、次いで、「女性社員の採用拡大」が29件、続いて「短縮勤務・フレックスタイム等、勤務時間の柔軟化」が25件となっており、各事業所において、人事や勤務形態などで女性の活躍を推進する取組が進んでいることが伺える一方、県雇用労働政策課が実施した令和2(2020)年度労働条件等実態調査では、男性の育児休業制度利用は15.8%(P30参照)と低い結果が出ています。



③女性活躍を推進するにあたっての課題についてお聞きします。(複数回答可)

「家事や育児の負担を考慮する必要がある(時間外労働や深夜勤務ができない)」が32件で最も多く、次いで「活躍を望む女性が少ない」が23件、続いて「女性が就ける業務が限られている」が19件となっています。



3 課題

固定的性別役割分担意識に対して反対の意見を持つ人が全体の約6割を占め、前回調査と比較しても増加している一方、社会のいろいろな分野における男女平等感では、多くの分野において「男性が優遇されている」と答えた人が「平等である」と答えた人を上回るなど、不平等感を感じている人が多くいるという現実があります。

一人ひとりが大切にされるまちを作るためには、男女共同参画意識の醸成を図るとともに、社会において男女が置かれた状況の違いや根深い偏見を取り除くため、男女間の格差是正や意識改革を図る必要があります。

また、仕事の場における男女平等感においても男性優遇の傾向が伺われ、就労環境の整備が遅れているという現状があります。事業者アンケートにおける女性活躍推進の状況から、出産や育児等の負担が女性に偏っている状況も明らかになっています。

第4章 第5次プランの実施状況

平成 29 (2017) 年 3 月に策定した第 5 次プランでは、市が実施する全ての施策に男女共同参画の視点が組み入れられ、男女共同参画社会の形成に向けた取組が総合的、計画的、効果的に実施されるよう、男女共同参画行政推進会議を中心とする市役所内推進体制の機能強化を図り、市が企画立案する施策や実施する事業に対し、男女共同参画の視点を取り入れられるよう配慮しました。

実際の事業を行うにあたっては、男女共同参画の視点を取り入れつつ、国・県・近隣自治体・関係機関との連携・協力体制を強化し、一人ひとりが大切にされるまち日向市をめざし、各種施策に取り組みました。

また、市民の意向を尊重した男女共同参画社会づくりを推進するため、第 5 次プランの進捗状況について、担当課による自己評価、日向市男女共同参画行政推進会議、同幹事会での内部評価を経て、日向市男女共同参画推進審議会による外部評価を行うとともに、毎年、第 5 次プランに位置づけた施策・事業の実施状況についての報告書を作成し、公表しました。

【数値目標データ】

(1) 第 5 次プランにおける数値目標の推移

項目	現状 H27 (2015) 年度	平成 29 (2017) 年度	平成 30 (2018) 年度	令和元 (2019) 年度	令和 2 (2020) 年度	目標値 令和 3 (2021) 年度
固定的性別役割分担意識にとらわれない市民の割合	50.5%	—	—	—	59.6%	60.0%
人権に関する講演会などへの参加者数	520 人	470 人	390 人	521 人	0 人 (※1)	550 人
「家庭生活の場で男女が平等になっている」と感じる市民の割合	35.9%	—	—	—	26.6%	50.0%
女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定届出数(従業員 300 人以下の企業)	—	0 社	5 社	10 社	23 社	20 社
ファミリー・サポート・センター*年間利用者数	336 人	229 人	266 人	288 人	410 人	400 人
審議会等委員に占める女性の割合	22.9%	24.8%	26.5%	24.1%	23.1%	40.0%
消防団員数に占める女性の割合	2.0%	2.0%	2.4%	2.5%	2.5%	5.0%
DV被害を受けた人のうち、誰かに相談した人の割合	男性 39.1% 女性 60.3%	—	—	—	男性 27.4% 女性 50.0%	男性 50.0% 女性 70.0%

※1 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、講演会が中止となったため。

□■用語解説■□

*ファミリー・サポート・センター：サービスを提供したい人と受けたい人とが会員になり、保育所への送迎や保育時間外の保育などを有償で行う相互援助組織のこと。

項目	現状 H27 (2015) 年度	平成 29 (2017) 年度	平成 30 (2018) 年度	令和元 (2019) 年度	令和 2 (2020) 年度	目標値 令和 3 (2021) 年度
セクシュアル・ハラスメント及び性犯罪防止に関する広報活動	—	2回	2回	2回	3回	3回
子宮がん検診受診率	16.3%	17.3%	17.7%	16.5%	17.0%	50.0%
乳がん検診受診率 (※2)	18.4%	17.3%	16.7%	16.2%	18.1%	50.0%

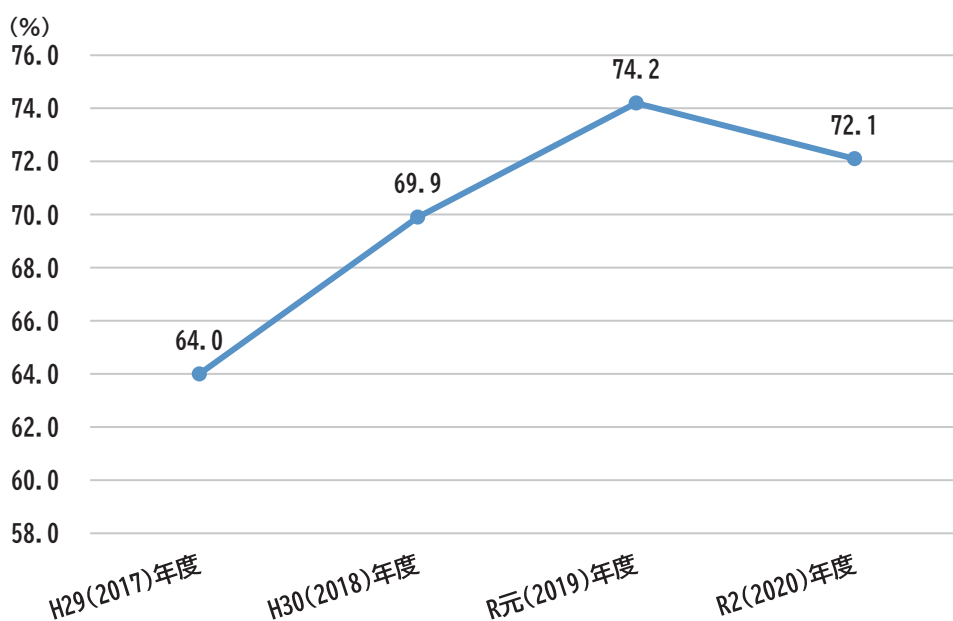
※2 がん検診の算定基準変更に伴い、第5次プラン策定時からの現状値を修正。併せて、目標値も設定し直した（平成29（2017）年度実績以降）。

数値目標の推移をみると、固定的性別役割分担意識にとらわれない市民や消防団員数に占める女性の割合、女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定届出数（従業員300人以下の企業）、ファミリー・サポート・センター利用者数は上昇しており、少しずつではあるものの男女共同参画社会に向けた取組が進んでいることが分かります。

一方、「家庭生活の場で男女が平等になっている」と感じる市民や審議会等委員に占める女性の割合、DV被害を受けた人のうち、誰かに相談した人の割合は減少しており、男女平等や女性参画等における課題があることが明らかになりました。

（2）数値目標全体の達成度の推移

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、さまざまな事業が中止となり、達成率が減少したものもありましたが、数値目標全体の達成度を見ると上昇傾向にあることが分かります。しかしながら、達成度が7割前後であることから、今後は目標を達成していない項目を中心に、取組を進めていく必要があります。



第5章 第6次プランの基本的な考え方

1 基本理念

「一人ひとりが大切にされるまち日向市」をめざして

本市では、条例において男女共同参画の形成に関する7つの基本理念が規定されています。本計画では、令和4（2022）年度から令和8（2026）年度までの5年間にわたり、これらの基本理念に基づいて取組を進めることにより、性別にかかわらずすべての人が、人権を尊重され、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現をめざします。

「日向市男女共同参画推進条例」に掲げる7つの基本理念

すべての人の人権の尊重

男女共同参画社会の形成は、すべての人の個人としての尊厳が重んじられること、すべての人が性別による差別的取扱いを受けないこと、すべての人が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他のすべての人の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない（第3条）。

社会における制度又は慣行についての配慮

男女共同参画社会の形成に当たっては、性別による固定的な役割分担等に基づく社会における制度又は慣行が、すべての人の社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないように配慮されなければならない（第4条）。

政策等の立案及び決定への共同参画

男女共同参画社会の形成は、すべての人が社会の対等な構成員として、市における政策又は事業者における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない（第5条）。

多様な活動に参画する機会の確保

男女共同参画社会の形成に当たっては、すべての人が多様な活動に参画できる機会を確保するため、社会のあらゆる分野における活動の主要な役割が、性別による固定的な役割分担等を反映して、偏ることのないように配慮されなければならない（第6条）。

性の尊重に基づく健康への配慮

男女共同参画社会の形成に当たっては、すべての人が、それぞれの性に関する身体的特徴についての理解を深め、妊娠、出産その他の性と生殖に関する事項について、自らの意思が尊重された上で、生涯にわたり健康な生活を営むことができるように配慮されなければならない（第7条）。

教育における配慮

男女共同参画社会の形成は、社会のあらゆる分野における教育について、男女共同参画社会の形成の促進が配慮されること並びにすべての人に生涯にわたる男女共同参画社会に関する教育

及び学習の機会が確保されることを旨として、行われなければならない（第8条）。

国際理解及び国際協力

男女共同参画社会の形成に当たっては、国際社会における取組の動向を踏まえ、国際理解及び国際協力の理念の下に行われるように配慮されなければならない（第9条）。

2 基本目標

本計画では、男女共同参画社会を形成する上でその根底をなす基本理念「男女の人権の尊重」が、家庭・学校・地域・職場その他の社会のあらゆる分野で実践される活動に貫かれるよう、市民一人ひとりの意識に深く浸透することをめざして、次の三つの基本目標を定めます。

- 基本目標Ⅰ 男女共同参画社会に向けた意識づくり
- 基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の参画拡大と活躍
- 基本目標Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現

3 主要課題

本計画では、3つの基本目標のもと、10の主要課題を定め、「一人ひとりが大切にされるまち日向市」の実現をめざした取組を進めます。

- 主要課題1 「男女の人権の尊重」を踏まえた人権に関する教育・学習の充実
- 主要課題2 男女共同参画の浸透を図る男女双方の意識改革、制度・慣行の見直し
- 主要課題3 多様性の尊重と国際理解
- 主要課題4 働く場における女性参画推進と「仕事と生活の調和」に向けた就業環境の整備
- 主要課題5 家庭における男女共同参画推進と困難を抱えた人に対する環境整備
- 主要課題6 政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 主要課題7 地域や防災分野における男女共同参画推進
- 主要課題8 人権を侵害する配偶者等からの暴力の防止と救済に向けた環境の整備
- 主要課題9 性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止
- 主要課題10 生涯を通じた心身の健康保持の支援

4 SDGsと関連した取組の推進

SDGsとは、平成27（2015）年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でより良い世界をめざす国際社会の共通目標です。17の目標、169のターゲットから構成されています。

第6次プランでは「目標5 ジェンダー平等を実現しよう」を中心に、「目標3 すべての人に健康と福祉を」、「目標4 質の高い教育をみんなに」、「目標8 働きがいも経済成長も」、「目標10 人や国の不平等をなくそう」、「目標16 平和と公正をすべての人に」等が関連しています。



基本理念	基本目標	主要課題	主な施策の方向
<p>○すべての人の人権の尊重</p> <p>○社会における制度又は慣行についての配慮</p> <p>○政策等の立案及び決定への共同参画</p> <p>○多様な活動に参画する機会の確保</p> <p>○性の尊重に基づく健康への配慮</p> <p>○教育における配慮</p> <p>○国際理解及び国際協力</p>	<p>I 男女共同参画社会に向けた意識づくり</p> <p>II あらゆる分野における女性の参画拡大と活躍 ※第2次日向市女性活躍推進計画</p> <p>III 安全・安心な暮らしの実現</p>	<p>1 「男女の人権の尊重」を踏まえた人権に関する教育・学習の充実</p> <p>2 男女共同参画の浸透を図る男女双方の意識改革、制度・慣行の見直し</p> <p>3 多様性の尊重と国際理解</p> <p>4 働く場における女性参画推進と「仕事と生活の調和」に向けた就業環境の整備</p> <p>5 家庭における男女共同参画推進と困難を抱えた人に対する環境整備</p> <p>6 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>7 地域や防災分野における男女共同参画推進</p> <p>8 人権を侵害する配偶者等からの暴力の防止と救済に向けた環境の整備 ※第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画</p> <p>9 性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止</p> <p>10 生涯を通じた心身の健康保持の支援</p>	<p>(1) 人権尊重のための意識啓発</p> <p>(2) 人権尊重に関する教育の充実、講師の養成</p> <p>(3) 男女共同参画推進のための意識醸成、情報提供、制度・慣行の見直し 重点①</p> <p>(4) 研修や学習機会の提供、リーダーの養成</p> <p>(5) 多様な性の在り方の尊重 重点②</p> <p>(6) 多様な文化や価値観への理解を深める教育の推進、在住外国人の地域参画支援 重点③</p> <p>(7) 働く場における男女平等の促進及び雇用施策・労働環境整備の支援</p> <p>(8) 安定就労や職域拡大等に関する支援</p> <p>(9) ワーク・ライフ・バランスの推進と起業支援</p> <p>(10) 男性の家事・育児・介護への参画促進</p> <p>(11) 安心して子どもを生育てられる環境づくり</p> <p>(12) 様々な困難を抱えた人が安心して暮らせる環境整備</p> <p>(13) あらゆる分野の政策・方針決定過程への女性の参画拡大 重点④</p> <p>(14) 女性の社会的活躍のための意識向上・能力発揮支援</p> <p>(15) 地域における男女共同参画意識の醸成と参画促進</p> <p>(16) 男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の充実</p> <p>(17) 配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供 重点⑤</p> <p>(18) 配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化</p> <p>(19) 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり</p> <p>(20) 被害者の生活再建支援</p> <p>(21) 性に起因するハラスメント・性犯罪の防止に向けた啓発、学習機会の提供</p> <p>(22) 相談窓口の周知、防止対策の推進</p> <p>(23) 心身の健康づくりのための教育や意識啓発、情報提供</p> <p>(24) 心身の健康づくりのための支援</p>

第6章 第6次プランの重点的な取組

本計画では、「一人ひとりが大切にされるまち日向市」を実現するため、以下の5つを重点的な項目として男女共同参画社会の形成に向けた取組を推進します。

【重点①】男女共同参画推進のための意識醸成、情報提供、制度・慣行の見直し

男女共同参画社会の形成のためには、市民一人ひとりに男女共同参画意識の醸成を図る必要があります。また、誰もが自分らしく生きられる社会をめざすためには、古くからの制度や慣行を見直すとともに、周囲の偏見や差別をなくすことが必要です。

このことから、男女共同参画意識の啓発や情報提供を行うとともに、男女共同参画に関する学習の機会を提供します。

【重点②】多様な性の在り方の尊重

多様な性の在り方を尊重するため、市民一人ひとりの意識醸成を図るとともに、SOGI*概念の浸透を図るなど、多様な性の在り方を尊重し、誰もが自分らしい生き方ができる社会の実現をめざします。

【重点③】働く場における男女平等の促進及び雇用施策・労働環境整備の支援

働きたい人が性別に関わりなく、その能力を十分に発揮できることは、個人の幸福の根幹をなすものです。働く場における男女平等の促進や雇用施策・労働環境整備の支援など、誰もが働きやすく、その能力を発揮できるような施策に取り組みます。

【重点④】あらゆる分野の政策・方針決定過程への女性の参画拡大

人口の半数以上を占める女性が政策・方針決定過程に参画することは、あらゆる人が暮らしやすい社会を実現するために重要です。

このことから、就労の場や政治分野における女性のリーダーシップの発揮や、あらゆる分野の意思決定過程への女性の参画拡大に取り組み、全ての人が自分らしく生きられる社会の実現をめざします。

【重点⑤】配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供

配偶者等からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害です。また、DV等の被害者の多くは女性であり、女性に対する暴力が男女共同参画社会の形成や女性活躍の推進を阻む大きな要因となっています。

配偶者等からの暴力根絶のためには、DVは人権侵害であることを一人ひとりが正しく理解する必要があることから、暴力の未然防止とDVを許さない社会づくりを図るための啓発を行うとともに、学習機会を提供します。

□■用語解説■□

*SOGI（ソジ、ソギ）：Sexual Orientation and Gender Identityの略。「性的指向（好きになる性）と性自認（自分で認識している性）」と訳される。全ての人の属性を表す。

第7章 第6次プランの内容

基本目標 I 男女共同参画社会に向けた意識づくり

主要課題1

「男女の人権の尊重」を踏まえた人権に関する教育・学習の充実



現状と課題、基本的な考え方

本市では、「すべての人の人権が尊重されるまちづくり」を進めており、その実現のため、これまでも市民啓発のための講演会や市職員、教職員を対象とした人権教育に取り組んできました。

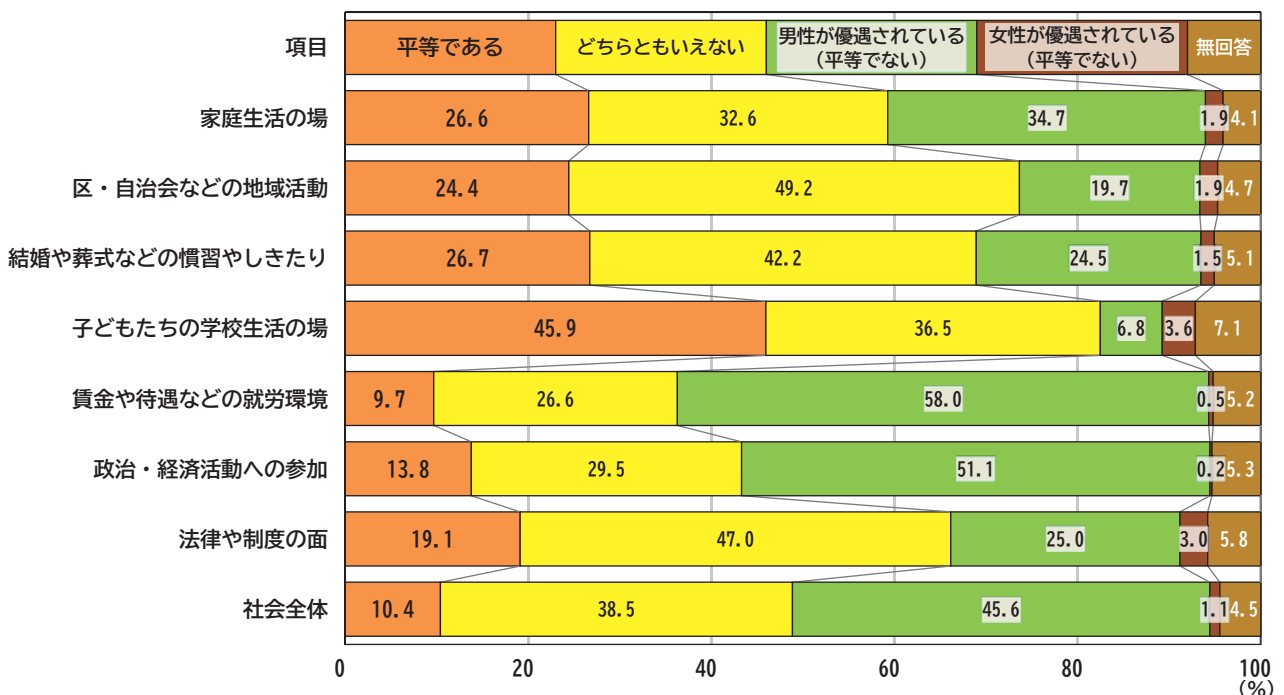
しかし、市民意識調査では、男女の平等感に関する問いに対し、「家庭生活の場」では34.7%、「賃金や待遇などの就労環境」では58.0%、「社会全体」では45.6%の人が「男性が優遇されている」と答えています。また、「女性が優遇されている」と答えた人は、「子どもたちの学校生活の場」が3.6%と最も高かったものの、依然として私たちの暮らしの中においてはあらゆる場において「男性が優遇されている」と感じている人が多いことが分かります。特に、家庭における男女平等感を見てみると、男女による差が大きく、「男性が優遇されている」と感じている男性が28.4%だったのに対し、女性が40.3%と、11.9ポイントの差が見られました。

このような現状を踏まえ、「男女の人権の尊重」の視点を加えた人権教育に取り組み、「男女の人権の尊重」を基盤とする男女共同参画概念について理解を深める必要があります。

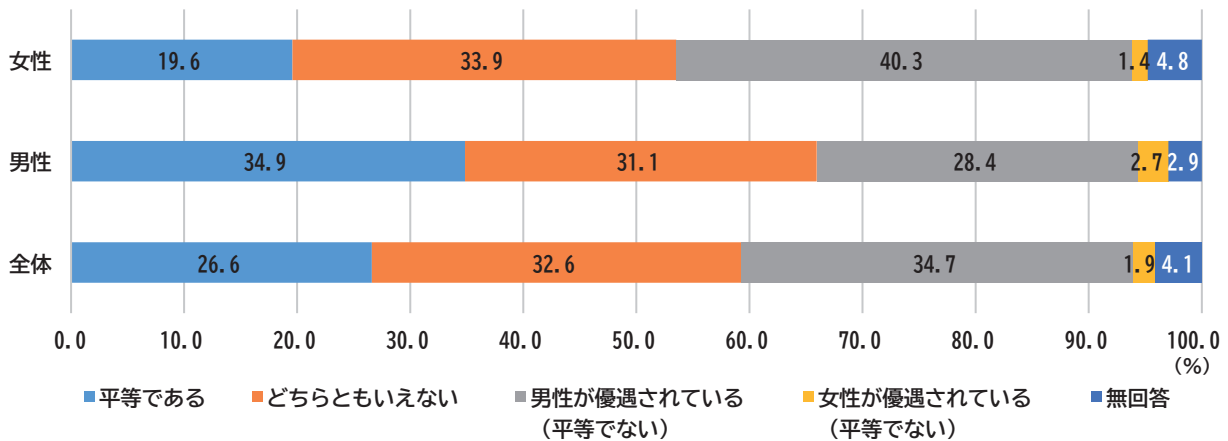
【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：分野別の男女平等感

「あなたは次の各分野において、男女はどの程度平等になっていると思いますか。」（再掲）



■市民意識調査：家庭生活における男女平等感



主な施策の方向

(1) 人権尊重のための意識啓発

人権尊重に関する市民意識の啓発に努めるとともに、あらゆる人の権利擁護を推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
1	人権・同和問題に関する市民意識啓発	「日向市人権・同和問題市民講演会」、「人権について考える市民の集い」、「日向市人権・同和教育研究大会」の開催を通して、市民の人権意識を高めます。	地域コミュニティ課 学校教育課
2	子ども、高齢者、障がいのある人の権利擁護の推進	子どもの利益が最大限尊重されるよう、また、高齢者、障がいのある人が主体的に生活できるよう、あらゆる人の権利擁護を推進します。	地域コミュニティ課 福祉課 子ども課 高齢者あんしん課 学校教育課 生涯学習課

(2) 人権尊重に関する教育の充実、講師の養成

子どもたちに対する人権教育を推進するとともに、人権講座講師の養成に努めます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
3	人権教育の推進	子どもたちが、性別にとらわれず、それぞれの個性や能力が尊重され、能力を伸ばすことができるよう、学校・教育委員会・行政が連携して人権教育を推進します。	学校教育課 地域コミュニティ課
4	人権講座講師の養成	あらゆる人権問題の解決に向けて人権講座講師の育成・充実に努めます。	地域コミュニティ課

主要課題2

男女共同参画の浸透を図る男女双方の意識改革、制度・慣行の見直し



現状と課題、基本的な考え方

男女共同参画社会の実現のためには、市民一人ひとりに男女共同参画意識の浸透を図る必要があることから、教育や学習は極めて重要な役割を果たします。

本市では、男女共同参画の拠点施設である推進ルーム「さんぴあ」において、男女共同参画に関する情報提供・各種講座を実施し、男女共同参画意識の浸透を図ってきました。

市民意識調査では、『男は外で働き、女は家庭を守るべき』という考え方に象徴される、性別によって社会的な役割や仕事を分担するという考え方についてどう思うか」という問いに対し、「反対」「どちらかといえば反対」が59.6%を占め、「賛成」「どちらかといえば賛成」の10.8%を大きく上回りました。全国調査と比較しても、固定的性別役割分担意識*に「賛成」「どちらかといえば賛成」と回答した人の割合が低いことが分かります。

固定的性別役割分担意識に「賛成」「どちらかといえば賛成」と回答した人にその理由を尋ねたところ、男女ともに半数以上の人々が「妻が家庭を守った方が、子どもの成長などにとって良いと思うから」と答えた一方、「家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから」という回答に関しては、女性が38.2%であったのに対し、男性は45.3%と、性別による意識の違いが明らかとなっています。

今後は、未だに根強く残る固定的性別役割分担意識をはじめとした男女共同参画社会の形成を阻害する要因を取り除くため、拠点施設である推進ルーム「さんぴあ」の認知度を向上させるとともに、あらゆる世代に向けた啓発を行い、男女共同参画に向けた意識改革や理解の促進に取り組む必要があります。

また、私たちの暮らしに関わる制度や慣行は、それぞれの目的や経緯を持って作られてきたものですが、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるものがあります。市民意識調査においても、「今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために特に必要なこと」に関して、半数以上の人々が「社会的なしきたりや古くからの慣習を改善する」と答えていることから、しきたりや制度・慣行を見直す必要があります。

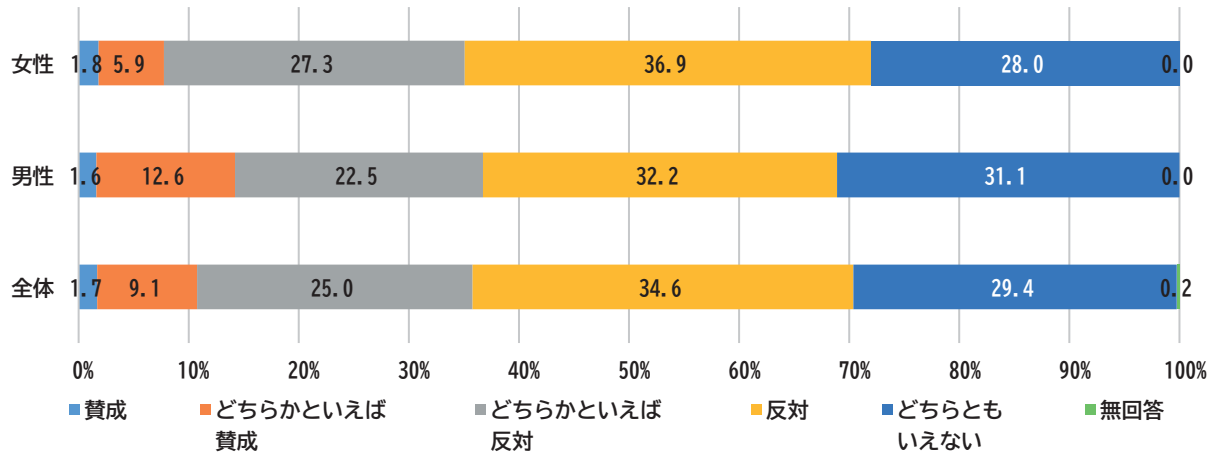
□■用語解説■□

*固定的性別役割分担意識：「男は仕事、女は家庭」、「男性は主要な業務、女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のこと。

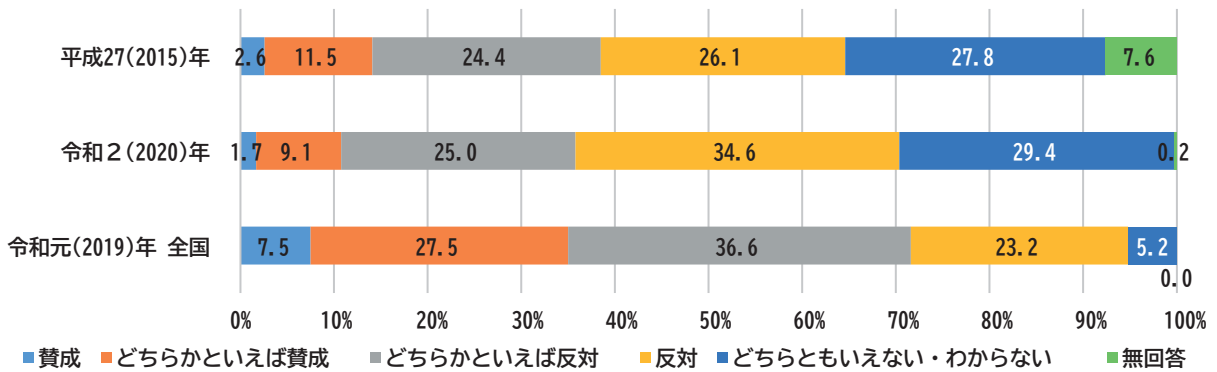
【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：固定的性別役割分担意識に対する考え方（再掲）

「男は仕事、女は家庭」に象徴される性別によって社会的な役割や仕事を分担するという考え方について、あなたはどのように思いますか。」《全体回答》

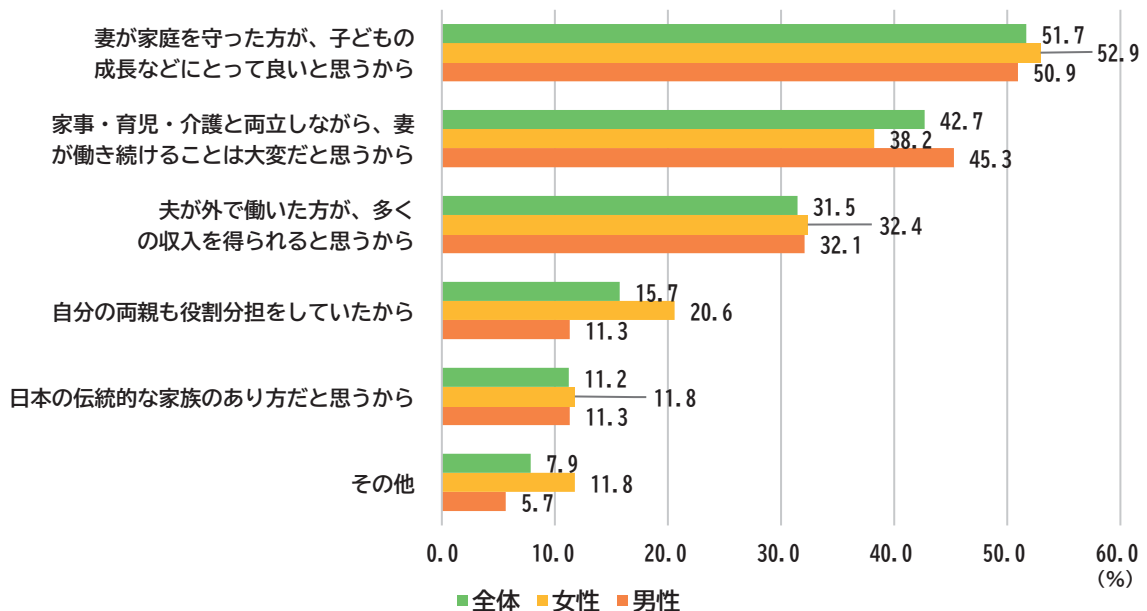


《前回（平成27（2015）年調査）と全国（令和元（2019）年調査）との比較》

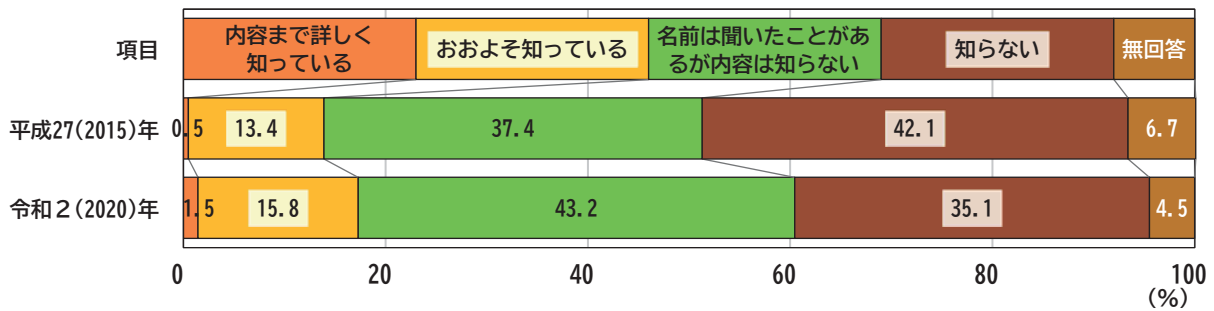


■市民意識調査：固定的性別役割分担意識を支持する理由

「男は仕事、女は家庭」に象徴される性別によって社会的な役割や仕事を分担するという考え方について、「賛成」「どちらかといえば賛成」と答えたのはなぜですか。」

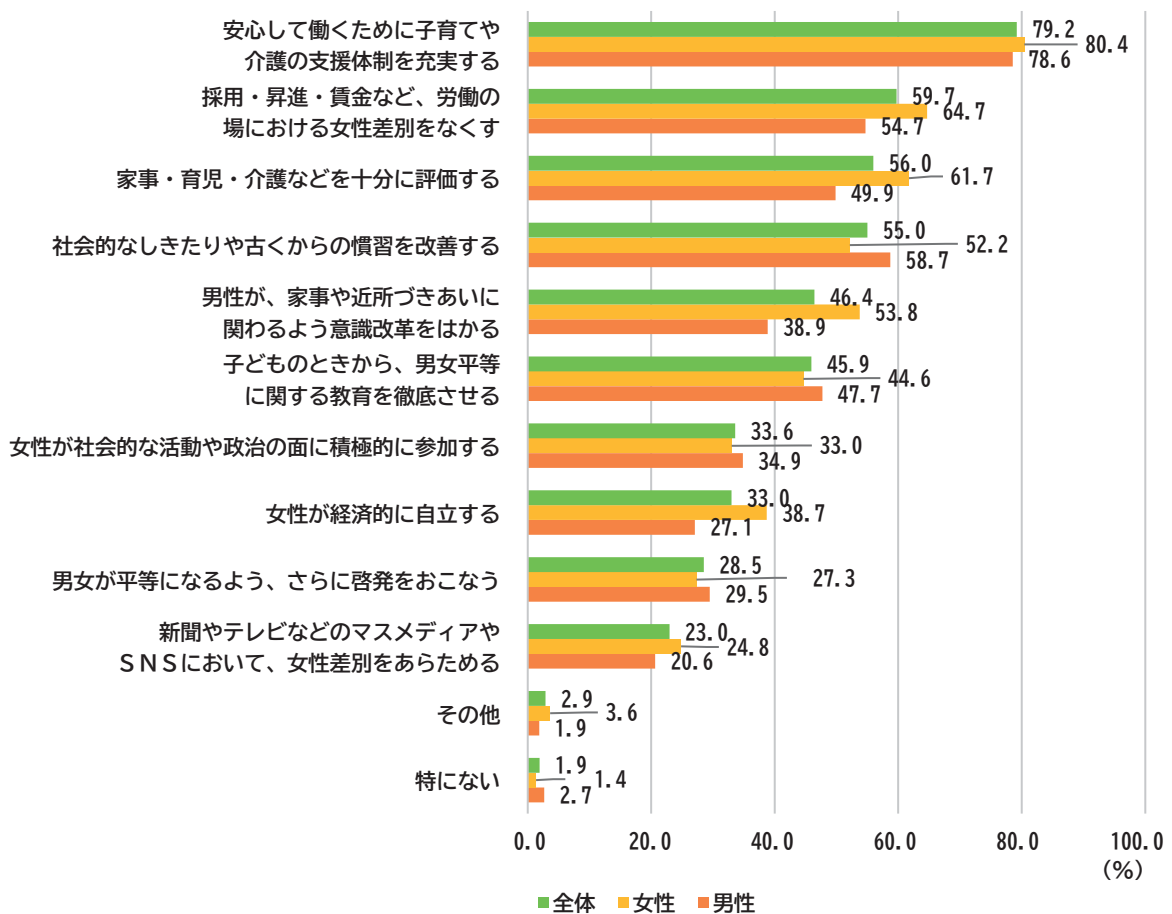


■市民意識調査：推進ルーム「さんぴあ」の認知度



■市民意識調査：男女平等を実現するために、今後特に必要なこと

「今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために、特に必要だと思うことを選んでください。」(複数回答可)



■主な施策の方向

(3) 男女共同参画推進のための意識醸成、情報提供、制度・慣行の見直し【重点①】

男女共同参画社会の実現を阻害するおそれがある社会通念、慣行、偏った考え方が多様な生き方の選択に影響を与えることを認識し、それらを見直すため、子どもの頃からの男女平等教育や性別にとらわれないキャリア形成*等について学ぶ機会を増やします。

□用語解説□

*キャリア形成：「キャリア」は一般に「経歴」、「経験」、「発展」さらには、「関連した職務の連鎖」等と表現される。「キャリア形成」とは、このような「キャリア」の概念を前提として、個人が職業能力を作り上げていくこと。関連した職務経験の連鎖を通して職業能力を形成していくこと。

事業 番号	項 目	内 容	担当課・関係課
5	男女共同参画意識の啓発及び情報提供	あらゆる機会を通じて、男女共同参画に関する法令や国・県・市の取組に関する情報提供を行います。 また、研修開催時や広報・刊行物の作成時には、男女共同参画の視点に立って取り組みます。 さらに、男女共同参画に関する図書、雑誌を広く収集し、男女共同参画関連図書コーナーを設置します。	関係各課 総合政策課 図書館
6	慣習・しきたりの見直しの推進	様々な場面において固定的性別役割分担意識の見直しを推進します。 また、男女共同参画の視点からの慣習・しきたりの見直しについての啓発を推進します。 さらに、各学校における「性別によらない名簿」の取組を継続します。	関係各課 地域コミュニティ課 学校教育課
7	男女共同参画に関する学習機会の提供	男女共同参画に関する理解を深めるため、推進ルーム「さんぴあ」を拠点に、研修会やフォーラム等の啓発事業を行います。 また、家庭教育学級、高齢者学級等においても、男女共同参画社会についての理解を深めるよう努めます。	総合政策課 生涯学習課
8	男女共同参画の視点に立った教育・進路指導等の実施	児童・生徒の社会的・職業的自立の確立をめざすにあたり、各種団体と連携してキャリア教育*の推進を図ります。 また、男女別の職業意識を持つことなく、児童・生徒が主体的に将来の方向を決定できるよう、職場見学や職場体験学習を実施します。 さらに、男性教職員の育児や介護に伴う休暇・休業の取得を促進することにより、固定的な性別役割分担意識の解消を図ります。	学校教育課

□■用語解説■□

*キャリア教育：一人ひとりの社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通して、キャリア発達を促す教育のこと。学校において、さまざまな教育活動を通して、一人ひとりの基礎的・汎用的能力の発達や育成、職業人としての自立を促すことが、最大の目的とされている。

(4) 研修や学習機会の提供、リーダーの養成

男女共同参画概念を深めるため、研修や学習の機会を提供します。また、男女共同参画リーダーを養成するための取組を推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
9	男女共同参画概念を深める研修の実施	男女共同参画の視点に立った意識や知識を高めるため、市職員、学校教職員、幼稚園教諭、保育士等を対象に、研修を開催します。	総合政策課 職員課 こども課 学校教育課
10	メディア・リテラシー*向上のための教育及び学習機会の提供	男女の人権を尊重した表現等を理解できるような教育を進めるとともに、学習の機会を提供します。 また、インターネットの適切な利用や危険性に関する教育・啓発を行います。	地域コミュニティ課 生涯学習課 学校教育課
11	男女共同参画リーダー養成の推進	男女共同参画について理解を広げるため、県男女共同参画センター主催の養成講座を周知するなど、推進リーダー養成を推進します。	総合政策課

□■用語解説■□

*メディア・リテラシー：メディアの特性を理解して使いこなす複合的な能力。新聞、雑誌、ラジオ、テレビ、電子メール、ウェブサイト、ブログなどのメディアの特性を知り、メディアからもたらされるさまざまな情報を主体的かつ批判的に受け止め読みこなす能力、電子メールやウェブサイトなどで発信する情報をもたらず影響を予測する能力、双方向コミュニケーションにおけるいろいろなトラブルを処理・回避する能力のことをいう。

主要課題3

多様性の尊重と国際理解



現状と課題、基本的な考え方

「ジェンダー平等を実現しよう」は、SDGsにおいて、目標5に位置づけられる世界的な課題となっています。また、国際化社会においては、性別、国籍を問わず、多様性尊重の視点に立った施策の推進が求められています。

また、国の第5次基本計画（第6分野）において、外国人女性が言語の違い、地域における孤立等の困難に加え、女性であることによりさらに複合的に困難な状況に置かれている場合があることに留意し、日本で生活する外国人への教育、住宅、就労支援、各種の手続き・制度等に関する多言語での情報提供や相談体制の整備、外国人の子どもへの支援等を含めた、多文化共生施策を総合的に推進することが求められています。

持続可能でよりよい世界をめざすため、SDGsは日本国内でも積極的に取り組まれています。

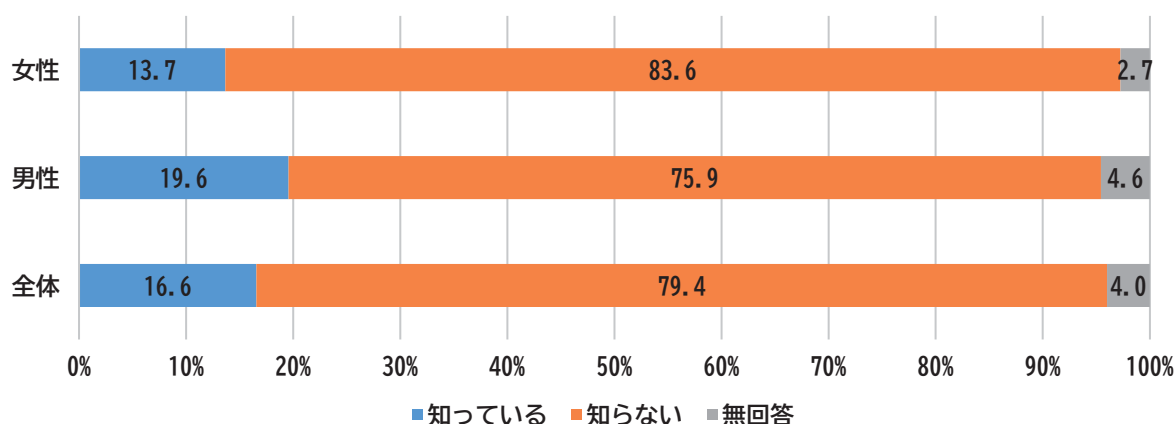
本市においても、第2期日向市総合戦略の各施策分野にSDGsがめざす17の目標を関連付けることで、めざす将来像の実現とSDGsの目標の実現に総合的かつ一体的に取り組むこととしています。

しかし、市民意識調査において、「SDGsの17の目標の中に、『ジェンダー平等を実現しよう』が入っていることを知っていますか」の問いに対し「知っている」と答えた人は16.6%にとどまるなど、ジェンダー平等の実現が世界的な目標となっていることが知られていない現状があります。

【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：SDGs目標5「ジェンダー平等を実現しよう」についての認知度

「2015年の国連サミットで採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」の17の目標の中に、目標5「ジェンダー平等を実現しよう」が入っていることを知っていますか。」



主な施策の方向

(5) 多様な性の在り方の尊重【重点②】

人権を尊重し、男女共同参画社会を実現するために、男女が互いの身体的性差を理解しあうとともに、全ての人の属性であるSOGI（性的指向と性自認）を踏まえた配慮を行うなど、性の多様性を認め合い、個性を尊重しあうための啓発、支援を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
12	性的少数者への理解促進のための啓発・支援	性的少数者に対する差別や偏見を解消し、その人権を尊重するための取組として、教育・啓発の推進及び支援制度の充実、相談体制の充実に努めます。	地域コミュニティ課
		【新規】※ あらゆる機会を通じて、全ての人の属性である「SOGI」の概念に関する正しい知識の普及に努めるとともに、あらゆる人権問題の解決に向けて、SOGI概念に関する学習機会を提供します。	総合政策課 地域コミュニティ課 生涯学習課
		【新規】 各学校において行っている「性の悩み」に関する相談体制を維持し、相談しやすい環境を作るとともに、相談者に寄り添いながら心のケアに努めます。	学校教育課

※【新規】とは、第5次プランには掲載がなく、第6次プランで新しく掲載した事業を指します。

(6) 多様な文化や価値観への理解を深める教育の推進、在住外国人の地域参画支援

在住外国人が増加していることを踏まえ、外国人が安心して暮らせる環境整備に努めます。また、多様な文化や価値観への理解を深めるため、小中学校において国際理解教育を推進するとともに、SDGsに関する学習機会を提供します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
13	外国人が安心して暮らせる環境の整備	市ホームページの多言語化や災害に関する情報発信など、外国人が安心して暮らせる環境の整備に努めます。	地域コミュニティ課
14	【新規】 各小中学校における国際理解教育の推進	各学校において、外国語科や外国語活動等の授業及びALTの配置等により、他国の文化や言語の多様性について理解を深めるとともに、国際理解教育を行います。	学校教育課
15	【新規】 SDGsに関する学習機会の提供	家庭教育学級や生涯学習講座においてSDGsをテーマとした講座を実施します。	生涯学習課

基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の参画拡大と活躍

(※第2次日向市女性活躍推進計画)

主要課題4

働く場における女性参画推進と「仕事と生活の調和」に向けた就業環境の整備



現状と課題、基本的な考え方

働きたい人が性別に関わりなく、その能力を十分に発揮できることは、個人の幸福の根幹をなすものです。働きたい全ての人が、仕事と子育て・介護・社会活動等を含む生活との二者択一を迫られることなく働き続けることができ、能力開発やキャリア形成の機会を得ながら、その能力を十分に発揮できることが重要です。

国の第5次基本計画では、男性の育児休業取得促進のための新たな枠組みの導入や、個別の労働者に対する休業制度の周知の措置等を事業主へ義務付けることなどが強調されています。

市民意識調査においては、男性が家事・育児を行うことについてのイメージの問いに対し、「男性も家事・育児を行うことは当然である」と答えた人が66.3%、「子どもにいい影響を与える」と答えた人が67.8%となり、男性が家事・育児を行うことに対するイメージは好意的に受け止められていることが伺えるものの、宮崎県の令和2年度労働条件等実態調査によると、女性の育児休業取得率が97.0%であるのに対し、男性は15.8%と低い水準になっています。

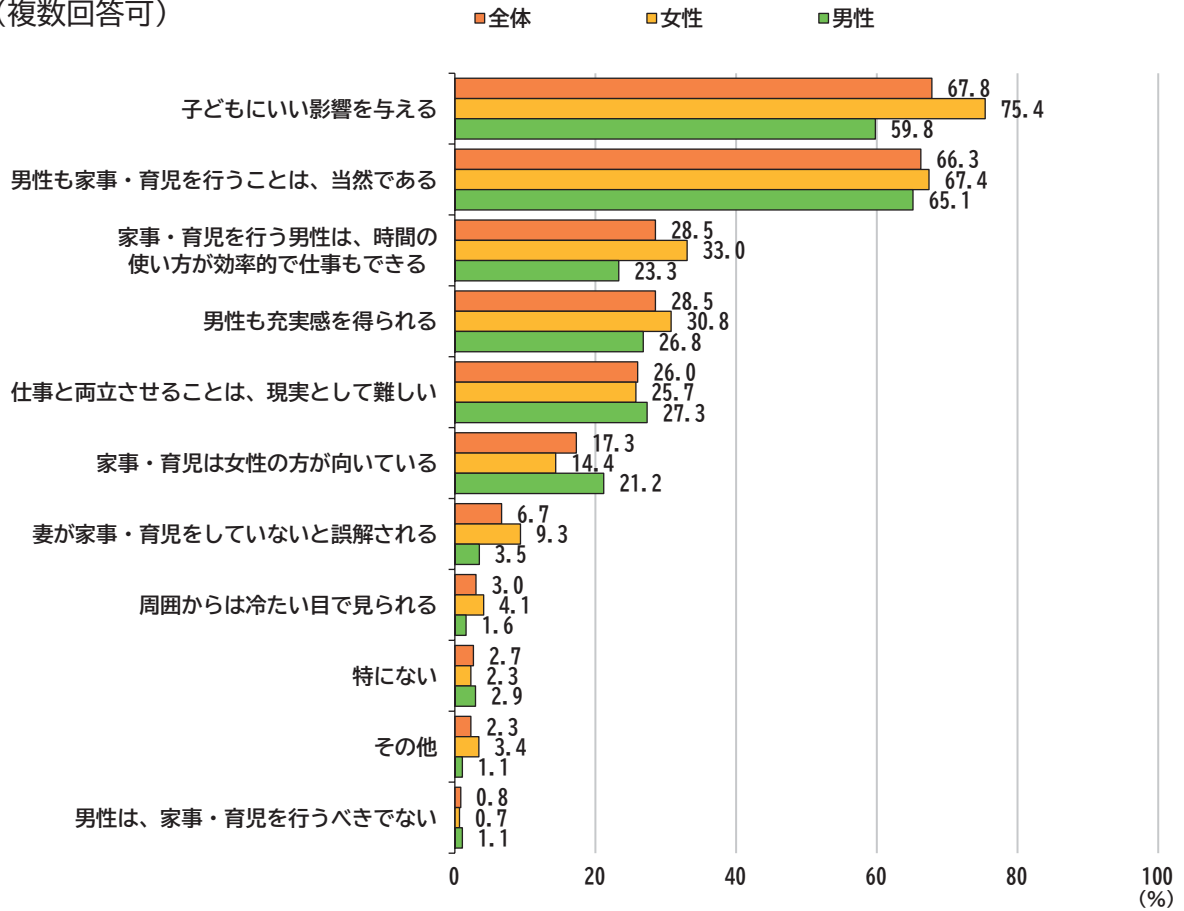
また、市民意識調査では「男性の育児休業取得率が低い理由」について、「職場に取りやすい雰囲気がないから」と答えた人が56.1%、「育児休業を取ると仕事で周囲の人に迷惑がかかるから」と答えた人が41.0%となりました。また、「女性も男性も仕事と家庭生活・地域活動を両立するために、特にどのようなことが必要だと思いますか。」の問いに対しては、65.4%が「育児休業・介護休業制度を利用しやすい職場環境の整備（代替要員の確保など）」と答えています。

このような状況を踏まえ、社会全体で男女が協力して家事・育児・介護等に参画する環境や「仕事と生活の調和」を実現するための就業環境の整備を促進することが急がれます。

【現状・課題を示すデータ】

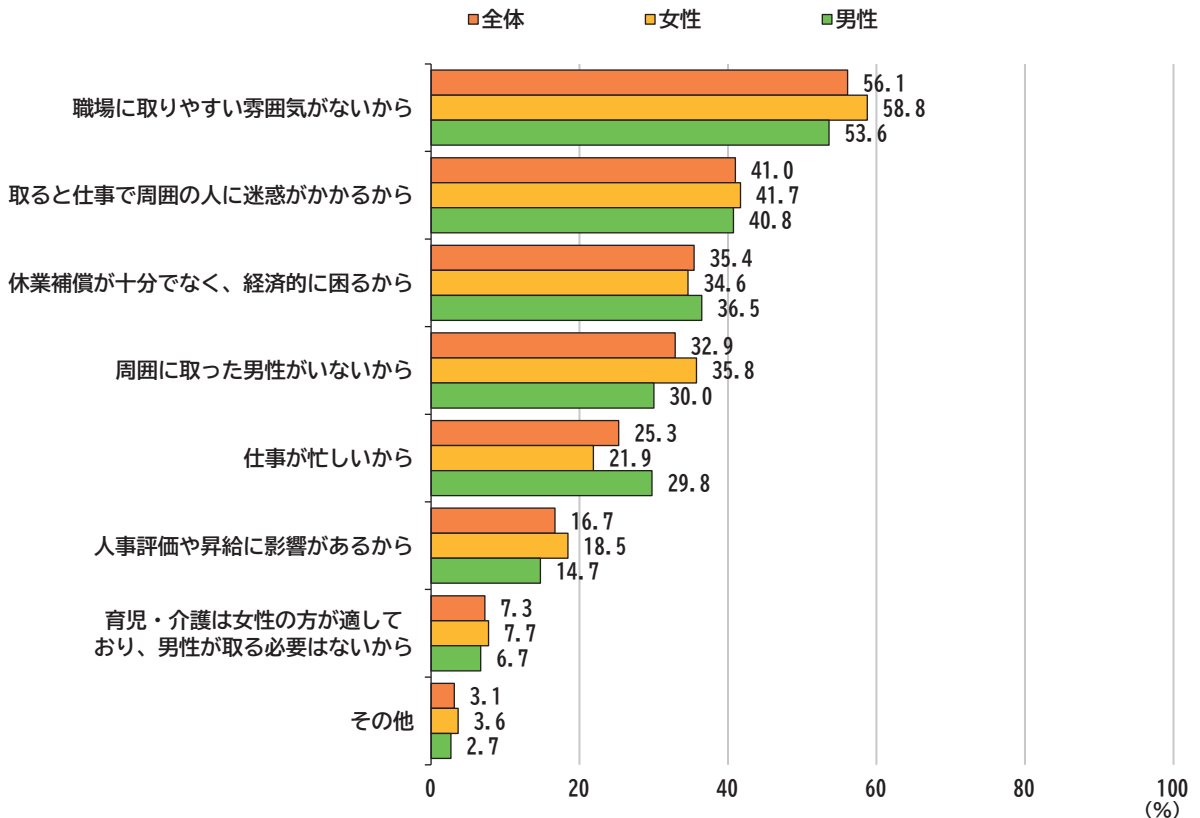
■市民意識調査：男性が家事、育児を行うことのイメージ

「あなたは、男性が家事・育児を行うことについて、どのようなイメージをお持ちですか。」
(複数回答可)



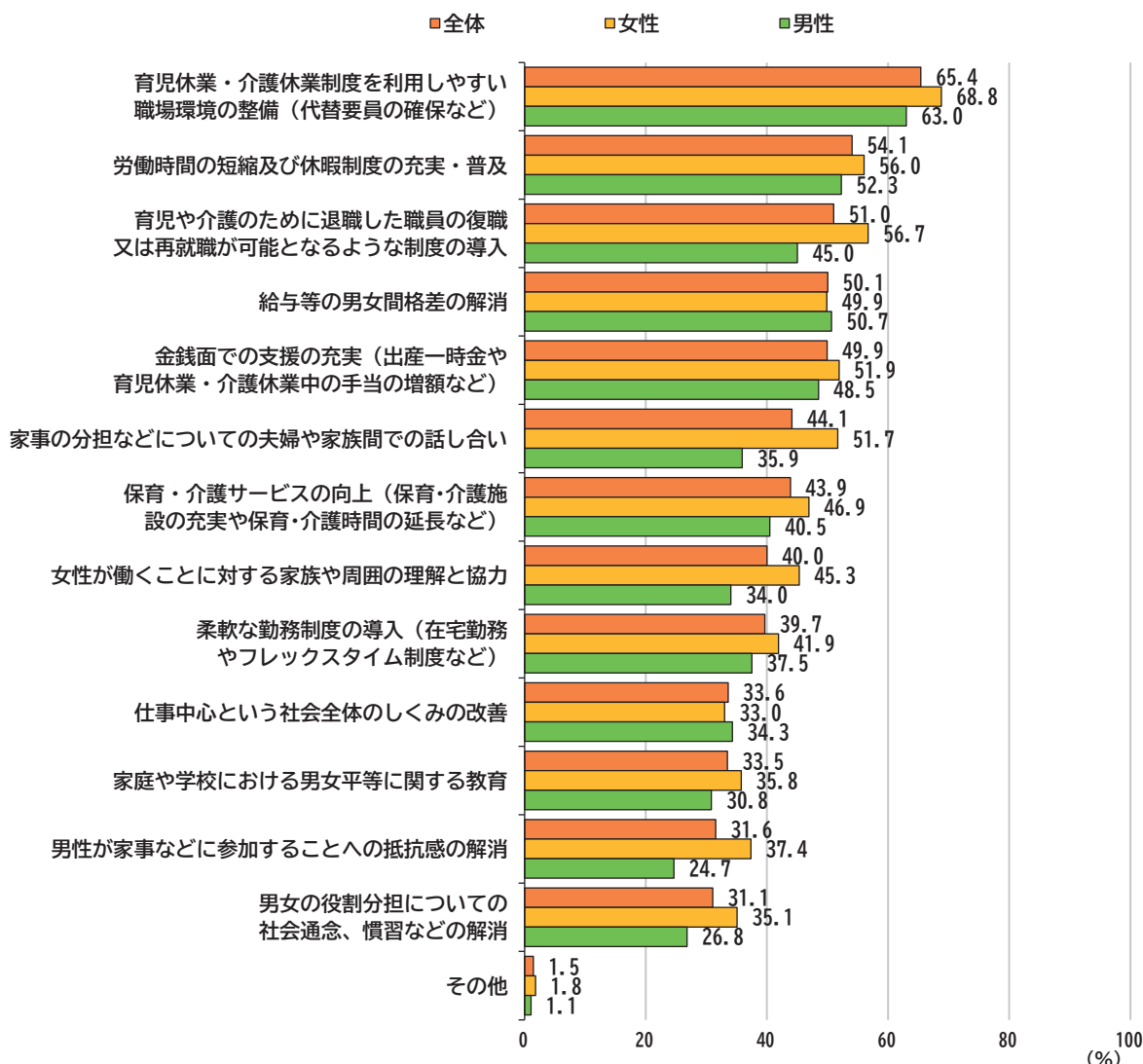
■市民意識調査：男性の育児休業取得

「男性の育児休業取得率が低い理由は何だと思いますか。」(〇は2つまで)



■市民意識調査：ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）*の実現

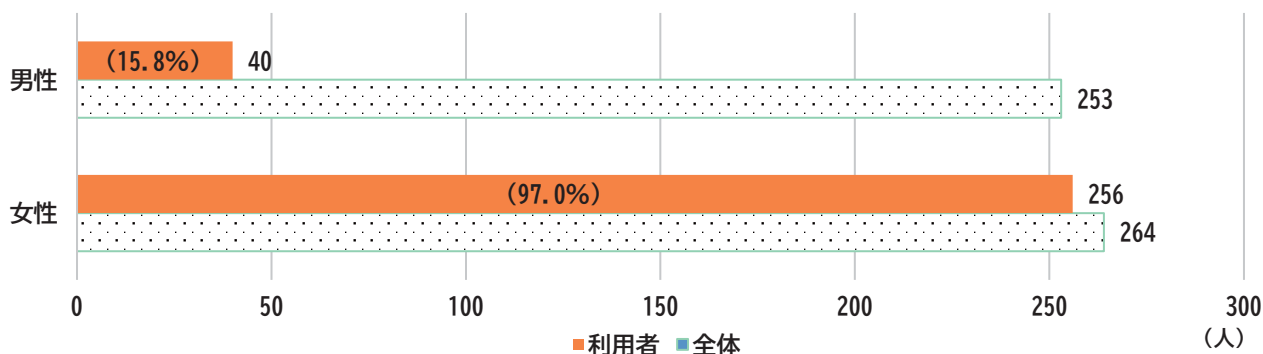
「女性も男性も仕事と家庭生活・地域活動を両立するために、特にどのようなことが必要だと思いますか。」（複数回答可）



■宮崎県内の育児休業制度の利用状況

資料：宮崎県雇用労働政策課「令和2年度労働条件等実態調査」

最近1年間の育児休業対象者のうち、令和2（2020）年8月31日までに育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む。）の割合は女性が97.0%、男性が15.8%となっています。



□用語解説□

*ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）：誰もが仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など様々な活動において、自ら希望するバランスで展開できる状態。

主な施策の方向

(7) 働く場における男女平等の促進及び雇用施策・労働環境整備の支援【重点③】
「仕事と生活の調和」を実現するための職場環境の整備を促進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
16	女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」策定促進のための啓発・支援	労働者が100人以下の企業を対象に、女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」策定に向けた支援を行います。	総合政策課
		【新規】 公共調達を通じ、女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定している事業者の優遇措置について検討します。	総務課
17	市役所における女性活躍推進法に基づく「特定事業主行動計画*」の推進	市役所において、男性職員の育児休業等の取得を促進します。また、採用試験時の女性受験者や係長以上の女性職員の割合を増やします。	職員課
18	仕事と家庭を両立しやすい労働環境の整備	事業者に対し、女性就労者が仕事と家庭を両立しやすい労働環境の整備に関する啓発を行います。	商工港湾課 職員課 総合政策課

(8) 安定就労や職域拡大等に関する支援

働きたい人へ就業に関する情報を提供するとともに、個人の能力が発揮できる職場環境づくりを推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
19	女性の就職と就業継続への支援	女性の就職を支援するため、職業訓練や再就職に関する情報提供や事業者が新しい働き方を普及させるための周知に努めます。 また、農林水産業分野への新規就業を促進するため、経営に関する情報提供や家族経営協定*締結に関する支援を行います。	商工港湾課 農業畜産課 林業水産課 農業委員会
20	職場における性別格差の解消	ポジティブ・アクション*に関する情報を提供します。	総合政策課
21	【新規】 女性の人材育成	コロナ禍などによる新しい働き方に対応したデジタル人材*を育成し、就職支援に努めます。	商工港湾課

□■用語解説■□

*特定事業主行動計画：女性活躍推進法第19条に基づき、各特定事業主に策定・公表等が義務付けられた、女性職員の活躍のための行動計画であり、数値目標、取組内容とその実施時期等が定められている。

*家族経営協定：家族農業経営に携わる各世帯員が、意欲とやり甲斐を持って経営に参画できる魅力的な農業経営をめざし、経営方針や役割分担、家族みんなが働きやすい就業環境などについて、家族間の十分な話し合いに基づき取り決めるもの。

*ポジティブ・アクション：一般的に、社会的・構造的な差別によって不利益を被っている者に対して、一定の範囲で特別の機会を提供することなどにより、実質的な機会均等を実現することを目的として講じる暫定的な措置のこと。

*デジタル人材：明確な定義はないが、一般的には「最新のデジタル技術を活用して、企業に新たな価値を生み出す人材」を意味する。

(9) ワーク・ライフ・バランスの推進と起業支援

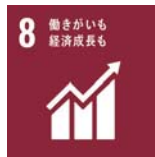
ワーク・ライフ・バランスに取り組む企業や女性の起業を支援します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
22	ワーク・ライフ・バランスの推進	ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組む企業を「社員が輝く！先進企業」として認定するとともに、先進事例として公表し、労働者の働く環境の充実を図ります。	商工港湾課
23	女性の起業支援	起業者の育成や継続的な支援を行います。	商工港湾課 ふるさと物産振興課



主要課題5

家庭における男女共同参画推進と困難を抱えた人に対する環境整備



現状と課題、基本的な考え方

少子高齢化の進行や価値観の多様化に伴い、家族形態や生活形態が多様化しています。

国の第5次基本計画では、ひとり親家庭等への総合的な支援を展開するとともに支援情報の提供を行うことや、年齢に関わりなく働ける社会の実現に向けた高齢男女の就労の促進や能力開発のための支援などの取組を進めることとされています。

市民意識調査において、「女性が働き続ける上で、特に問題やさまたげになっていること」を尋ねたところ、「家事・育児・介護の負担が大きいこと」と答えた人が76.5%、「保育施設や介護施設などの社会福祉施設が不十分なこと」と答えた人が44.3%となっています。

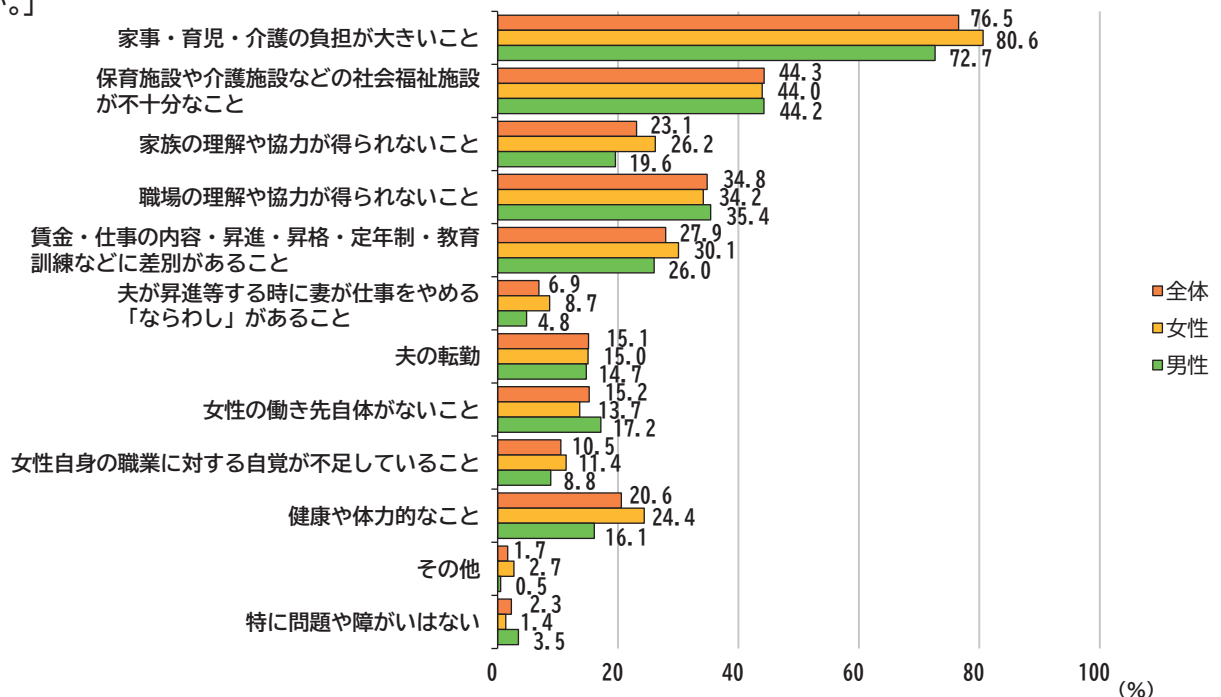
また、内閣府がまとめた男女共同参画白書 令和3(2021)年版によると、6歳未満の子どものいる共働き世帯の家事・育児関連時間は、妻が夫の4.4倍となるなど根強く残る固定的性別役割分担意識や社会インフラ*の不足が女性の労働をさまたげている状況が浮き彫りになりました。

このような状況を踏まえ、家庭における男女共同参画を推進するとともに、女性であることでさらに複合的に困難な状況に置かれている人たちについての実態把握に努め、多様化する家族形態やさまざまな困難を抱えた人に対する環境整備に向けた取組を推進します。

【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：女性の仕事と生活の両立のためにさまたげとなっていること

「あなたは、女性が働き続ける上で、特に問題やさまたげになっていることは何だと思いませんか。」



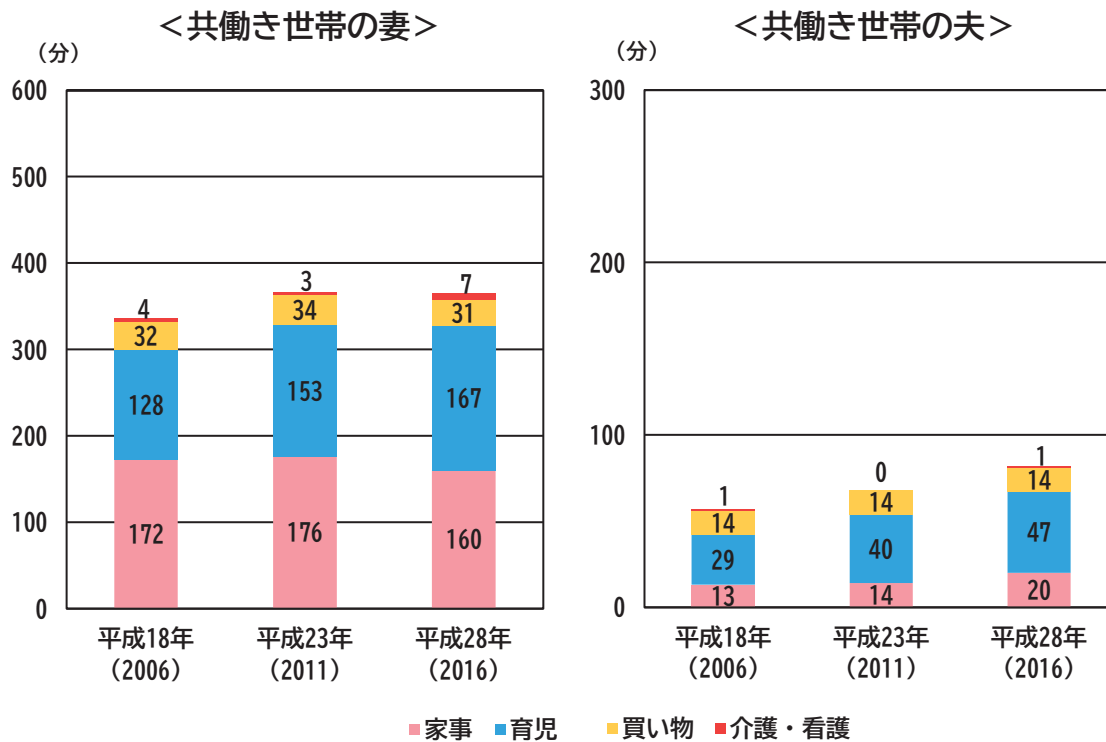
□ ■ 用語解説 ■ □

*社会インフラ：産業や生活の基盤として整備される施設のこと。

■育児の分担割合

資料：内閣府男女共同参画局 男女共同参画白書（令和3（2021）年版）

6歳未満の子供を持つ夫婦（夫が有業で妻も有業（共働き）の世界）



■出生数

(人)

平成 28 (2016)年	平成 29 (2017)年	平成 30 (2018)年	令和元 (2019)年	令和2 (2020)年
502	523	465	471	438

■保育事業などの利用者実績

(人)

年度	平成 28 (2016)年	平成 29 (2017)年	平成 30 (2018)年	令和元 (2019)年	令和2 (2020)年
認可保育所等入所者数	2,403	2,347	2,345	2,258	2,236
病後児保育事業	1,316	1,249	1,212	1,113	962
病児保育事業※	—	—	326	1,052	567
一時預かり保育事業	1,664	1,364	1,305	1,171	636

※病児保育事業：平成30年10月開始

主な施策の方向

(10) 男性の家事・育児・介護への参画促進

男性の家事・育児・介護への参画を促進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
24	男性の家事・育児・介護への参画の促進	男性が参画しやすい家事・介護等体験講座や読み聞かせイベント等の実施、育児・介護休業制度の利用を促進します。	生涯学習課 高齢者あんしん課 総合政策課 商工港湾課 図書館 こども課 職員課 環境政策課

(11) 安心して子どもを産み育てられる環境づくり

地域全体による子育て支援体制の整備に取り組みます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
25	子育て支援の充実	地域社会全体で子育てを支援するため、ヘルシースタート事業*や多様な保育サービス、育児相談等を充実させます。	こども課 教育総務課 福祉課 生涯学習課
26	ひとり親家庭への支援の充実	ひとり親家庭が、経済的・生活的に自立できるよう経済的支援や就業関係事業の周知を図るとともに、保育所等へ優先的に入所できるよう配慮します。	こども課

(12) 様々な困難を抱えた人が安心して暮らせる環境整備

誰もが安全・安心で、安定した生活ができる環境の整備に取り組みます。

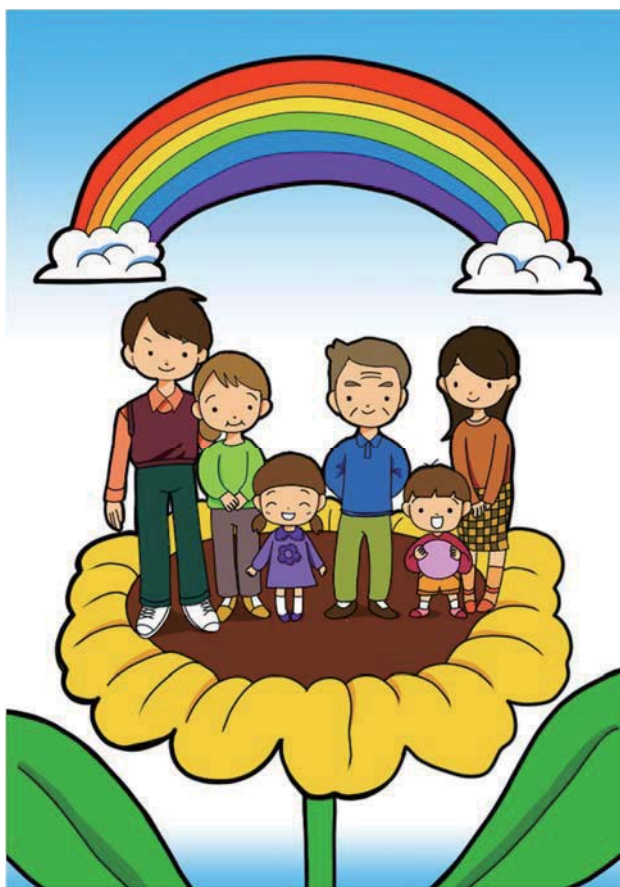
事業番号	項目	内容	担当課・関係課
27	高齢者や障がいのある人への支援の充実	高齢者や障がいのある人が安全・安心に生活できるようサービスの充実や相談体制を整備するとともに、虐待防止に向けた啓発等を行います。	高齢者あんしん課 生涯学習課 福祉課

用語解説

*ヘルシースタート事業：妊娠、出産、育児に関する相談に応じ、妊娠期から子育て期にわたって切れ目のない支援を行っていく事業。

事業 番号	項目	内容	担当課・関係課
28	多様化する生活形態に対応した公共施設の整備	多様な人が自らの意志で社会参画し、自立できるように、公共施設でのバリアフリー化*を推進します。	建設課 市街地整備課 建築住宅課
29	【新規】 女性の自立と生活安定への支援	女性が自立し、安定した生活を送れるよう、子どもや女性の貧困解消に向けた支援を行います。	福祉課 こども課 総合政策課

「一人ひとりが大切にされるまち日向市」をめざして



左側イラスト（原案）制作者
日向高校3年
河野衣吹さん（美術部）

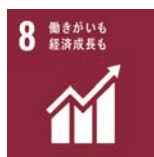


□■用語解説■□

*バリアフリー化：高齢者・障がいのある人等が生活していく上で障壁（バリア）となるものを除去すること。

主要課題6

政策・方針決定過程への女性の参画拡大



現状と課題、基本的な考え方

日本の人口の51.3%、有権者の51.7%を占めている女性が政策・方針決定過程へ参画することは、あらゆる人が暮らしやすい社会の実現に繋がります。本市においても、政策・方針決定過程への女性の参画拡大をめざし、審議会等委員に占める女性の割合や市職員の係長職以上に占める女性の割合、女性認定農業者数の増加に取り組んできましたが、現状としては参画が進んでいるとは言い難い状況があります。進捗が遅れている主な要因は、固定的性別役割分担意識が根強く残っていることや男性優位の組織運営のほか、国全体でも政治分野においては議員活動と家庭生活との両立困難やハラスメント、経済分野では管理職等への登用に向けたしくみづくりが遅れていること等があげられます。

市民意識調査においては、「政治や経済における政策の企画や方針決定の過程に女性の参画が少ない理由」を尋ねたところ、「男性優位の組織運営」と答えた人が52.8%、次いで「女性側の積極性が十分でない」と答えた人が42.8%と、根強く残る固定的性別役割分担意識が女性の参画を妨げている状況が浮き彫りになりました。

また、令和3（2021）年3月に世界経済フォーラムが発表した各国における男女格差を測る「ジェンダー・ギャップ指数（GGI）*」では、日本は世界156か国中120位となり、先進国の中では最低レベルとの結果が出ています。

このような中、国の第5次基本計画では、改正女性活躍推進法に基づき、新たに求められる取組内容について、あらゆる機会を通じて事業主に周知し、円滑な施行及び実効性の確保を図ることや、政治に参画しようとする女性の育成やネットワーク構築等の場の提供を検討することが求められています。

本市では、女性の参画拡大に向け、人材育成や多様な働き方を実現している女性がロールモデル*となっていく教育など、指導的地位にある人々の性別に偏りがない社会づくりに対する取組を推進します。

【現状・課題を示すデータ】

■政策・方針決定への女性の参画状況

(%)

項目	平成28 (2016)年度	平成29 (2017)年度	平成30 (2018)年度	令和元 (2019)年度	令和2 (2020)年度
審議会等委員に占める女性の割合	25.9	24.8	26.5	24.1	23.1
市職員の係長職以上に占める女性の割合	19.8	20.0	21.8	23.0	27.3

□■用語解説■□

*ジェンダーギャップ指数（GGI）：世界経済フォーラム（スイスの非営利財団）が独自に算定したもので、「経済」「政治」「教育」「健康」の4分野のデータから構成された男女格差を図る指数のこと。

*ロールモデル：自分の行動や考え方など、キャリア形成の上でお手本になる人物のこと。

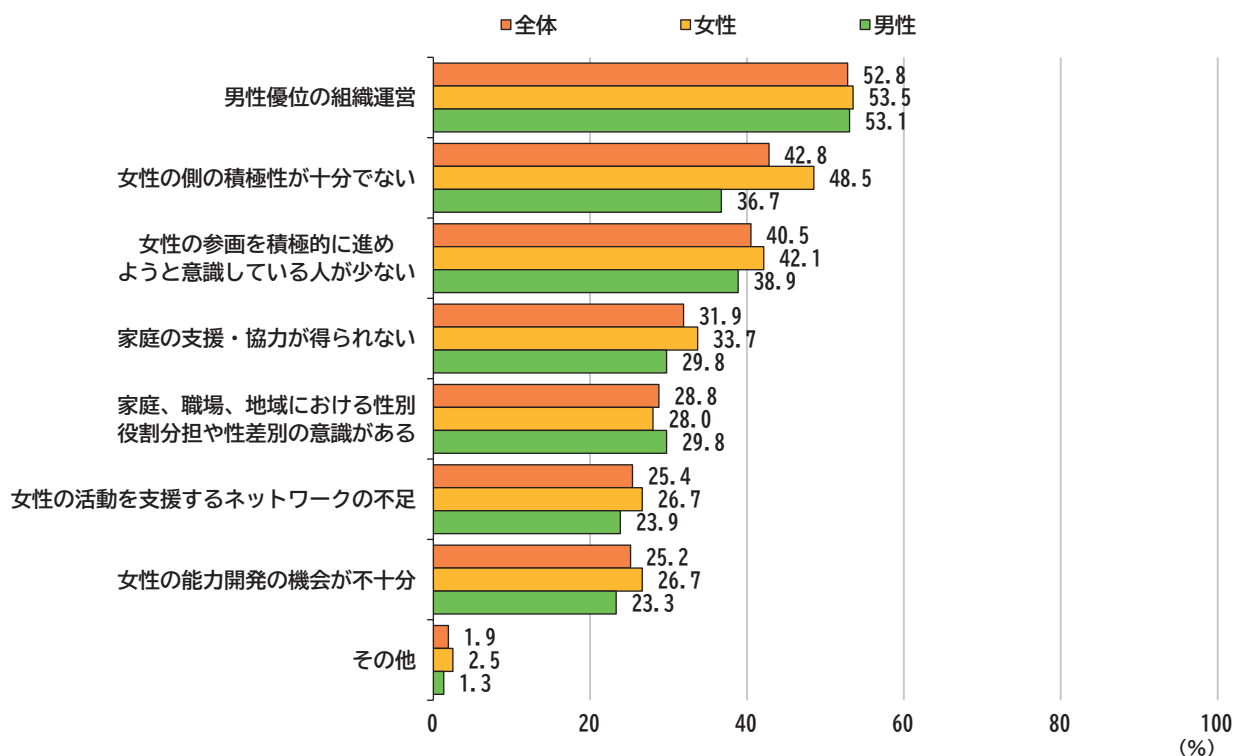
■農業分野における女性の参画状況

(経営体)

項目	平成 28 (2016) 年度	平成 29 (2017) 年度	平成 30 (2018) 年度	令和元 (2019) 年度	令和 2 (2020) 年度
女性認定農業者数	3	12	4	6	9

■市民意識調査：方針決定過程の女性参画

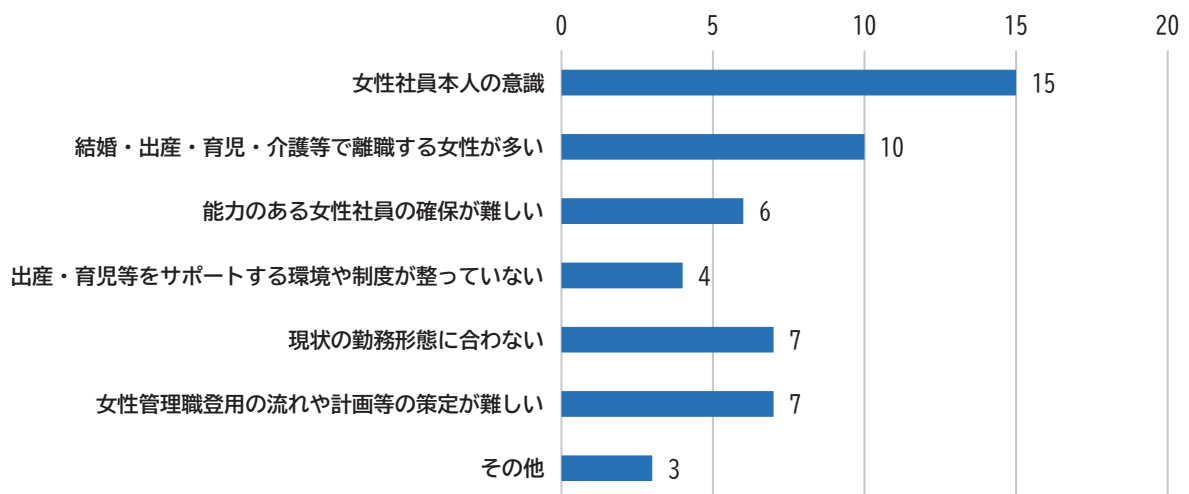
「近年、女性の社会進出は進みつつあるものの、区・自治会の長、審議会委員や議員等には、まだ女性が少ないのが現状です。このような政治や行政における政策の企画や方針決定の過程に女性の参画が少ない理由は何だと思いますか。」(複数回答可)



■事業者アンケート

(女性管理職がいない事業者を対象とした問い)

「女性管理職登用にあたっての課題はどのようなことかお聞きします。」(複数回答可)



(件)

■ジェンダーギャップ指数（GGI）

資料：世界経済フォーラム「ジェンダー・ギャップ指数 2021」

順位	国名	値
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
4	ニュージーランド	0.840
5	スウェーデン	0.823
11	ドイツ	0.796
16	フランス	0.784
23	イギリス	0.775
24	カナダ	0.772
30	アメリカ	0.763
63	イタリア	0.721
79	タイ	0.710
81	ロシア	0.708
87	ベトナム	0.701
101	インドネシア	0.688
102	韓国	0.687
107	中国	0.682
119	アンゴラ	0.657
120	日本	0.656
121	シエラレオネ	0.655

主な施策の方向

(13) あらゆる分野の政策・方針決定過程への女性の参画拡大【重点④】

女性の参画が少ない分野における政策・方針決定過程への女性の参画を促進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
30	審議会等への女性参画の促進	審議会等への女性の参画拡大や各種団体においての方針決定の場への女性参画を促進します。	総合政策課 関係各課
31	パブリックコメント*制度の促進	計画立案において女性からの積極的な意見の提出を促進します。	関係各課

□■用語解説■□

*パブリックコメント：行政機関が政策を実施するために法令を定めたり、制度の改廃を行ったりする際、事前に案を公表して意見を募り、集まった意見を考慮する仕組みのこと。パブコメともいう。

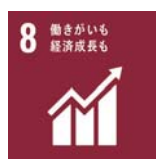
(14) 女性の社会的活躍のための意識向上・能力発揮支援
 女性がより活躍しやすい職場環境づくりに取り組みます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
32	農林水産業分野における女性活躍の推進	農林水産業分野における女性就業者の経営に関する研修の実施や女性認定農業者の育成等を行います。	農業畜産課 林業水産課 農業委員会
33	女性のエンパワーメント学習の充実	女性が自らの力を発揮するための学習の機会を充実させます。	関係各課
34	市役所内における方針決定過程への女性の参画拡大	男女を問わず、政策・方針決定過程への参画を推進するために、市職員に研修を実施します。	職員課



主要課題7

地域や防災分野における男女共同参画推進



現状と課題、基本的な考え方

地方では、深刻な人口流出や少子高齢化に直面しています。本市においても、第2次日向市総合計画 後期基本計画において「若者と女性に選ばれるまち」を重点戦略に掲げ、各種施策を展開していますが、持続可能な地域社会の発展や地域活動における多様化する問題解決のためには、多様な担い手が必要であることから、社会全体に根強く残る固定的性別役割分担意識を解消することが必要です。

国の第5次基本計画では、自治会をはじめとする地域に根差した組織・団体の長となる女性リーダーを増やすための機運の醸成や女性人材の育成が求められています。

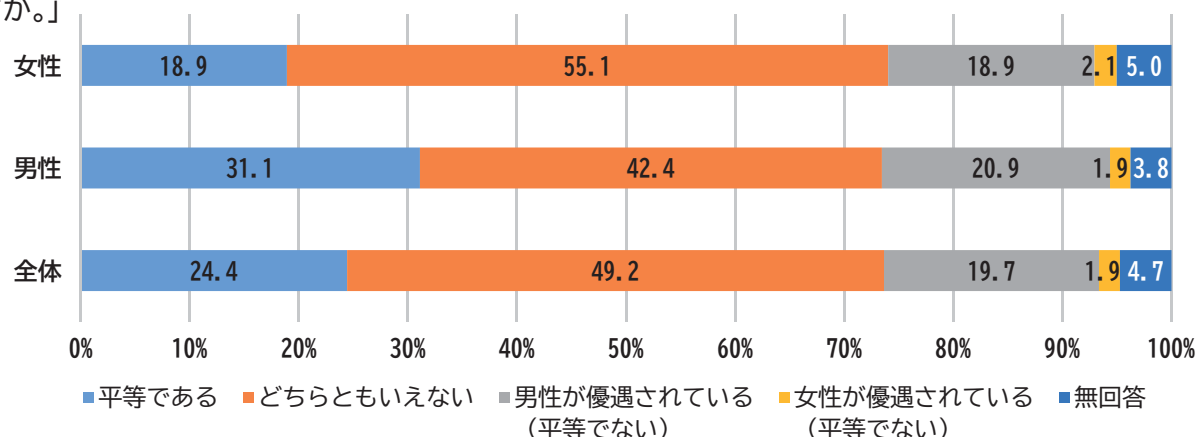
市民意識調査では、区・自治会などの地域活動における男女平等感について、「どちらともいえない」と答えた人が全体で49.2%となりましたが、「男性が優遇されている」と答えた人が19.7%、女性が優遇されていると答えた人が1.9%と、性別により平等感に大きな差が出ています。また、県内における市町村防災会議委員に占める女性の割合は6.6%、本市の消防団員数に占める女性の割合は2.5%と非常に低い状況にあります。

このような状況を踏まえ、一人ひとりの人権を尊重するとともに、地域づくり・防災分野における男女共同参画の推進に取り組みます。

【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：区・自治会などの地域活動における男女平等感

「あなたは、区・自治会などの地域活動において、男女はどの程度平等になっていると思いますか。」



■宮崎県内における防災会議委員に占める女性の割合

資料：内閣府総務省 令和2年版 防災白書

宮崎県防災会議			市町村防災会議		
委員総数	うち女性委員	女性の割合	委員総数	うち女性委員	女性の割合
53人	4人	7.5%	709人	47人	6.6%

■消防団員数に占める女性の割合

資料：日向市消防本部

(%)

項目	平成 28 (2016) 年度	平成 29 (2017) 年度	平成 30 (2018) 年度	令和元 (2019) 年度	令和 2 (2020) 年度
消防団員数に占める女性の割合	2.0	2.0	2.4	2.5	2.5

主な施策の方向

(15) 地域における男女共同参画意識の醸成と参画促進

市民による多様な地域活動の促進や市民活動リーダーの育成に努めます。

事業 番号	項目	内容	担当課・関係課
35	地域活動における男女共同参画の推進	様々な人の地域活動への参加を促進するとともに、地域社会が連携を深め、子どもたちを守り育てていく体制づくりに努めます。 また、推進ルーム「さんぴあ」において、講座や出前講座を実施し、地域活動における女性参画を促進します。	総合政策課 地域コミュニティ課 市民課 生涯学習課 学校教育課
36	市民活動のリーダーの育成	地域づくりにおいて女性の参画を図るため、リーダー育成事業への参加を促進します。	地域コミュニティ課

(16) 男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の充実

男女共同参画の視点に立った防災体制の充実に努めます。

事業 番号	項目	内容	担当課・関係課
37	防災対策における男女共同参画の推進	各種防災対策施策の整備の際や、総合防災訓練・防災講演会の内容は男女共同参画の視点に立ったものとし、誰もが参加しやすい事業の実施を図ります。 さらに、防災講座などの出前講座においても、様々な人や団体を対象とした講座を積極的に開催し、男女共同参画の視点に立った防災意識の向上を図ります。	防災推進課
38	消防団の充実	災害時や避難所において、多様な被災者に対する柔軟な対応が可能となるよう女性消防団員を増やします。	消防本部

基本目標 Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現

主要課題 8

人権を侵害する配偶者等からの暴力の防止と救済に向けた環境の整備

(※第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画)



現状と課題、基本的な考え方

DVは個人の尊厳を傷つけ、男女平等の実現のさまたげとなるものです。DV被害者は、多くの場合が女性ですが、女性から男性に対する暴力も存在しています。DVの背景には、社会における男女が置かれた状況の違いや、根深い偏見などが存在していることから、DV根絶のためには、社会における男女間の格差是正及び意識改革が重要な課題となっています。

暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、いかなる理由があっても許されるものではありません。国の第5次基本計画では、暴力の当事者とならないための教育、暴力を容認しない社会環境の整備に向けた啓発を推進することや、相談に繋がりがやすい体制整備、広報・啓発等による被害の潜在化の防止等の強化に取り組むこととされています。

市民意識調査では、夫や妻または恋人から「大声でどなられる」など、何らかの暴力を受けた経験があると答えた人が全体の35.4%となっています。性別ごとに見ると、女性は46.5%、男性は22.3%となっており、女性の方が多く被害を受けていることが分かります。また、平成28(2016)年度から令和2(2020)年度までの5年間における市へのDV相談件数は、合計で196件となっています。

本市では、平成17(2005)年3月に「日向市DV対策庁内連絡会議要綱」を、また平成18(2006)年11月には「日向地区DV相談関係機関ネットワーク会議会則」を制定し、市役所内の関係部署及び関係機関のネットワークを構築、情報・意見交換を行うことにより、より迅速で適正なDV対応に努めてきました。

近年は、ソーシャル・ネットワーキング・サービス(以下「SNS*」という。)など、新たなコミュニケーションツール*の拡大に伴い、若年層を中心とした交際相手からの暴力(デートDV*)、性暴力・性犯罪が深刻な問題となっています。市民意識調査では、「交友関係や電話、SNSなどを細かく監視されたことがある」と答えた女性は、20代では20.0%となっており、5人に1人が被害にあっていることが分かります。また、「いやがっているのに性的行為を強要されたことがある」と答えた女性は、20~50代で10.0%を超えており、最多だった40代では14.9%(約7人に1人)の割合で性的暴力を受けている実態があります。

これらのことにより、暴力を生まないための予防教育をはじめ、暴力を容認しない社会環境の整備、基盤づくりの強化を図るとともに、関係機関等と連携・協力を図りながら、暴力根絶のための取組を推進する必要があります。

□■用語解説■□

* SNS：ソーシャル・ネットワーキング・サービス(Social networking service)の略称。人と人との社会的な繋がりを維持・促進する様々な機能を提供する、会員制のオンラインサービスのこと。

* デートDV：交際相手からの肉体的・精神的・性的・経済的暴力のこと。

* コミュニケーションツール：意志や情報を伝達するための道具。

なお、配偶者等からの暴力の防止及び被害者の適切な保護に関する取組を総合的・体系的に推進するため、主要課題8は「第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」として位置づけます。

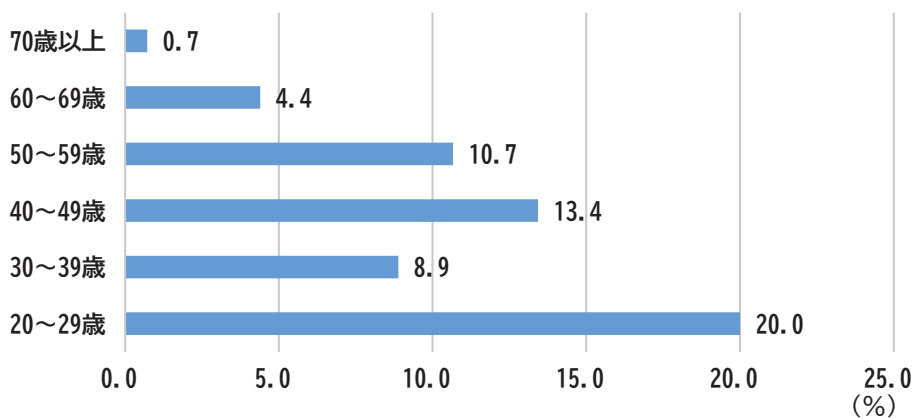
【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：暴力を受けた経験

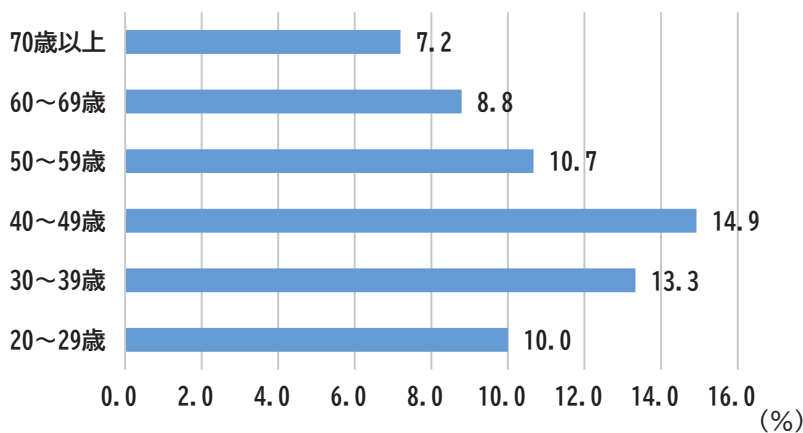
「あなたは夫や妻または恋人から、次のようなこと（「大声でどなる」、「生活費を渡さない」、「性的行為の強要」などの暴力）をされたことがありますか」（複数回答可）の設問に対し、一つでも「されたことがある」と回答した人の割合



■市民意識調査：女性のうち、「交友関係や電話、SNSなどを細かく監視されたことがある」と回答した人の割合



■市民意識調査：女性のうち、「いやがっているのに性的行為を強要されたことがある」と回答した人の割合



「第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」の概要

1 めざすべき姿

暴力を許さない、誰もが安心して暮らすことができる地域社会

2 基本理念

- すべての人は安全・安心に暮らし、自分の生き方を自分で選び、人生を豊かに生きる権利を有しています。
- DVは犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、「社会的な問題」です。
- DV被害者の多くは女性であり、その背景には男女の不平等な関係があることから、一人ひとりの人権の確立と男女平等の実現が不可欠です。
- DV被害者は、年齢・障がいの有無、国籍に関わらずその人権を尊重され、適切な支援を受けることができる権利を有します。
- 国、県及び近隣市町村、民間団体、市民との連携・協力を図ります。

3 計画の位置づけ

- (1) この計画は、配偶者暴力防止法第2条の3第3項の規定に基づく市町村基本計画として策定します。
- (2) この計画は、条例第14条を遵守するための計画として位置づけ、第6次プランとして推進します。

4 計画の体系

I	配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供	
	1	暴力を許さない人権教育・啓発の推進
	2	配偶者等からの暴力防止に向けた理解の促進
II	配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化	
	3	デートDVの防止に向けた教育・啓発の推進
	4	相談体制の整備と充実
III	被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり	
	5	被害者の立場に立った関係機関との連携の強化
	6	苦情等への適切な対応の実施
	7	被害者の保護と安全確保
	8	被害者の安全を守る各種制度の周知と適切な運用
IV	被害者の生活再建支援	
	9	配偶者等からの暴力のある家庭に育つ子どもへの支援
	10	早期発見・未然防止のための仕組みづくり
	11	支援者の安全確保
IV	被害者の生活再建支援	
12	安定した暮らしを守るための支援	

主な施策の方向

(17) 配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供【重点⑤】

I 配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供

1 暴力を許さない人権教育・啓発の推進

※枠内は「第3次日向日市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」における体系番号。以下同様。

DVは人権侵害であり、個人の問題ではなく、社会構造的な問題であるという認識が必要であることから、暴力防止に向けた人権尊重に基づく学習機会を提供するとともに、暴力防止のための予防教育に努めます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
39	暴力防止に向けた人権尊重に基づく教育・学習機会の提供	家庭、教育の場、地域、職場など、あらゆる場において、男女共同の人権尊重に基づく教育・学習機会の提供に努めます。 また、関係機関と連携し、問題解決を暴力に頼らない児童・生徒を育てます。	地域コミュニティ課 生涯学習課 学校教育課

I 配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供

2 配偶者等からの暴力防止に向けた理解の促進

さまざまな広報媒体を用いた暴力防止のための広報、啓発に努めるとともに、支援者がDV被害者に適切に対応できるような研修機会の充実を図ります。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
40	暴力防止のための広報・啓発の推進	広報紙やホームページなどを活用して暴力防止の啓発を行います。 また、関係機関と連携を図り、加害予防の観点での男性に対する広報・啓発に関する調査・研究を進めます。 さらに、教育機関や各種団体、グループ等に対して関連書籍やDVD等の貸出を行います。	総合政策課 図書館
41	被害者への適切な対応のための研修の充実	支援者が、被害者に二次被害*を与えることなく適切な対応ができるよう、研修の機会と内容の充実を図ります。 また、配偶者等からの暴力を発見しやすい立場にある関係者へ研修機会を提供します。	総合政策課

□■用語解説■□

*二次被害：暴力にあった人が周りの人の理解のない言動で心や体がさらに傷つけられること。

I 配偶者等からの暴力を許さない社会づくりのための啓発、学習機会の提供
 3 デートDVの防止に向けた教育・啓発の推進

若年層に対するデートDV防止に向けた教育や啓発を推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
42	デートDV防止に関する取組の促進	デートDV防止のため、啓発・情報提供及び研修等を実施します。 また、市の情報（広報ひゅうが、フェイスブック等）に接する機会が少ない若年層等に対する情報発信方法を検討します。	総合政策課 秘書広報課 関係各課

(18) 配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化

II 配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化
 4 相談体制の整備と充実

相談体制の充実に努めるとともに、相談者の障がいや使用する言語に応じた対応が可能な相談機関の情報提供を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
43	相談体制の充実	被害者のプライバシー保護や心情に配慮した相談体制の充実を図るとともに、相談を受ける職員の人権意識の向上に取り組みます。	総合政策課 市民課 福祉課 こども課 高齢者あんしん課 学校教育課
44	相談窓口の周知・情報提供の推進	相談窓口の周知に努めるとともに、相談者の障がいや使用する言語に応じた対応が可能な相談機関を把握し、情報提供するよう努めます。	総合政策課

II 配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化
 5 被害者の立場に立った関係機関との連携の強化

被害者の立場に立った支援ができるよう、市役所内や外部関係機関との連携を図ります。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
45	関係機関との連携の強化	DV対策庁内連絡会議や日向地区DV相談機関ネットワーク会議を開催し、関係機関との連携強化を図るとともに、休日や時間外に発生する保護案件に関する連絡体制一覧表を必要に応じて改定し、周知します。	総合政策課

Ⅱ 配偶者等からの暴力に関する相談体制の充実及び関係機関との連携強化

6 苦情等への適切な対応の実施

被害者の保護に関し、苦情の申し出があった場合は適切かつ迅速に処理します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
46	苦情に対する適切な処理	配偶者暴力防止法第9条の2に基づき、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して、被害者から苦情の申し出があった場合は適切かつ迅速に処理します。	関係各課

(19) 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

Ⅲ 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

7 被害者の保護と安全確保

関係機関等と連携・協力を図りながら、被害者の保護、安全確保に努めます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
47	被害者の安全確保	被害者の一時避難のための経費を確保し、県女性相談所（配偶者暴力相談支援センター）をはじめとする支援関係機関・団体との連携・協力により、被害者の安全確保に努めます。	総合政策課
48	消防（救急）機関における暴力被害者への応急対応	傷病者の症状から、その背景に配偶者等からの暴力がないか留意し、被害者の安全確保に努めます。	消防本部

Ⅲ 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

8 被害者の安全を守る各種制度の周知と適切な運用

被害者の安全確保を図るための制度を周知するとともに、施策を適切に運用します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
49	各種通報・通告制度の周知徹底及び情報提供	配偶者暴力防止法及び児童虐待防止法に基づく通報・通告制度について、様々な機会を利用して広報に努めます。 また、被害者の安全確保を図るための情報提供と支援を行います。	総合政策課 こども課 関係各課

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
50	被害者の個人情報保護の徹底	住民基本台帳事務における支援措置制度が適切に運用されるよう、制度の周知・徹底に努めるとともに、医療保険制度においても、加入脱退手続における支援措置を適切に運用します。 また、災害時における安否確認情報の取扱いなど、関係機関等が被害者の個人情報を共有する場合のルールを定め、遵守します。	市民課 国民健康保険課 防災推進課 関係各課

Ⅲ 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

9 配偶者等からの暴力のある家庭に育つ子どもへの支援

暴力被害を受けたり、暴力のある家庭に育つ子どもに対し適切な支援を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
51	暴力被害を受けた子どもへの援助	児童虐待防止法に基づく通告制度の周知等を促進します。 また、様々な立場の人が子どもを見守る体制を整備し、暴力被害の早期発見に努めるとともに、暴力による被害があった場合は、関係機関と連携し、被害者と子どもの援助に当たります。	こども課 地域コミュニティ課 学校教育課
52	暴力のある家庭に育つ子どもへの支援	現住所地に住民票を異動できない子どもが、現在住んでいる地域の学校や保育所、児童クラブ等に入学や転校、入所等ができるよう支援を継続するとともに、現住所地で健康診断や予防接種が受けられるよう配慮します。	学校教育課 こども課

Ⅲ 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

10 早期発見・未然防止のための仕組みづくり

暴力の早期発見、未然防止に努めるとともに、適切な情報提供を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
53	暴力の未然防止・早期発見及び情報提供	孤立化を防ぐ働きかけを行うとともに、関わりのある家庭、児童、高齢者などに暴力被害がないかに留意し、早期発見に努めるとともに、被害者への適切な情報提供、支援を行います。	地域コミュニティ課 市民課 福祉課 こども課 高齢者あんしん課

Ⅲ 被害者・支援者の安全確保と早期発見のための仕組みづくり

11 支援者の安全確保

支援者等の安全確保のための支援や情報提供を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
54	支援者等の支援及び情報提供	支援者等の安全確保を図るため、関係機関が連携して、安全確保を図るための各種制度に関する情報提供と利用支援を行うとともに、組織全体で支援者のケアに取り組み、支援者の個人情報の管理を徹底します。 また、支援者自身は自らの心身の健康保持に努めます。	総合政策課 関係各課

(20) 被害者の生活再建支援

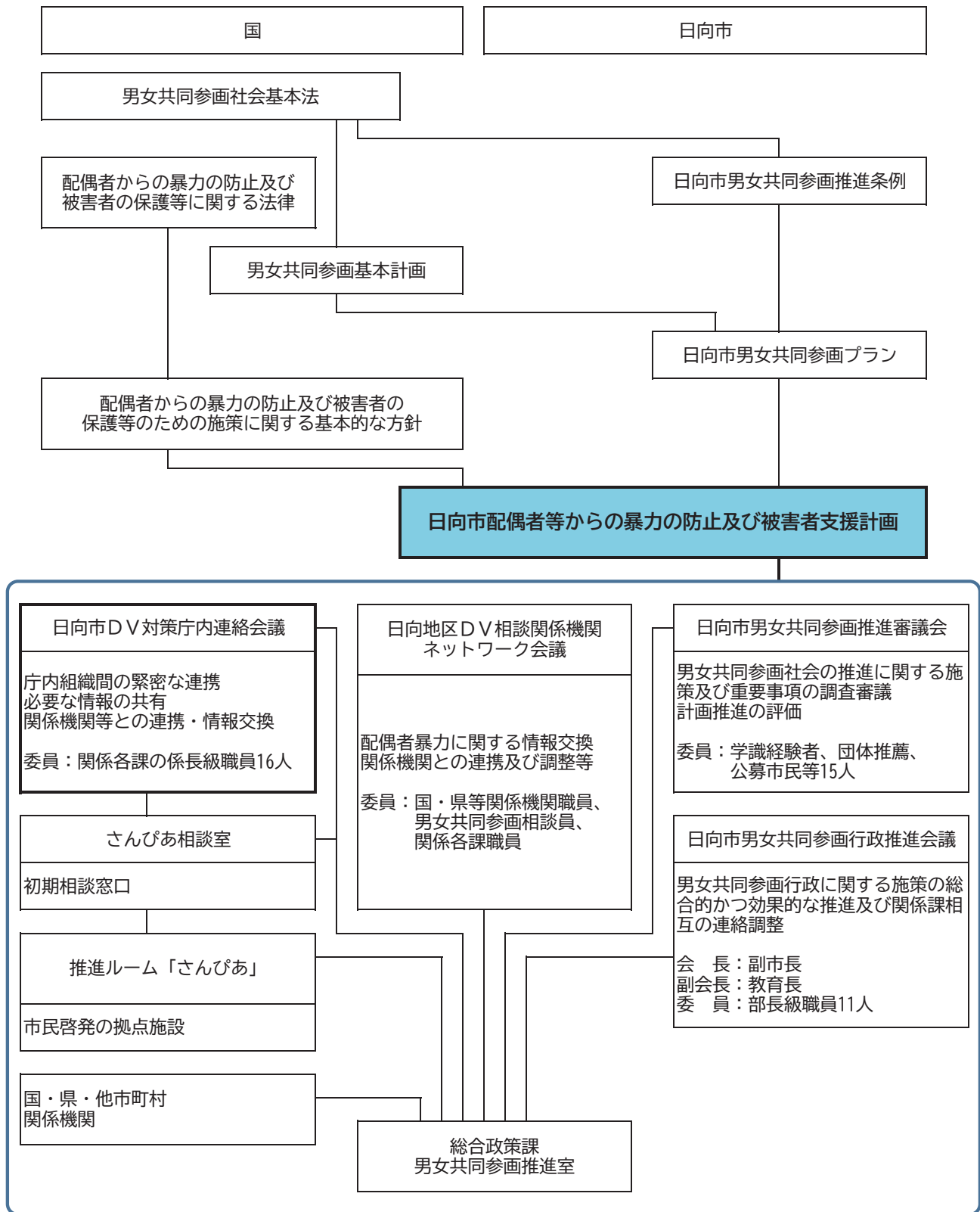
Ⅳ 被害者の生活再建支援

12 安定した暮らしを守るための支援

被害者が安定した暮らしを送るための経済的支援、情報提供、住宅確保支援などを行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
55	被害者に対する経済的支援	経済的に困窮している被害者に対しては、生活保護等の援護制度の活用による支援を行います。	福祉課
56	被害者に対する各種情報提供	被害者に対し、各種保育サービスや相談事業の情報を提供し、育児の負担軽減を図ります。 また、関係機関と連携して、職業相談や技能習得、相談機関の情報提供を行います。	こども課 総合政策課 商工港湾課
57	被害者の住宅確保等に対する支援	住宅の確保に困窮している被害者を支援するため、市営住宅に優先的に入居できるように配慮します。 心身の状況や生活能力、障がい、子育て等により自立した生活が困難な被害者については、個々の状況に応じて福祉施設などへの入所を支援します。	建築住宅課 福祉課 こども課 高齢者あんしん課

「日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」の推進体制



主要課題9

性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止



現状と課題、基本的な考え方

セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント*などのハラスメントは、重大な人権侵害であり、男女共同参画社会の形成や女性活躍の推進を阻む大きな要因となる、克服すべき重要な課題です。

性犯罪・性暴力、ストーカー行為、職場等におけるハラスメントによる被害は引き続き深刻な状況が続いており、近年は情報通信技術（ICT*）の進化やSNS等の新たなコミュニケーションツールの広がりに伴い、これらの被害は一層多様化していると言われています。

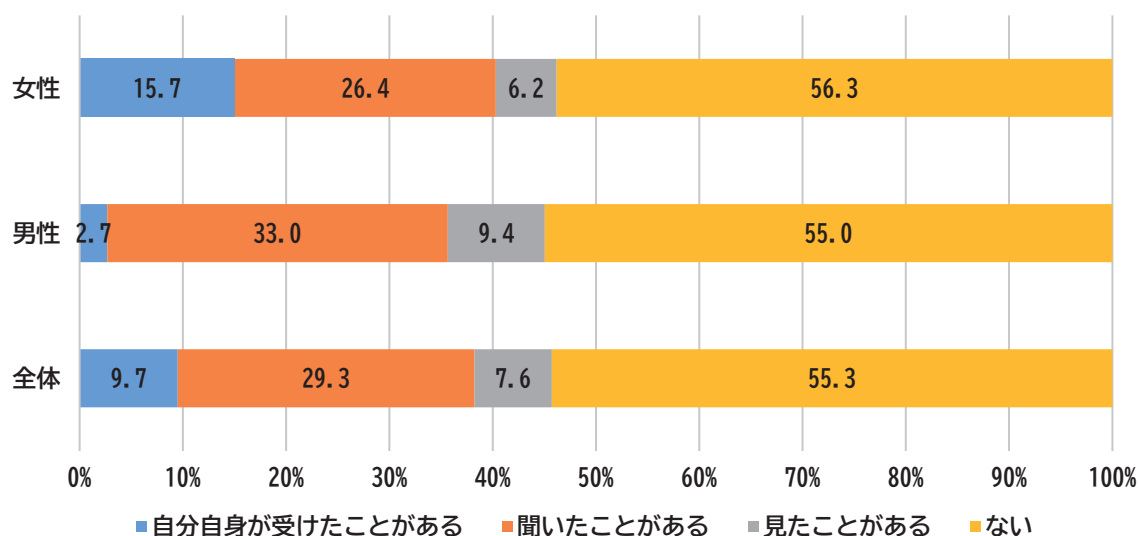
国の第5次基本計画では、相談しやすい環境の整備や、被害者のプライバシー保護及び二次被害の防止に万全を期すこと、暴力の当事者にならないための教育、学習、メディア・リテラシー向上の充実などが強調されています。

市民意識調査において、セクシュアル・ハラスメントを受けた経験を尋ねたところ、「自分自身が受けたことがある」と答えた女性は15.7%、男性は2.7%となっており、女性の方が多く被害を受けていることが分かります。

【現状・課題を示すデータ】

■市民意識調査：セクシュアル・ハラスメント被害

「あなたの身近なところ（学校・職場・地域活動）でセクシュアル・ハラスメント（性的嫌がらせ）を自分が受れたり、あるいは他の人が受けているのを見たり聞いたりしたことがありますか。」（複数回答可）



□■用語解説■□

*マタニティ・ハラスメント：職場において妊婦に対して行われる嫌がらせを指す言葉。俗称は「マタハラ」。

*ICT：「情報通信技術」を意味する「Information and Communication Technology」の略称。

主な施策の方向

(21) 性に起因するハラスメント・性犯罪の防止に向けた啓発、学習機会の提供

セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント等、性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止に向けた効果的な啓発活動を推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
58	性被害・性暴力等の防止に関する意識啓発及び情報提供	性被害・性暴力等を防止するための意識啓発及び情報提供を行います。また、SNS等に起因する被害を防止するため、若年層への広報・啓発を行います。	総合政策課 生涯学習課
59	性に起因するハラスメントの防止に向けた意識啓発・情報提供	セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメントなど性に起因するハラスメントの防止に向けた広報・情報提供を行います。	総合政策課 商工港湾課
60	【新規】 性に起因するハラスメント防止に関する学習機会の提供	性に起因するハラスメントに関する講座、研修会を開催します。	総合政策課

(22) 相談窓口の周知、防止対策の推進

セクシュアル・ハラスメントに関する対策を推進するとともに、性犯罪防止のため防犯・安全対策に努めます。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
61	市役所におけるセクシュアル・ハラスメント対策の推進	「日向市職員ハラスメント等の防止及び対策に関する指針」に基づき、ハラスメントの防止に向けて周知を徹底するとともに、ハラスメント事案に対して適切に対応します。	職員課
62	教育の場におけるセクシュアル・ハラスメント相談の実施	各学校に配置している「セクシュアルハラスメント相談員」を中心に、ハラスメント防止に向けた啓発や事案に対して適切に対応します。	学校教育課
63	【新規】 防犯・安全対策の推進	学校・PTAと連携し、子どもが危険な場面に遭遇した場合に安心して駆け込める「こども110番・おたすけハウス」の周知に努めます。	生涯学習課
		【新規】 学校と地域、関係機関が連携して、道路や公園等における安全点検や環境整備等を行うことにより、性犯罪の予防等の観点からも市民が安心して生活できる環境づくりに努めます。	学校教育課 建設課 市街地整備課 市民課 こども課

主要課題 10

生涯を通じた心身の健康保持の支援



現状と課題、基本的な考え方

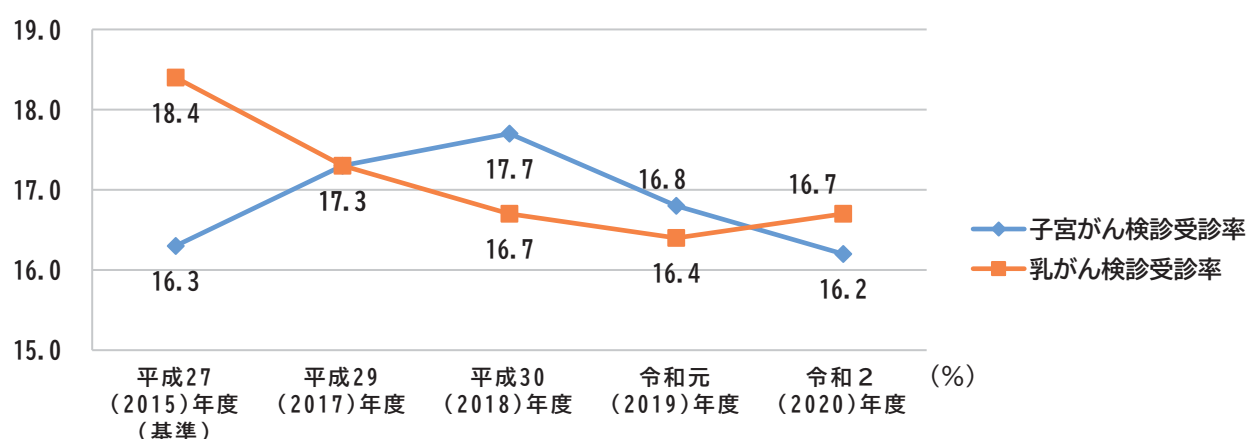
男女がお互いの身体的性差を十分に理解し、人権を尊重しつつ、相手に対する思いやりを持って生きていくことは、男女共同参画社会の形成にあたっての大前提です。特に、女性は妊娠や出産の可能性があり、その生涯を通じて男性とは異なる心身及び健康上の問題に直面するうえ、女性の心身の状態は、年代によって大きく変化するという特性があり、「リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）*」の視点が特に重要とされています。

国の第5次基本計画では、子宮頸がん検診や乳がん検診などのさらなる受診率向上に取り組むほか、若年層に対して、早い段階から妊娠・出産の知識を持ち、自分の身体への健康意識を高めることを含む健康に関する包括的な教育・普及啓発を実施し、相談体制を整備することや職場等における更年期の健康に関する研修や啓発活動及び相談体制の構築の促進に取り組むことが目標とされています。

しかし、個人の意思が尊重されるべき妊娠・出産に関しては、依然として個人の尊厳への配慮が不足している状況があります。また、若い世代において望まない妊娠や性感染症の広がりに対する対策など、思春期における発達段階に応じた確かな性教育をはじめとする、多様な課題への早急な対応が求められています。

【現状・課題を示すデータ】

■第5次プランの計画期間における子宮がん検診及び乳がん検診の受診率の推移（地域保健・健康増進事業報告）



用語解説

*リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）：平成6（1994）年にエジプト・カイロで開かれた国際人口開発会議において提唱された概念。リプロダクティブ・ヘルスとは、「恋愛」「セックス」「避妊」「妊娠」「中絶」「出産」「性感染症」「不妊」「育児」を含む全ての側面において、単に疾病、障がいがないというばかりでなく、身体的、精神的、社会的に完全に良好な状態にあることを指し、リプロダクティブ・ライツとは、全てのカップルと個人が、自分たちの子どもの数、出産間隔、出産する時期を自由にかつ責任をもって決定でき、そのための情報と手段を得ることができるという基本的権利や、最高水準の性に関する健康及びリプロダクティブ・ヘルスを享受する権利のことを指す。

主な施策の方向

(23) 心身の健康づくりのための教育や意識啓発、情報提供

リプロダクティブ・ヘルス/ライツ概念の浸透を図るとともに、年代や身体状況に応じた健康づくりのための教育や意識啓発を推進します。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
64	性と生殖に関する健康／権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）概念に関する情報提供の推進	性と生殖に関する健康と権利に関する正しい知識の普及に努めます。	総合政策課 こども課 健康増進課
65	生涯を通じた心身の健康づくりの推進	生涯を通じた健康管理・保持増進のため、関係団体等と連携し、年代や身体状況、ライフスタイルに応じた健康に関する知識の普及や相談しやすい環境づくり（相談窓口の周知や相談体制の充実）に努めます。	健康増進課 学校教育課 生涯学習課
66	教育の場における健康づくりに対する啓発・情報提供	児童・生徒が食に関する正しい知識を身につけ、望ましい食習慣及び飲酒や喫煙、薬物乱用等が身体に及ぼす影響について正しく理解できるよう啓発を行います。	学校教育課 生涯学習課
67	発達段階に応じた性教育の推進	性に関する正しい知識を持ち、自分と他者の心身を大切にする意識を育むために、児童・生徒の発達段階に応じた性教育を進めます。	学校教育課
68	青少年健全育成の促進	青少年育成センターを拠点に、関係機関と連携し、有害図書などの規制のための活動を行います。	生涯学習課

(24) 心身の健康づくりのための支援

性別に関わらず全ての人が、その生涯を通じて心身ともに健康を保持できるようにするための支援を行います。

事業番号	項目	内容	担当課・関係課
69	生涯スポーツの推進	各種スポーツ・レクリエーションに関する情報収集・発信に努めながら、市民が積極的に参加できるスポーツ教室を開催します。	スポーツ・文化振興課
70	各種検（健）診の受診促進	医療機関や関係機関と連携し、受診しやすい体制の充実を図るとともに、あらゆる方法を用いて検（健）診の受診勧奨に努めます。	健康増進課

数値目標一覧

基本目標Ⅰ 男女共同参画社会づくりに向けた意識づくり

主要課題1 「男女の人権の尊重」を踏まえた人権に関する教育・学習の充実

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(1)	人権に関する講演会などへの参加者数	—	600人	地域コミュニティ課実績データ	毎年
(2)	人権講座講師研修の参加者数	—	200人	地域コミュニティ課実績データ	毎年

主要課題2 男女共同参画の浸透を図る男女双方の意識改革、制度・慣行の見直し

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(3)	固定的性別役割分担意識にとらわれない人の割合	59.6%	70.0%	市民意識調査(総合政策課)	5年ごと(次回は令和7年度)
(3)	男女共同参画社会づくり推進ルームで開催する講座等の参加者数	503人	550人	総合政策課実績データ	毎年
(3)	配偶者が出産した男性教職員のうち配偶者出産休暇を取得した職員の割合	100%	100%	休暇取得者数等調べ(学校教育課)	毎年

主要課題3 多様性の尊重と国際理解

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(5)	性的少数者に関する市民向け啓発(出前講座等)への参加者数	158人	300人	地域コミュニティ課実績データ	毎年
(6)	多文化共生社会構築のための行事数	1事業	6事業	地域コミュニティ課実績データ	毎年

基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の参画拡大と活躍

主要課題4 働く場における女性参画推進と「仕事と生活の調和」に向けた就業環境の整備

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(7)	市男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得割合	73.0%	100%	職員課実績データ	毎年
(7)	「賃金や待遇などの就業環境において男女が平等になっている」と思う人の割合	9.7%	20.0%	市民意識調査(総合政策課)	5年ごと(次回は令和7年度)
(7)	女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定届出数(従業員100人以下の企業)	4社	13社	厚生労働省HP	毎年
(8)	家族経営協定の新規締結農家数 既存の家族経営協定の見直し農家数	24戸 0戸	29戸 8戸	家族経営協定及び農村女性登用に関する実態調査(農業委員会)	毎年
(8)	雇用創出における人材育成セミナーへの女性の参加割合	46.8%	55.0%	日向市地域雇用創造協議会データ(商工港湾課)	毎年

主要課題5 家庭における男女共同参画推進と困難を抱えた人に対する環境整備

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(10)	図書館でのイベント等への男性の参加割合	15.0%	30.0%	図書館データ	毎年
(11)	乳幼児健診(法定健診～1歳6か月児・3歳児健診)の受診率	95.4%	100%	こども課実績データ	毎年
(11)	放課後児童クラブ利用定員数	420人	580人	こども課実績データ	毎年

主要課題6 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(13)	審議会等委員に占める女性の割合	23.1%	40.0%	総合政策課 実績データ	毎年
(13)	女性認定農業者数	9人	15人	農業畜産課 実績データ	毎年
(13)	市の職員の係長職以上に占める女性の割合	27.3%	32.0%	職員課 実績データ	毎年

主要課題7 地域や防災分野における男女共同参画推進

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(15)	地域づくりにおける人材育成講座等への女性の参加割合	-	50.0%	地域コミュニティ課 実績データ	毎年
(16)	避難所担当職員のうち女性の割合	38.3%	40.0%	防災推進課 実績データ	毎年
(16)	消防団員数に占める女性の割合	2.5%	5.0%	消防本部データ	毎年

基本目標Ⅲ 安全・安心な暮らしの実現

主要課題8 人権を侵害する配偶者等からの暴力の防止と救済に向けた環境の整備

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(17)	職員及び関係者に対するDV防止研修への参加者数	20人	40人	総合政策課 実績データ	毎年
(17)	デートDV防止講座への参加者数	17人	40人	総合政策課 実績データ	毎年
(18)	DV被害を受けた人のうち、誰かに相談した割合	男性 27.4% 女性 50.0%	男性 50.0% 女性 70.0%	市民意識調査 (総合政策課)	5年ごと(次回は 令和7年度)

主要課題9 性に起因するハラスメント及び性犯罪の防止

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(21)	セクシュアルハラスメントや性犯罪防止に関する研修会等への参加者数	-	50人	総合政策課 実績データ	毎年

主要課題10 生涯を通じた心身の健康保持の支援

主な施策の方向	項目	現状 令和2(2020)年度	目標値 令和8(2026)年度	数値の調査方法	数値の公表頻度
(23)	リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供の回数	0回	3回	総合政策課 実績データ	毎年
(24)	子宮がん検診の受診率 乳がん検診の受診率	16.2% 16.7%	21.0% 23.0%	地域保健・健康増進 事業報告 (健康増進課)	毎年

第8章 男女共同参画社会づくりに向けた推進体制の整備・強化

1 基本的な考え方とそれぞれの役割

市では、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進するため、条例において「市」、「市民」、「事業者」、「教育に携わる者」のそれぞれの責務を定めるとともに、推進ルーム「さんぴあ」を拠点施設として位置づけています。

男女共同参画社会の形成の促進にあたっては、国際情勢を踏まえ、国や県、近隣自治体、関係機関との連携を図り、行政・市民・事業者等の協働による本計画の推進及び施策の実施に取り組みます。

また、学識経験者、関係行政機関、団体等から推薦された者、公募市民等で組織される「日向市男女共同参画推進審議会」の意見や提言をはじめ、市民の意向を尊重しながら総合的かつ計画的な推進を図ります。

(1) 行政の役割

副市長を会長とする「日向市男女共同参画行政推進会議」を中心とした推進体制を強化し、各施策の総合的かつ効果的な推進及び関係課相互間の調整に努めます。

総合政策課男女共同参画推進室は、市政全般にわたって男女共同参画の視点が組み込まれるよう、施策の総合的な調整を行うとともに、本計画に掲げる施策や事業の進捗状況を管理し、条例に基づき施策の実施状況についての報告書を公表します。

また、男女共同参画推進審議会や男女共同参画行政推進会議の機能が発揮されるよう事務局機能を果たします。

市が実施する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策について、市民等から苦情の申出があった場合には、条例第 20 条第 2 項に基づき対応体制を整備し、必要な措置を講じます。

(2) 男女共同参画推進審議会の役割

男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び重要事項について調査審議し、市長に意見を述べるほか、本計画の進捗状況についての外部評価を行います。

(3) 推進ルーム「さんぴあ」の役割

男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進する拠点施設として、男女共同参画や女性活躍を推進するための事業を企画し、実施します。また、多様性を尊重した施設としての機能を充実させます。

(4) 市民の役割

①市が実施する施策に協力しましょう。

②性別を問わず、政策や方針決定の過程に積極的に参画しましょう。

③従来からの固定的性別役割分担意識にとらわれず、社会のあらゆる分野において男女共同参画社会の形成に協力しましょう。

④性別を問わず、子育て、介護、家事を担い、PTA活動、地域活動等にも積極的に参画しましょう。

⑤一人ひとりが自分らしく活躍できる社会づくりをめざしましょう。

(5) 事業者の役割

①事業活動において、積極的に男女共同参画社会の形成に寄与するよう努めましょう。

②市が実施する施策へ協力しましょう。

③仕事と家庭生活が両立できる環境の整備を行いましょう。

④性別を問わず活躍できる職場を作りましょう。

(6) 教育に携わる者の役割

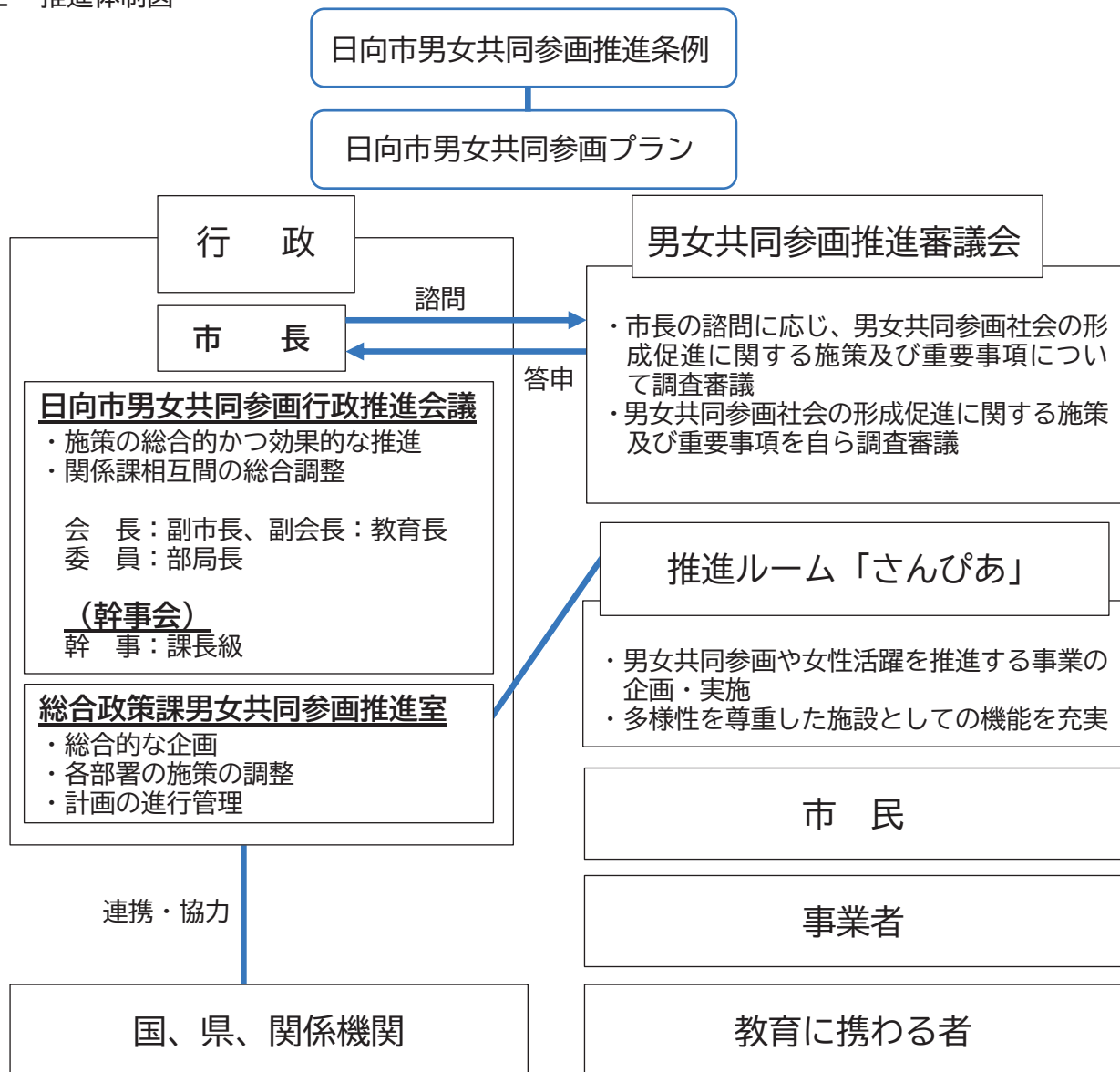
※教育に携わる者＝社会のあらゆる分野において教育活動を行う者

①男女共同参画社会の形成及びジェンダーを意識した男女平等教育を推進しましょう。

②市が主催する研修等に参加し、男女共同参画に関する理解を深めましょう。

③アンコンシャス・バイアス*（無意識の思い込み）の解消をめざし、若年層への男女平等教育に取り組みましょう。

2 推進体制図



用語解説

*アンコンシャス・バイアス：「無意識の思い込み」のこと。「無意識の偏見」と表現されることもある。例えば、性別、世代、学歴などで相手を見ることや「男だから〇〇だろう、女だから〇〇だろう。」というように、過去の経験や見聞きしたことに影響を受けて自然に培われている解釈のこと。

【参考資料】

男女共同参画社会基本法

女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（抜粋）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

日向市男女共同参画推進条例

日向市男女共同参画推進審議会規則

日向市男女共同参画行政推進会議設置規程

日向市男女共同参画プラン策定委員会設置要綱

男女共同参画社会づくりのための市民意識調査の概要

「女性活躍推進」及び「仕事と育児の両立」に関する事業者アンケートの概要

第6次プラン策定の経過

日向市男女共同参画推進審議会 委員名簿

日向市男女共同参画プラン策定委員会 委員名簿

男女共同参画に関する国内外の動き

用語解説

男女共同参画社会基本法

(平成十一年六月二十三日)

(法律第七十八号)

(最終改正：

平成十一年十二月二十二日法律第百六〇号)

目次

前文

第一章 総則（第一条—第十二条）

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策（第十三条—第二十条）

第三章 男女共同参画会議（第二十一条—第二十八条）

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、重要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提

供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第三条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第四条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第五条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第六条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第七条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第八条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念（以下「基本理念」という。）にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策（積極的改善措置を含む。以下同じ。）を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第九条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第十条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第十一条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第十二条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社

会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第十八条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第十九条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第二十条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第三章 男女共同参画会議

(設置)

第二十一条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

(所掌事務)

第二十二条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。
一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。

二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。

三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第二十三条 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(議長)

第二十四条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。
2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第二十五条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。
一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣

総理大臣が指定する者

二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者

2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。

3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。

4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第二十六条 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第二十七条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法(平成九年法律第七号)は、廃止する。

(経過措置)

第三条 前条の規定による廃止前の男女共同参画審議会設置法(以下「旧審議会設置法」という。)第一条の規定により置かれた男女共同参画審議会は、第二十一条第一項の規定により置かれた審議会となり、同一性をもって存続するものとする。

2 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第四条第一項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員である者は、この法律の施行の日に、第二十三条第一項の規定により、審議会の委員として任命されたものとみなす。この場合において、その任命されたものとみなされる者の任期は、同条第二項の規定にかかわらず、同日における旧審議会設置法第四条第二項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員としての任期の残任期間と同一の期間とする。

3 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第五条第一項の規定により定められた男女共同参画審議会の会長である者又は同条第三項の規定により指名された委員である者は、それぞれ、この法律の施行の日に、第二十四条第一項の規定により審議会の会長として定められ、又は同条第三項の規定により審議会の会長の職務を代理する委員として指名されたものとみなす。

附 則 (平成十一年七月一六日法律第一〇二号)

抄

(施行期日)

第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 附則第十条第一項及び第五項、第十四条第三項、第二十三条、第二十八条並びに第三十条の規定 公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第二十八条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者(任期の定めのない者を除く。)の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

(別に定める経過措置)

第三十条 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則 (平成十一年一月二二日法律第一六〇号)

抄

(施行期日)

第一条 この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第九百九十五条(核原料物質、核燃料物質及び原子炉の規制に関する法律の一部を改正する法律附則の改正規定に係る部分に限る。)、第千三百五条、第千三百六条、第千三百二十四条第二項、第千三百二十六条第二項及び第千三百四十四条の規定 公布の日

女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（抜粋）

1979（昭和54）年12月 国連総会採択
1980（昭和55）年7月 日本国署名
1981（昭和56）年9月 発効
1985（昭和60）年6月 日本国批准
1985（昭和60）年7月 日本国効力発生

この条約の締約国は、

国際連合憲章が基本的人権、人間の尊厳及び価値並びに男女の権利の平等に関する信念を改めて確認していることに留意し、

世界人権宣言が、差別は容認することができないものであるとの原則を確認していること、並びにすべての人間は生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳及び権利について平等であること並びにすべての人は性による差別その他のいかなる差別もなしに同宣言に掲げるすべての権利及び自由を享有することができることを宣明していることに留意し、

人権に関する国際規約の締約国がすべての経済的、社会的、文化的、市民的及び政治的権利の享有について男女に平等の権利を確保する義務を負っていることに留意し、

国際連合及び専門機関の主催の下に各国が締結した男女の権利の平等を促進するための国際条約を考慮し、

更に、国際連合及び専門機関が採択した男女の権利の平等を促進するための決議、宣言及び勧告に留意し、

しかしながら、これらの種々の文書にもかかわらず女子に対する差別が依然として広範に存在していることを憂慮し、

女子に対する差別は、権利の平等の原則及び人間の尊厳の尊重の原則に反するものであり、女子が男子と平等の条件で自国の政治的、社会的、経済的及び文化的活動に参加する上で障害となるものであり、社会及び家族の繁栄の増進を阻害するものであり、また、女子の潜在能力を自国及び人類に役立てるために完全に開発することを一層困難にするものであることを想起し、

窮乏の状況においては、女子が食糧、健康、教育、雇用のための訓練及び機会並びに他の必要とするものを享受する機会が最も少ないことを憂慮し、

衡平及び正義に基づく新たな国際経済秩序の確立が男女の平等の促進に大きく貢献することを確信し、

アパルトヘイト、あらゆる形態の人種主義、人種差別、植民地主義、新植民地主義、侵略、外国による占領及び支配並びに内政干渉の根絶が男女の権利の完全な享有に不可欠であることを強調し、

国際の平和及び安全を強化し、国際緊張を緩和し、すべての国（社会体制及び経済体制のいかなるを問わない。）の間で相互に協力し、全面的かつ完全な軍備縮小を達成し、特に嚴重かつ効果的な国際管理の下での核軍備の縮小を達成し、諸国間の関係における正義、平等及び互恵の原則を確認し、外国の支配の下、植民地支配の下又は外国の占領の下にある人民の自決の権利及び人民の独立の権利を実現し並びに国の主権及び領土保全を尊重することが、社会の進歩及び発展を促進し、ひいては、男女の完全な平等の達成に貢献することを確認し、

国の完全な発展、世界の福祉及び理想とする平和は、あらゆる分野において女子が男子と平等の条件で最大限に参加することを必要としていることを確信し、

家族の福祉及び社会の発展に対する従来完全には認められていなかった女子の大きな貢献、母性の社会的的重要性並びに家庭及び子の養育における両親の役割に留意し、また、出産における女子の役割が差別の根拠となるべきではなく、子の養育には男女及び社会全体が共に責任を負うことが必要であることを認識し、

社会及び家庭における男子の伝統的役割を女子の役割とともに変更することが男女の完全な平等の達成に必要なことを認識し、

女子に対する差別の撤廃に関する宣言に掲げられている諸原則を実施すること及びこのために女子に対するあらゆる形態の差別を撤廃するための必要な措置をとることを決意して、

次のとおり協定した。

第1部

第1条

この条約の適用上、「女子に対する差別」とは、性に基づく区別、排除又は制限であつて、政治的、経済的、社会的、文化的、市民的その他のいかなる分野においても、女子（婚姻をしているかいないかを問わない。）が男女の平等を基礎として人権及び基本的自由を認識し、享有し又は行使することを害し又は無効にする効果又は目的を有するものをいう。

第2条

締約国は、女子に対するあらゆる形態の差別を非難し、女子に対する差別を撤廃する政策をすべての適当な手段により、かつ、遅滞なく追求することに合意し、及びこのため次のことを約束する。

(a) 男女の平等の原則が自国の憲法その他の適当な法令に組み入れられていない場合にはこれを定め、かつ、男女の平等の原則の実現的な実現を法律その他の適当な手段により確保すること。

(b) 女子に対するすべての差別を禁止する適当な立法その他の措置（適当な場合には制裁を含む。）をとること。

(c) 女子の権利の法的な保護を男子との平等を基礎として確立し、かつ、権限のある自国の裁判所その他の公の機関を通じて差別となるいかなる行為からも女子を効果的に保護することを確保すること。

(d) 女子に対する差別となるいかなる行為又は慣行も差し控え、かつ、公の当局及び機関がこの義務に従って行動することを確保すること。

(e) 個人、団体又は企業による女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとること。

(f) 女子に対する差別となる既存の法律、規則、慣習及び慣行を修正し又は廃止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとること。

(g) 女子に対する差別となる自国のすべての刑罰規定を廃止すること。

第3条

締約国は、あらゆる分野、特に、政治的、社会的、

経済的及び文化的分野において、女子に対して男子との平等を基礎として人権及び基本的自由を行使し及び享有することを保障することを目的として、女子の完全な能力開発及び向上を確保するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

第4条

1. 締約国が男女の事実上の平等を促進することを目的とする暫定的な特別措置をとることは、この条約に定義する差別と解してはならない。ただし、その結果としていかなる意味においても不平等な又は別個の基準を維持し続けることとなってはならず、これらの措置は、機会及び待遇の平等の目的が達成された時に廃止されなければならない。

2. 締約国が母性を保護することを目的とする特別措置（この条約に規定する措置を含む。）をとることは、差別と解してはならない。

第5条

締約国は、次の目的のためのすべての適当な措置をとる。

(a) 両性いずれかの劣等性若しくは優越性の観念又は男女の定型化された役割に基づく偏見及び慣習その他あらゆる慣行の撤廃を実現するため、男女の社会的及び文化的な行動様式を修正すること。

(b) 家庭についての教育に、社会的機能としての母性についての適正な理解並びに子の養育及び発育における男女の共同責任についての認識を含めることを確保すること。あらゆる場合において、子の利益は最初に考慮するものとする。

第6条

締約国は、あらゆる形態の女子の売買及び女子の売春からの搾取を禁止するためのすべての適当な措置（立法を含む。）をとる。

第2部

第7条

締約国は、自国の政治的及び公的活動における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、女子に対して男子と平等の条件で次の権利を確保する。

(a) あらゆる選挙及び国民投票において投票する権利並びにすべての公選による機関に選挙される資格を有する権利

(b) 政府の政策の策定及び実施に参加する権利並びに政府のすべての段階において公職に就き及びすべての公務を遂行する権利

(c) 自国の公的又は政治的活動に関係のある非政府機関及び非政府団体に参加する権利

第8条

締約国は、国際的に自国政府を代表し及び国際機関の活動に参加する機会を、女子に対して男子と平等の条件でかついかなる差別もなく確保するためのすべての適当な措置をとる。

第9条

1. 締約国は、国籍の取得、変更及び保持に関し、女子に対して男子と平等の権利を与える。締約国は、特に、外国人との婚姻又は婚姻中の夫の国籍の変更が、自動的に妻の国籍を変更し、妻を無国籍にし又は夫の国籍を妻に強制することとならないことを確保する。

2. 締約国は、子の国籍に関し、女子に対して男子

と平等の権利を与える。

第3部

第10条

締約国は、教育の分野において、女子に対して男子と平等の権利を確保することを目的として、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保することを目的として、女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 農村及び都市のあらゆる種類の教育施設における職業指導、修学の機会及び資格証書の取得のための同一の条件。このような平等は、就学前教育、普通教育、技術教育、専門教育及び高等技術教育並びにあらゆる種類の職業訓練において確保されなければならない。

(b) 同一の教育課程、同一の試験、同一の水準の資格を有する教育職員並びに同一の質の学校施設及び設備を享受する機会

(c) すべての段階及びあらゆる形態の教育における男女の役割についての定型化された概念の撤廃を、この目的の達成を助長する男女共学その他の種類の教育を奨励することにより、また、特に、教材用図書及び指導計画を改訂すること並びに指導方法を調整することにより行うこと。

(d) 奨学金その他の修学援助を享受する同一の機会

(e) 継続教育計画（成人向けの及び実用的な識字計画を含む。）特に、男女間に存在する教育上の格差をできる限り早期に減少させることを目的とした継続教育計画を利用する同一の機会

(f) 女子の中途退学率を減少させること及び早期に退学した女子のための計画を策定すること。

(g) スポーツ及び体育に積極的に参加する同一の機会

(h) 家族の健康及び福祉の確保に役立つ特定の教育的情報（家族計画に関する情報及び助言を含む。）を享受する機会

第11条

1. 締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、雇用の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) すべての人間の奪い得ない権利としての労働の権利

(b) 同一の雇用機会（雇用に関する同一の選考基準の適用を含む。）についての権利

(c) 職業を自由に選択する権利、昇進、雇用の保障並びに労働に係るすべての給付及び条件についての権利並びに職業訓練及び再訓練（見習、上級職業訓練及び継続的訓練を含む。）を受ける権利

(d) 同一価値の労働についての同一報酬（手当を含む。）及び同一待遇についての権利並びに労働の質の評価に関する取扱いの平等についての権利

(e) 社会保障（特に、退職、失業、傷病、障害、老齢その他の労働不能の場合における社会保障）についての権利及び有給休暇についての権利

(f) 作業条件に係る健康の保護及び安全（生殖機能の保護を含む。）についての権利

2. 締約国は、婚姻又は母性を理由とする女子に対

する差別を防止し、かつ、女子に対して実効的な労働の権利を確保するため、次のことを目的とする適当な措置をとる。

(a) 妊娠又は母性休暇を理由とする解雇及び婚姻をしているかいないかに基づく差別的解雇を制裁を課して禁止すること。

(b) 給料又はこれに準ずる社会的給付を伴い、かつ、従前の雇用関係、前任及び社会保障上の利益の喪失を伴わない母性休暇を導入すること。

(c) 親が家庭責任と職業上の責務及び社会的活動への参加とを両立させることを可能とするために必要な補助的な社会的サービスの提供を、特に保育施設網の設置及び充実を促進することにより奨励すること。

(d) 妊娠中の女子に有害であることが証明されている種類の作業においては、当該女子に対して特別の保護を与えること。

3. この条に規定する事項に関する保護法令は、科学上及び技術上の知識に基づき定期的に検討するものとし、必要に応じて、修正し、廃止し、又はその適用を拡大する。

第12条

1. 締約国は、男女の平等を基礎として保健サービス（家族計画に関連するものを含む。）を享受する機会を確保することを目的として、保健の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

2. 1の規定にかかわらず、締約国は、女子に対し、妊娠、分べん及び産後の期間中の適当なサービス（必要な場合には無料にする。）並びに妊娠及び授乳の期間中の適当な栄養を確保する。

第13条

締約国は、男女の平等を基礎として同一の権利、特に次の権利を確保することを目的として、他の経済的及び社会的活動の分野における女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとる。

(a) 家族給付についての権利

(b) 銀行貸付け、抵当その他の形態の金融上の信用についての権利

(c) レクリエーション、スポーツ及びあらゆる側面における文化的活動に参加する権利

第14条

1. 締約国は、農村の女子が直面する特別の問題及び家族の経済的生存のために果たしている重要な役割（貨幣化されていない経済の部門における労働を含む。）を考慮に入れるものとし、農村の女子に対するこの条約の適用を確保するためのすべての適当な措置をとる。

2. 締約国は、男女の平等を基礎として農村の女子が農村の開発に参加すること及びその開発から生ずる利益を受けることを確保することを目的として、農村の女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、これらの女子に対して次の権利を確保する。

(a) すべての段階における開発計画の作成及び実施に参加する権利

(b) 適当な保健サービス（家族計画に関する情報、カウンセリング及びサービスを含む。）を享受する権利

(c) 社会保障制度から直接に利益を享受する権

利

(d) 技術的な能力を高めるために、あらゆる種類（正規であるかないかを問わない。）の訓練及び教育（実用的な識字に関するものを含む。）並びに、特に、すべての地域サービス及び普及サービスからの利益を享受する権利

(e) 経済分野における平等な機会を雇用又は自営を通じて得るために、自助的集団及び協同組合を組織する権利

(f) あらゆる地域活動に参加する権利

(g) 農業信用及び貸付け、流通機構並びに適当な技術を利用する権利並びに土地及び農地の改革並びに入植計画において平等な待遇を享受する権利

(h) 適当な生活条件（特に、住居、衛生、電力及び水の供給、運輸並びに通信に関する条件）を享受する権利

第4部

第15条

1. 締約国は、女子に対し、法律の前の男子との平等を認める。

2. 締約国は、女子に対し、民事に関して男子と同一の法的能力を与えるものとし、また、この能力を行使する同一の機会を与える。特に、締約国は、契約を締結し及び財産を管理することにつき女子に対して男子と平等の権利を与えるものとし、裁判所における手続のすべての段階において女子を男子と平等に取り扱う。

3. 締約国は、女子の法的能力を制限するような法的効果を有するすべての契約及び他のすべての私的文書（種類のいかに問わない。）を無効とすることに同意する。

4. 締約国は、個人の移動並びに居所及び住所の選択の自由に関する法律において男女に同一の権利を与える。

第16条

1. 締約国は、婚姻及び家族関係に係るすべての事項について女子に対する差別を撤廃するためのすべての適当な措置をとるものとし、特に、男女の平等を基礎として次のことを確保する。

(a) 婚姻をする同一の権利

(b) 自由に配偶者を選択し及び自由かつ完全な合意のみにより婚姻をする同一の権利

(c) 婚姻中及び婚姻の解消の際の同一の権利及び責任

(d) 子に関する事項についての親（婚姻をしているかいないかを問わない。）としての同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。

(e) 子の数及び出産の間隔を自由にかつ責任をもって決定する同一の権利並びにこれらの権利の行使を可能にする情報、教育及び手段を享受する同一の権利

(f) 子の後見及び養子縁組又は国内法令にこれらに類する制度が存在する場合にはその制度に係る同一の権利及び責任。あらゆる場合において、子の利益は至上である。

(g) 夫及び妻の同一の個人的権利（姓及び職業を選択する権利を含む。）

(h) 無償であるか有償であるかを問わず、財産を

所有し、取得し、運用し、管理し、利用し及び処分することに関する配偶者双方の同一の権利
2. 児童の婚約及び婚姻は、法的効果を有しないものとし、また、婚姻最低年齢を定め及び公の登録所への婚姻の登録を義務付けるためのすべての必要な措置（立法を含む。）がとられなければならない。

第5部 略

第6部 略

以上の証拠として、下名は、正当に委任を受けてこの条約に署名した。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

（平成二十七年九月四日）
（法律第六十四号）

（最終改正：令和元年六月五日法律第二十四号）

目次

第一章	総則（第一条—第四条）
第二章	基本方針等（第五条・第六条）
第三章	事業主行動計画等
第一節	事業主行動計画策定指針（第七条）
第二節	一般事業主行動計画等（第八条—第十八条）
第三節	特定事業主行動計画（第十九条）
第四節	女性の職業選択に資する情報の公表（第二十条・第二十一条）
第四章	女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置（第二十二条—第二十九条）
第五章	雑則（第三十条—第三十三条）
第六章	罰則（第三十四条—第三十九条）
	附則

第一章 総則

（目的）

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

（基本原則）

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動

について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則(次条及び第五条第一項において「基本原則」という。)にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

第二章 基本方針等

(基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針(以下「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向

二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項

三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項

イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項

ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項

ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項

四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(以下この条

において「都道府県推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針(都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画)を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(次項において「市町村推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第三章 事業主行動計画等

第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十九条第一項に規定する特定事業主行動計画(次項において「事業主行動計画」と総称する。)の策定に関する指針(以下「事業主行動計画策定指針」という。)を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項

三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項

3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第二節 一般事業主行動計画等

(一般事業主行動計画の策定等)

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主(以下「一般事業主」という。)であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画(一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。)を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案

して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項及び第十四条第一項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。

二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。

三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(基準に適合する認定一般事業主の認定)

第十二条 厚生労働大臣は、認定一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、

当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該事業主の策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該一般事業主行動計画に定められた目標を達成したこと、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和四十七年法律第百十三号)第十三条の二に規定する業務を担当する者及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平成三年法律第七十六号)第二十九条に規定する業務を担当する者を選任していること、当該女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が特に優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(特例認定一般事業主の特例等)

第十三条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「特例認定一般事業主」という。)については、第八条第一項及び第七項の規定は、適用しない。

2 特例認定一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、毎年少なくとも一回、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況を公表しなければならない。

(特例認定一般事業主の表示等)

第十四条 特例認定一般事業主は、商品等に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 第十条第二項の規定は、前項の表示について準用する。

(特例認定一般事業主の認定の取消し)

第十五条 厚生労働大臣は、特例認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第十二条の認定を取り消すことができる。

一 第十一条の規定により第九条の認定を取り消すとき。

二 第十二条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。

三 第十三条第二項の規定による公表をせず、又は虚偽の公表をしたとき。

四 前号に掲げる場合のほか、この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。

五 不正の手段により第十二条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十六条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第百四十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であって厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を

実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであって、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなったと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があった場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条第一項、第四十二条の二、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の三の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の三中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十七条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

（一般事業主に対する国の援助）

第十八条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第十九条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

（一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）

第二十条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

一 その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

二 その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する前項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第二十一条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

一 その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

二 その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

(職業指導等の措置等)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第二十三条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第二十四条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等(沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であつて政令で定めるものをいう。)の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主、特例認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主(次項において「認定一般事業主等」という。)の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するように努めるものとする。

(啓発活動)

第二十五条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十六条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女

性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十七条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関(以下この条において「関係機関」という。)は、第二十二条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会(以下「協議会」という。)を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第二十二条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

一 一般事業主の団体又はその連合団体

二 学識経験者

三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員(以下この項において「関係機関等」という。)が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十八条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十九条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第三十条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主又は認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である同条第七項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(公表)

第三十一条 厚生労働大臣は、第二十条第一項の規定による公表をせず、若しくは虚偽の公表をした第八条第一項に規定する一般事業主又は第二十条第二項に規定する情報に関し虚偽の公表をした認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である第八条第七項に規定する一般事業主に対し、前条の規定による勧告をした場合において、当該勧告を受けた者がこれに従わなかったときは、その旨を公表すること

ができる。

(権限の委任)

第三十二条 第八条、第九条、第十一条、第十二条、第十五条、第十六条、第三十条及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第三十三条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第三十四条 第十六条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十五条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。
一 第二十二条第四項の規定に違反して秘密を漏らした者

二 第二十八条の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十六条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。
一 第十六条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者

二 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者

三 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十七条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

一 第十条第二項（第十四条第二項において準用する場合を含む。）の規定に違反した者

二 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者

三 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

四 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十八条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第三十四条、第三十六条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十九条 第三十条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章（第七条を除く。）、第五章（第二十八条を除く。）及び第六章（第三十条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第二十二条第三項の規定による委託に係る事務

に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十八条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則（平成二九年三月三十一日法律第一四号）抄
(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定 公布の日
二・三 略

四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定（「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。）、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国家公務員退職手当法（昭和二十八年法律第百八十二号）第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条（次号に掲げる規定を除く。）の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和四十六年法律第六十八号）第三十八条第三項の改正規定（「第四条第八項」を「第四条第九項」に改める部分に限る。）、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律（昭和五十一年法律第三十三号）第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二條、第二十六條から第二十八條まで及び第三十二條の規定並びに附則第三十三條（次号に掲げる規定を除く。）の規定 平成三十年一月一日

(罰則に関する経過措置)

第三十四条 この法律（附則第一条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定）の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第三十五条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。
附 則（令和元年六月五日法律第二四号）抄
（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して一年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三条中労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第四条の改正規定並びに次条及び附則第六条の規定公布の日

二 第二条の規定 公布の日から起算して三年を超えない範囲内において政令で定める日
（罰則に関する経過措置）

第五条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。
（政令への委任）

第六条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関して必要な経過措置は、政令で定める。
（検討）

第七条 政府は、この法律の施行後五年を経過した場合において、この法律による改正後の規定の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

（平成十三年四月十三日）
（法律第三十一号）

（最終改正：令和元年六月二十六日法律第四六号）

目次

前文

第一章 総則（第一条・第二条）

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等（第二条の二・第二条の三）

第二章 配偶者暴力相談支援センター等（第三条—第五条）

第三章 被害者の保護（第六条—第九条の二）

第四章 保護命令（第十条—第二十二條）

第五章 雑則（第二十三条—第二十八條）

第五章の二 補則（第二十八條の二）

第六章 罰則（第二十九条・第三十条）

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

第一章 総則

（定義）

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八條の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあつては、当該配偶者であつた者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあつた者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等
(基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣(以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。)は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針(以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「都道府県基本計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村(特別区を含む。以下同じ。)は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「市町村基本計画」という。)を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

第二章 配偶者暴力相談支援センター等
(配偶者暴力相談支援センター)

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が

配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

一 被害者に関する各般の問題について、相談に 응ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。

三 被害者(被害者がその家族を同伴する場合には、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条、第八条の三及び第九条において同じ。)の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

第三章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力(配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。)を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法(明治四十年法律第四十五号)の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに

当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法(昭和二十九年法律第百六十二号)、警察官職務執行法(昭和二十三年法律第百三十六号)その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第八条の二 警視総監若しくは道府県警察本部長(道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。)又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第八条の三 社会福祉法(昭和二十六年法律第四十五号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和二十五年法律第百四十四号)、児童福祉法(昭和二十二年法律第百六十四号)、母子及び父子並びに寡婦福祉法(昭和三十九年法律第百二十九号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所、児童相談所その他の都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

第四章 保護命令

(保護命令)

第十条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章

において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。)により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。)により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。)に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時ににおいて被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。

一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。)その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいはならないこと。

二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいづれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞しゆう恥心を書する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を書する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子（以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。）と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。）の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等（被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。）の同意（当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意）がある場合に限り、することができる。

（管轄裁判所）

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所（日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所）の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

（保護命令の申立て）

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令（以下「保護命令」という。）の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面で行なければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況

二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情

三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容

ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治四十一年法律第五十三号）第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

（迅速な裁判）

第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

（保護命令事件の審理の方法）

第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項

の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

(保護命令の申立てについての決定等)

第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあつては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

(即時抗告)

第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

3 即時抗告があつた場合において、保護命令の取消の原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があつたときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。

4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。

5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。

6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。

7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。

8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(保護命令の取消し)

第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあつた場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあつては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあつては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。

3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

(第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となつた身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあつたときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

(事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にあつては、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、

当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の認証を行わせることができる。

（民事訴訟法の準用）

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法（平成八年法律第九号）の規定を準用する。

（最高裁判所規則）

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

第五章 雑則

（職務関係者による配慮等）

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者（次項において「職務関係者」という。）は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

（教育及び啓発）

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

（調査研究の推進等）

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

（民間の団体に対する援助）

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

（都道府県及び市の支弁）

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用（次号に掲げる費用を除く。）

二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護（同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。）に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護（市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなけれ

ばならない。

（国の負担及び補助）

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

第五章の二 補則

（この法律の準用）

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）をする関係にある相手からの暴力（当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。）及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第六章 罰則

第二十九条 保護命令（前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。）に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 第十二条第一項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項（第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

附 則 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条

（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第七条、第九条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

（経過措置）

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

（検討）

第三条 この法律の規定については、この法律の施

行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則（平成一六年六月二日法律第六四号）

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。2 旧法第十条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第十条第一項第二号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があった場合における新法第十八条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

（検討）

第三条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則（平成一九年七月一日法律第一一三号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附 則（平成二五年七月三日法律第七二号）抄

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

附 則（平成二六年四月二三日法律第二八号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、平成二十七年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略
二 第二条並びに附則第三条、第七条から第十条まで、第十二条及び第十五条から第十八条までの規定
平成二十六年十月一日

附 則（令和元年六月二六日法律第四六号）抄

（施行期日）

第一条 この法律は、令和二年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 附則第四条、第七条第一項及び第八条の規定
公布の日

（その他の経過措置の政令への委任）

第四条 前二条に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

（検討等）

第八条 政府は、附則第一条第一号に掲げる規定の施行後三年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第六条第一項及び第二項の通報の対象となる同条第一項に規定する配偶者からの暴力の形態並びに同法第十条第一項から第四項までの規定による命令の申立てをすることができる同条第一項に規定する被害者の範囲の拡大について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

2 政府は、附則第一条第一号に掲げる規定の施行後三年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第一条第一項に規定する配偶者からの暴力に係る加害者の地域社会における更生のための指導及び支援の在り方について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

日向市男女共同参画推進条例

平成 20 年 2 月 28 日
条例第 7 号

目次

前文

第 1 章 総則(第 1 条—第 14 条)

第 2 章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策(第 15 条—第 24 条)

第 3 章 日向市男女共同参画推進審議会(第 25 条)

第 4 章 雑則(第 26 条)

附則

日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、我が国では、国際社会における取組とも連動しつつ、男女平等の実現に向けた様々な取組が進められてきた。

日向市においても、これまで国や県の動向を踏まえ、性別にかかわらず社会のあらゆる分野において活躍することができる男女共同参画社会のまちづくりをめざした取組を、市民活動との連携を図りながら進めてきたが、その実現を妨げるような性別による固定的な役割分担等を反映した社会制度や慣行が依然として根強く存在しており、その改善を図るために取り組むべき課題は多く残されている。

一方、少子高齢化の進行や産業・経済構造の変化等に対応していく上で、性別にかかわらずすべての人の人権が尊重され、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、男女共同参画社会基本法(平成 11 年法律第 78 号)においても 21 世紀の我が国社会を決定する最重要課題とされている。

こうした状況を踏まえ、男女共同参画社会基本法の基本理念にのっとり、ここに、すべての人の人権が尊重され、その個性と能力を十分に発揮することができる、かつ、すべての人が共に責任を負う男女共同参画社会の実現をめざすことを決意し、市、市民、事業者及び教育に携わる者が協働して、一人ひとりが大切にされるまち日向市を築くために、この条例を制定する。

第 1 章 総則

(趣旨)

第 1 条 この条例は、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的として、男女共同参画社会の形成について、基本理念を定め、市、市民、事業者及び教育に携わる者の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めるものとする。

(定義)

第 2 条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

(1) 男女共同参画社会 性別にかかわらずすべての人(以下「すべての人」という。)が、個人として尊重され、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もってすべての人が等しく政治的、経済的、社会的及び文化的利益

を受けることができ、かつ、共に責任を担うべき社会をいう。

(2) 積極的改善措置 社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(3) 市民 市内に居住する者又は滞在する者(通勤、通学等で滞在する者をいう。)及び市内に活動拠点を置く市民団体等に所属する者をいう。

(4) 事業者 市内において、あらゆる事業又は活動を行う個人及び法人その他の団体をいう。

(5) 教育に携わる者 社会のあらゆる分野において教育活動を行う者をいう。

(すべての人の人権の尊重)

第 3 条 男女共同参画社会の形成は、すべての人の個人としての尊厳が重んじられること、すべての人が性別による差別的取扱いを受けないこと、すべての人が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他のすべての人の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第 4 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、性別による固定的な役割分担等に基づく社会における制度又は慣行が、すべての人の社会における活動の自由な選択に対して影響を及ぼすことのないように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第 5 条 男女共同参画社会の形成は、すべての人が社会の対等な構成員として、市における政策又は事業者における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(多様な活動に参画する機会の確保)

第 6 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、すべての人が多様な活動に参画できる機会を確保するため、社会のあらゆる分野における活動の主要な役割が、性別による固定的な役割分担等を反映して、偏ることのないように配慮されなければならない。

(性の尊重に基づく健康への配慮)

第 7 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、すべての人が、それぞれの性に関する身体的特徴についての理解を深め、妊娠、出産その他の性と生殖に関する事項について、自らの意思が尊重された上で、生涯にわたり健康な生活を営むことができるように配慮されなければならない。

(教育における配慮)

第 8 条 男女共同参画社会の形成は、社会のあらゆる分野における教育について、男女共同参画社会の形成の促進が配慮されること並びにすべての人に生涯にわたる男女共同参画社会に関する教育及び学習の機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(国際理解及び国際協力)

第 9 条 男女共同参画社会の形成に当たっては、国際社会における取組の動向を踏まえ、国際理解及び国際協力の理念の下に行われるように配慮されなければならない。

(市の責務)

第 10 条 市は、男女共同参画社会の形成の促進を主要な政策と位置付けるとともに、第 3 条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施しなければならない。

2 市は、国及び他の地方公共団体と連携し、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の効果的な推進を図るとともに、市民、事業者及び教育に携わる者(以下「市民等」という。)と連携し、男女共同参画社会の形成を図るよう努めなければならない。

3 市は、公衆に表示する情報において、男女共同参画社会の形成を阻害するおそれのある表現を行わないようにしなければならない。

(市民の責務)

第 11 条 市民は、男女共同参画社会についての理解を深めるとともに、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するよう努めなければならない。

2 市民は、市が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(事業者の責務)

第 12 条 事業者は、男女共同参画社会についての理解を深めるとともに、その事業又は活動において、基本理念にのっとり、積極的に男女共同参画社会の形成に寄与するよう努めなければならない。

2 事業者は、市が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

3 事業者は、その事業又は活動を行うに当たり、男女が共同して参画する機会を確保するよう努めるとともに、就業又は活動と家庭生活との両立ができる環境の整備に努めなければならない。

(教育に携わる者の責務)

第 13 条 教育に携わる者は、男女共同参画社会についての理解を深めるとともに、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に配慮した教育を行うよう努めなければならない。

2 教育に携わる者は、市が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(性別による権利侵害の禁止)

第 14 条 何人も、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、次に掲げる行為を行ってはならない。

(1) 性別を理由とする差別的取扱い

(2) セクシュアル・ハラスメント(性的な言動により当該言動を受けた者の生活環境を害すること又は性的な言動を受けた者の対応によりその者に不利益を与えることをいう。)

(3) ドメスティック・バイオレンス(配偶者等親密な関係にある者からの身体的、精神的、経済的又は性的な苦痛を与えられる暴力的行為をいう。)

第 2 章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第 15 条 市は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、男女共同参画社会基本法第 14 条第 3 項に規定する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「基本計画」という。)を策定しなければならない。

2 市は、基本計画を策定しようとするときは、第 25 条に規定する日向市男女共同参画推進審議会(以下第 20 条第 3 項において「審議会」という。)に諮問しなければならない。

3 市は、基本計画を策定したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

4 前 2 項の規定は、基本計画の変更について準用する。

(施策の策定に当たっての配慮)

第 16 条 市は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(政策の立案及び決定の過程への共同参画)

第 17 条 市は、政策の立案及び決定の過程におけるすべての人の参画を促進するため、積極的改善措置を講ずるよう努めるものとする。

2 市は、附属機関及びこれに類するものにおける委員を委嘱する場合には、その委員のうち男女のいずれか一方の委員の数が、委員の総数の 10 分の 4 未満とならないよう努めるものとする。

(市民等の理解を深めるための措置)

第 18 条 市は、男女共同参画社会に関する市民等の理解を深めるため、広報、啓発及び教育を行うものとする。

(市民等への支援)

第 19 条 市は、市民等が行う男女共同参画社会の形成に関する活動を支援するため、情報の提供その他必要な措置を講ずるものとする。

(相談及び苦情の処理)

第 20 条 市長は、性別による権利侵害の行為その他の男女共同参画社会の形成を阻害する行為に係る事案について、市民等からの相談があった場合は、必要に応じて国、県その他の関係機関及び関係団体と連携を図り、当該相談を適切に処理するものとする。

2 市長は、市が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策について、市民等から苦情の申出があった場合は、必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 市長は、前項の苦情の申出を処理するに当たって、必要と認めるときは、審議会の意見を聴くものとする。

(調査研究)

第 21 条 市は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に実施するために、情報の収集及び分析その他の調査研究を行うものとする。

(事業者への協力依頼等)

第22条 市長は、必要があると認めるときは、事業者に対し、男女共同参画社会の形成の促進に関する広報及び調査について、協力を求めることができる。

2 市長は、必要があると認めるときは、市の出資する法人及び補助金、交付金、貸付金等の財政支援を行う事業者に対し、男女共同参画社会の形成への取組に関して報告を求め、適切な措置を講ずるよう求めることができる。

(推進体制の整備等)

第23条 市は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、必要な体制の整備を図るものとする。

2 市は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進する拠点施設として、日向市男女共同参画社会づくり推進ルーム条例(平成13年日向市条例第22号)に規定する日向市男女共同参画社会づくり推進ルームを位置づけ、その施設の機能の充実に努めるものとする。

(男女共同参画の推進状況等の公表)

第24条 市長は、毎年度、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況について報告書を作成し、これを公表するものとする。

第3章 日向市男女共同参画推進審議会

(設置等)

第25条 市長の附属機関として、日向市男女共同参画推進審議会(以下「審議会」という。)を置く。

2 審議会は、次に掲げる事務を行う。

(1) 第15条第2項(同条第4項の規定により準用される場合を含む。)及び第20条第3項の規定により、市長に意見を述べること。

(2) 前号に掲げるもののほか、市長の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び重要事項について調査審議し、市長に意見を述べること。

(3) 必要があると認めるときは、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び重要事項を自ら調査審議し、市長に意見を述べること。

3 審議会は、市長が委嘱する委員15人以内をもって組織する。

4 委員の任期は、2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 委員は、再任されることができる。

6 前5項に定めるもののほか、審議会の組織及び運営に関し必要な事項は、規則で定める。

第4章 雑則

(委任)

第26条 この条例に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成20年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この条例の施行の際現に策定されている第3次日向市男女共同参画プランは、第15条第1項の規定により策定された基本計画とみなす。

日向市男女共同参画推進審議会規則

平成20年3月26日

規則第13号

(趣旨)

第1条 この規則は、日向市男女共同参画推進条例(平成20年日向市条例第7号。以下「条例」という。)第25条に規定する日向市男女共同参画推進審議会(以下「審議会」という。)の組織及び運営に関し必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この規則における用語の意義は、条例に定める用語の例による。

(委員)

第3条 委員は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱する。

(1) 男女共同参画社会の形成に関し知識又は経験を有する者

(2) 事業者が推薦する者

(3) 公募の市民

(会長及び副会長)

第4条 審議会に会長及び副会長を置き、委員の互選によりこれを定める。

2 会長は、審議会を代表し、会務を総理する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるとき、又は会長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第5条 審議会の会議は、会長が招集し、会長が議長となる。

2 会議は、委員の過半数が出席しなければ開くことができない。

3 会議の議事は、出席委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(部会)

第6条 審議会は、必要に応じて、部会を置くことができる。

2 部会は、審議会が付託した事項について調査審議し、審議会に報告するものとする。

3 部会に属する委員は、審議会の委員のうちから会長が指名する。

4 部会に部会長及び副部会長を置き、部会に属する委員の互選によりこれを定める。

5 前条の規定は、部会について準用する。この場合において、同条中「審議会」とあるのは「部会」と、「会長」とあるのは「部会長」と、「副会長」とあるのは「副部会長」と読み替えるものとする。

(庶務)

第7条 審議会の庶務は、男女共同参画推進室において処理する。

(委任)

第8条 この規則に定めるもののほか、必要な事項は、市長が別に定める。

附 則

この規則は、平成20年4月1日から施行する。

附 則(平成26年3月31日規則第22号)

この規則は、平成26年4月1日から施行する。

附 則(令和3年4月1日規則第9号)

この規則は、公布の日から施行する。

日向市男女共同参画行政推進会議設置規程

平成6年11月21日

訓令(甲)第2号

(設置)

第1条 本市における男女共同参画行政に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、日向市男女共同参画行政推進会議(以下「推進会議」という。)を置く。

(所掌事務)

第2条 推進会議は、次の各号に掲げる事項について協議する。

(1) 男女共同参画行政に関する施策の総合的かつ効果的な推進に関すること。

(2) 男女共同参画行政に関する施策の関係課相互間の連絡調整に関すること。

(3) その他男女共同参画行政の推進に関すること。

(推進会議)

第3条 推進会議は、会長、副会長及び委員をもって組織する。

2 会長は副市長、副会長は教育長をもって充てる。

3 会長は、推進会議を代表し、会務を総理する。

4 会長に事故あるときは、副会長がその職務を代理する。

5 委員は、別表1に掲げる職にある者をもって充てる。

(会議)

第4条 推進会議は、会長が招集し、会長が推進会議の議長となる。

2 会長は、必要があると認めるときは、推進会議に関係者の出席を求め、意見又は説明を聴くことができる。

(幹事会)

第5条 推進会議に幹事会を置く。

2 幹事会は、推進会議の必要な事項について調査、研究する。

3 幹事会は、幹事長及び幹事をもって組織する。

4 幹事長は、幹事の互選により定める。

5 幹事は、別表2に掲げる職にある者及び市長が必要と認める者をもって充てる。

6 前項の市長が必要と認める者をもって充てる幹事の任期は、2年とし、再任を妨げない。ただし、補欠幹事の任期は、その前任者の残任期間とする。

7 幹事会の会議は、幹事長が招集し、幹事長が会議の議長となる。

8 幹事長は、幹事会を代表し、会務を総理する。

9 幹事長に事故あるときは、幹事のうちからあらかじめ幹事長が指名した者が、その職務を代理する。

(担当者会)

第6条 幹事会の所掌事務を円滑に推進するため、担当者会を置くことができる。

2 担当者会は、幹事会の各委員が推薦する所属職員1名ずつをもって組織する。

(庶務)

第7条 推進会議の庶務は、男女共同参画推進室において行う。

(補則)

第8条 この訓令に定めるもののほか、推進会議の運営に必要な事項は、会長が別に定める。

附 則

この訓令は、平成6年11月21日から施行する。

附 則(平成8年9月30日訓令(甲)第4号)

この訓令は、平成8年10月1日から施行する。

附 則(平成12年12月28日訓令(甲)第14号)

この訓令は、公表の日から施行する。

附 則(平成14年4月1日訓令(甲)第7号)

この訓令は、公表の日から施行する。

附 則(平成18年4月1日訓令(甲)第27号)

この訓令は、平成18年4月1日から施行する。

附 則(平成19年3月23日訓令(甲)第3号)

この訓令は、公表の日から施行する。ただし、第3条第2項の改正規定中「助役」を「副市長」に改める部分は、平成19年4月1日から施行する。

附 則(平成20年4月1日訓令(甲)第10号)

この訓令は、公表の日から施行する。

附 則(平成21年6月26日訓令(甲)第13号)

この訓令は、公表の日から施行する。

附 則(平成24年2月17日訓令第2号)

この訓令は、平成24年2月25日から施行する。

附 則(平成24年3月30日訓令第16号)

この訓令は、平成24年4月1日から施行する。

附 則(平成26年3月31日訓令第16号)

この訓令は、平成26年4月1日から施行する。

附 則(平成29年3月31日訓令第10号)

この訓令は、平成29年4月1日から施行する。

附 則(令和3年4月1日訓令第15号)

この訓令は、公表の日から施行する。

別表1(第3条関係)

日向市男女共同参画行政推進会議

総合政策部長

総務部長

市民環境部長

福祉部長

健康長寿部長

商工観光部長

農林水産部長

建設部長

消防長

上下水道局長

教育部長

別表2(第5条関係)

幹事会

総合政策課長

地域コミュニティ課長

防災推進課長

職員課長

国民健康保険課長

市民課長

環境政策課長

福祉課長

こども課長

高齢者あんしん課長

健康増進課長

商工港湾課長

観光交流課長
農業畜産課長
ふるさと物産振興課長
市街地整備課長
建設課長
建築住宅課長
消防本部警防課長
教育総務課長
学校教育課長
生涯学習課長
スポーツ・文化振興課長
図書館長
農業委員会事務局長

日向市男女共同参画プラン策定委員会設置要綱

平成8年7月17日
告示第46号

(目的)

第1条 この告示は、新しい男女共同社会の実現をめざす日向市男女共同参画プランを策定するために設置する日向市男女共同参画プラン策定委員会(以下「策定委員会」という。)に関し、必要な事項を定めるものとする。

(所掌事務)

第2条 策定委員会は、日向市男女共同参画プランの原案を策定し、これを市長に報告する。

(組織)

第3条 策定委員会は、委員30人以内をもって組織する。

2 委員は、学識経験者、市民及び市職員のうちから、市長が委嘱又は任命する。

(運営)

第4条 策定委員会に会長及び副会長を置く。

2 会長は、委員の互選により決定し、副会長は、委員のうちから会長が指名する者をもってあてる。

3 会長は、策定委員会を代表し、会務を総理する。

4 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるとき又は欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第5条 策定委員会の会議は、会長が招集する。

2 会長は、会議の議長となる。

3 会議は、過半数の委員の出席で成立し、出席委員の過半数の賛成をもって議事を決する。この場合において、可否同数のときは議長の決するところによる。

(ワーキンググループ)

第6条 策定委員会に、ワーキンググループを置く。

2 ワーキンググループのメンバー(以下「メンバー」という。)は、日向市男女共同参画行政推進会議設置規程(平成6年日向市訓令(甲)第23号)第6条第2項に規定する担当者会の委員をもって充てる。

3 市長は、必要に応じて、前項に規定するメンバー以外の市職員をメンバーに任命することができる。

4 ワーキンググループは、日向市男女共同参画プランの素案を策定し、これを策定委員会に提出する。

(任期)

第7条 委員及びメンバーの任期は、日向市男女共同参画プランが策定されるまでとする。

(事務局)

第8条 策定委員会及びワーキンググループの事務局は、男女共同参画推進室に置く。

(委任)

第9条 この告示に定めるもののほか、策定委員会の運営に関し必要な事項は、会長が別に定める。

附 則

この告示は、公表の日から施行する。

附 則(平成12年6月1日告示第78号)

(施行期日)

1 この告示は、平成12年6月1日から施行する。
(日向市男女共同参画社会づくり懇話会要綱の一部改正)

2 日向市男女共同参画社会づくり懇話会要綱
(平成11年日向市告示第64号)の一部を次のように改正する。

〔次のよう〕略

附 則(平成18年3月31日告示第146号)

この告示は、平成18年4月1日から施行する。

附 則(平成26年3月31日告示第54号)

この告示は、平成26年4月1日から施行する。

附 則(令和3年4月1日告示第109号)

この告示は、公表の日から施行する。

男女共同参画社会づくりのための市民意識調査の概要

1 調査の目的

男女共同参画に関する市民の意識の変化と実態を把握し、令和3（2021）年度に策定する「第6次日向市男女共同参画プラン」（「第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」、「第2次日向市女性活躍推進計画」を含む）の施策の充実を図るための基礎資料とする。

2 調査の方法

- (1) 調査地域：日向市全域
- (2) 調査対象：日向市に居住する20歳以上の男女各1,000人 計2,000人
（年齢別人口構成比により、20歳代から10歳ごとの6階層に按分）
- (3) 抽出方法：令和2（2020）年4月1日現在の日向市住民基本台帳により無作為抽出
- (4) 調査方法：郵送による調査票の配布及び回収
- (5) 調査期間：令和2（2020）年9月16日～10月2日

3 調査の内容

(1) 属性項目

項目選択方式により、次の6項目とする。

- ①性別
- ②年齢
- ③家族構成
- ④既婚・未婚
- ⑤本人の雇用形態（就業の有無）
- ⑥配偶者の雇用形態（就業の有無）

(2) 調査項目

項目選択方式により、次の7項目全34問とする。

- ① 男女平等意識について
- ② 家庭生活に関すること
- ③ 仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）について
- ④ 就業について
- ⑤ 女性の社会進出について
- ⑥ 人権への配慮について
- ⑦ 男女共同参画施策について

4 回収結果

- (1) 発送数 2,000人
- (2) 回答数 827人
- (3) 回収率 41.4%

「女性活躍推進」及び「仕事と育児の両立」に関する事業者アンケートの概要

1 調査の目的

市では、「日向市総合計画 後期基本計画」の重点戦略である「若者と女性に選ばれるまち」の実現に向け、女性活躍の推進に積極的に取り組むこととしている。この調査では、市内各事業所における女性活躍の推進や仕事と育児の両立に関する課題等を把握し、男女ともに活躍し、仕事と育児を両立しやすい環境の整備に向けた対策を検討するために実施する。

2 調査の方法

- (1) 調査対象：日向商工会議所及び東郷町商工会に登録のある従業員 30 人以上の事業者 127 者
- (2) 調査方法：発送：郵送 回収：郵送、オンライン、メール、持参
- (3) 調査期間：令和 3（2021）年 5 月 10 日～5 月 28 日

3 調査の内容

調査の内容：全 21 問とする。

- ① 主たる業種及び「社員数」、「管理職数」について
- ② 女性活躍の推進に関する考え方について
- ③ 女性活躍の推進のために取り組んでいることについて
- ④ 女性活躍を推進するにあたっての課題
- ⑤ 結婚や妊娠・出産した女性社員のうち、離職した女性社員の割合
- ⑥ 社員の仕事と育児の両立支援を推進する必要性に対する考え方
- ⑦ 男性社員に対し推進していきたい配偶者の出産や育児に関する休暇等制度
- ⑧ 社員の仕事と育児の両立支援を推進するうえでの課題 等

4 回収結果

- (1) 発送数 127 事業者
- (2) 回答数 65 事業者
- (3) 回収率 51.2%

第6次プラン策定の経過

開催年月日	内 容	
令和2(2020)年 9月16日～10月2日	「男女共同参画社会づくりのための市民意識調査」実施	市内在住の20歳以上の男女2,000人を対象に「男女平等意識等」についてアンケート調査を実施。回答率41.4%
令和3(2021)年 5月10日～5月28日	「『女性活躍推進』及び『仕事と育児の両立』に関する事業者アンケート」実施	市内の従業員30人以上の事業者127者を対象に「女性活躍の推進に関する考え方」等のアンケート調査を実施。回答率51.2%
5月25日	第1回ワーキンググループ会議 第1回男女共同参画行政推進会議(幹事会)	第6次プラン策定に係る基本方針等について
6月1日	第1回男女共同参画推進審議会	第6次プラン策定に係る基本方針等について
6月28日	第1回男女共同参画行政推進会議	第6次プラン策定に係る基本方針等について
7月13日	第1回プラン策定委員会 合同研修会(審議会、プラン策定委員会、第2回ワーキンググループ会議) 第2回男女共同参画推進審議会	委嘱状交付及び第6次プラン策定に係る基本方針等について 第6次プラン策定にあたっての重要ポイント等に関する研修
7月27日	第3回ワーキンググループ会議	第6次プランで取り組む継続事業等について
9月16日	第4回ワーキンググループ会議	第6次プランに盛り込む事業等の整理等
10月6日	第5回ワーキンググループ会議	第6次プラン(素案)の審議
10月22日	第2回プラン策定委員会	第6次プラン(素案)の審議
10月26日	第2回男女共同参画行政推進会議(幹事会)	第6次プラン(素案)の審議
11月2日	第2回男女共同参画行政推進会議	第6次プラン(素案)の審議
11月10日	第6回ワーキンググループ会議	第6次プラン(素案)の審議
11月19日	第3回プラン策定委員会	第6次プラン(素案)の審議
11月22日	第3回男女共同参画推進審議会	第6次プラン(素案)の中間報告
12月21日	第7回ワーキンググループ会議	第6次プラン(素案)の審議
12月24日	第3回男女共同参画行政推進会議(幹事会)	第6次プラン(素案)の審議
令和4(2022)年 1月12日	第3回男女共同参画行政推進会議	第6次プラン(素案)の決定
1月21日	第4回プラン策定委員会	第6次プラン(原案)の決定
1月24日	プラン策定委員会から市長へ第6次プラン(原案)を提出	
1月24日	市長から男女共同参画推進審議会へ第6次プラン(原案)を諮問	
1月25日～2月15日	第6次プラン(原案)についてパブリックコメントを実施	
2月3日	第4回男女共同参画推進審議会	第6次プラン(原案)の審議
2月17日	男女共同参画推進審議会から市長へ答申	第6次プランの答申
3月	第6次プランの策定・公表	

日向市男女共同参画推進審議会 委員名簿

役職	区分	氏名	所属等
会長	団体推薦	吉田 義	日向市小・中学校長会
副会長	団体推薦	河野 悦子	日向商工会議所
委員	学識経験者	多田 真理子	日向公共職業安定所
委員	学識経験者	木村 朝美	延岡人権擁護委員協議会
委員	学識経験者	足立 佳代	宮崎県男女共同参画地域推進員
委員	団体推薦	三浦 雅典	日向市区長公民館長連合会
委員	団体推薦	稲尾 紗耶加	東郷町商工会
委員	団体推薦	廣島 敦裕	連合宮崎日向地域協議会
委員	団体推薦	藤井 さとみ	日向市保育協議会
委員	団体推薦	黒木 眞壽美	J A日向女性部
委員	団体推薦	下田 ゆかり	日向市漁業協同組合
委員	団体推薦	釘宮 昌平	日向市男女共同参画社会づくり推進ルーム協議会
委員	市民（公募）	原田 良子	公募市民
委員	市民（公募）	三輪 恵子	公募市民
委員	市民（公募）	河埜 幸久	公募市民

日向市男女共同参画プラン策定委員会 委員名簿

役職	区分	氏名	所属等
会長	学識経験者	多田 真理子	日向公共職業安定所
副会長	学識経験者	本山 隆太郎	延岡人権擁護委員協議会
委員	団体推薦	奈須 英一	日向市区長公民館長連合会
委員	団体推薦	今村 時代	日向商工会議所
委員	団体推薦	渡邊 愛	日向市PTA協議会
委員	団体推薦	尾池 厚子	日向市男女共同参画社会づくり推進ルーム協議会
委員	団体推薦	土田 智子	特定非営利活動法人 こども遊センター
委員	事業所	税田 和久	株式会社グローバル・クリーン
委員	事業所	森迫 研晴	社会福祉法人ひまわり会
委員	市民（公募）	高橋 悦子	公募市民
委員	市民（公募）	鈴木 操	公募市民
委員	市民（公募）	和佐 裕子	公募市民
委員	市職員	若杉 健司	日向市教育委員会 学校教育課長
委員	市職員	中田 幸徳	日向市商工観光部 商工港湾課長

男女共同参画に関する国内外の動き

年	世界	日本	宮崎県	日向市
1945年 (昭和20年)	・国際連合創設	・「衆議院議員選挙法」改正・公布（婦人参政権実現）		
1946年 (昭和21年)	・婦人の地位委員会設置（国連）	・「日本国憲法」公布 ・戦後第1回衆議院議員選挙（初の婦人参政権行使）		
1948年 (昭和23年)	・「世界人権宣言」採択（国連総会）			
1953年 (昭和28年)	・「婦人の参政権に関する条約」採択（国連総会）			
1967年 (昭和42年)	・「婦人に対する差別撤廃宣言」採択	・総理府に「婦人関係諸問題に関する懇談会」設置		
1972年 (昭和47年)	・1975年を「国際婦人年」とすることを宣言（国連総会）			
1975年 (昭和50年)	・国際婦人年 ・国際婦人世界会議開催（メキシコシティ） ・「世界行動計画」採択	・総理府に「婦人問題企画推進本部」設置 ・「女子教育職員、看護婦、保母等の育児休業に関する法律」成立（昭和51年施行） ・国際婦人年記念日本婦人問題会議開催		
1976年 (昭和51年)	・「国連婦人の十年」スタート（～1985年） ・ILO（国際労働機関）事務局に婦人労働問題担当室設置	・「民法」改正（離婚後の婚氏続称制度の新設）		
1977年 (昭和52年)		・「国立婦人教育会館」開館 ・「国内行動計画」策定 ・「国内行動計画前期重点目標」策定		
1978年 (昭和53年)			・「宮崎県婦人関係行政連絡会議」設置	
1979年 (昭和54年)	・「女子差別撤廃条約」採択（国連総会）		・県に「青少年婦人課」を設置し、婦人担当を配置	
1980年 (昭和55年)	・「国連婦人の十年」中間年世界会議（コペンハーゲン） ・「国連婦人の十年後半期行動プログラム」採択	・「女子差別撤廃条約」署名 ・民法改正（配偶者の相続分アップ）	・「宮崎県婦人問題懇話会」（現・男女共同参画推進懇話会）設置 ・「働く婦人の意識に関する調査」実施	
1981年 (昭和56年)	・女子差別撤廃条約発効 ・ILO「家族的責任を有する男女労働者の機会均等及び待遇の均等に関する条約」を採択	・「国内行動計画後期重点目標」策定	・第3次総合長期計画に「婦人対策の推進」を加える ・「家庭婦人の意識に関する調査」実施	
1982年 (昭和57年)			・「婦人に関する施策の方向－婦人行動計画－」策定	
1984年 (昭和59年)	・「国連婦人の十年」の成果を検討し評価する世界会議のためのESCAP地域政府間準備会議開催（東京）	・アジア・太平洋地域婦人国際シンポジウム開催 ・「国籍法」「戸籍法」改正（父系主義から父母両系主義へ）（昭和60年施行）		
1985年 (昭和60年)	・「国連婦人の十年」最終年世界会議（ナイロビ） ・「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」採択	・生活保護基準額の男女差解消 ・「国民年金法」改正（女性の年金権の確立）（昭和61年施行） ・「女子差別撤廃条約」批准 ・「男女雇用機会均等法」公布（昭和61年施行）		
1986年 (昭和61年)		・婦人問題企画推進本部の構成を全省庁に拡充 ・「婦人問題企画推進有識者会議」開催		
1987年 (昭和62年)		・「西暦2000年に向けての新国内行動計画」策定	・「男女共同社会を築くための宮崎女性プラン」策定	
1990年 (平成2年)	・国連婦人の地位委員会拡大会議	・「西暦2000年に向けての新国内行動計画」見直し方針決定		・第1回日向市女性フォーラム開催（いきいき日向 輝け女性!!）
1991年 (平成3年)		・「西暦2000年に向けての新国内行動計画（第1次改定）」策定 ・「育児休業法」公布（平成4年施行）	・第4次総合長期計画に「男女共同社会づくりの推進」を位置づけ ・女性青少年課へ課名変更 ・みやざき女性交流活動センター設置	・市企画課に女性行政担当主幹配置 ・日向市女性懇話会設置
1992年 (平成4年)			・「女と男ですすめるサンサンひむかプラン」策定	

男女共同参画に関する国内外の動き

年	世界	日本	宮崎県	日向市
1993年 (平成5年)	・国連世界人権会議開催(ウィーン) ・「ウィーン宣言及び行動計画」採択	・「パートタイム労働法」公布・施行		・日向市女性懇話会から「女性センター設置の提言」が提出
1994年 (平成6年)	・「開発と女性」に関する第2回アジア・太平洋大臣会議開催(ジャカルタ) ・国際・人口開発会議開催(カイロ)	・「男女共同参画室」設置 ・「男女共同参画審議会(政令)」設置 ・「男女共同参画推進本部」設置		・日向市女性行政推進会議設置
1995年 (平成7年)	・国連人権委員会「女性に対する暴力をなくす決議」採択 ・第4回世界女性会議開催(北京) ・「北京宣言及び行動綱領」採択	・「育児・介護休業法」公布(介護休業制度の法制化)(平成11年施行)	・「男女共同社会づくりのための調査」実施	
1996年 (平成8年)		・男女共同参画推進連携会議(えがりてネットワーク)発足 ・「男女共同参画2000年プラン」策定		・日向市女性基本計画策定委員会設置
1997年 (平成9年)		・男女共同参画審議会設置 ・「男女雇用機会均等法」改正(平成11年施行) ・「介護保険法」公布	・「ひむか女性プラン」策定	・「日向市女性基本計画(1996～2000)」策定 ・日向市人権尊重都市宣言 ・日向市女性センター研究会発足 ・暫定的に青少年ホーム3階に日向市男女共同社会づくり推進ルーム「さくら館」開設
1998年 (平成10年)		・「婦人週間」を「女性週間」に変更		・「第9回女性フォーラム」にて「あったらいい女性の館」で意見交換
1999年 (平成11年)	・ESCAP(国連アジア太平洋経済社会委員会)ハイレベル政府間会議開催(バンコク)	・「男女共同参画社会基本法」公布・施行 ・「食料・農業・農村基本法」公布・施行(女性の参画促進を規定)	・女性青少年課に女性政策監を設置	・日向市女性懇話会から「推進ルーム設置の提言」提出 ・日向市女性センター研究会から「推進ルームの要望書」提出 ・日向市女性懇話会を「日向市男女共同参画社会づくり懇話会」に改称 ・日向市男女共同参画社会づくり懇話会が「市民意識調査」を実施
2000年 (平成12年)	・国連特別総会「女性2000年会議」開催(ニューヨーク) ・「政治宣言」と「北京宣言及び行動綱領実施のための更なる行動とイニシアティブに関する文書」採択	・「ストーカー規制法」公布・施行 ・「男女共同参画基本計画」閣議決定	・「男女共同参画社会づくりのための県民意識調査」実施	
2001年 (平成13年)		・内閣府に男女共同参画局、男女共同参画会議を設置 ・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」公布・施行 ・第1回男女共同参画週間 ・「仕事と子育ての両立支援策の方針決定について」閣議決定	・第5次総合長期計画に「男女共同参画社会づくり」を位置づけ ・「女性対策監」を「男女共同参画監」に、「女性対策班」を「男女共同参画推進班」に改称 ・宮崎県男女共同参画センター設置	・日向市男女共同参画プラン(2001～2005)策定 ・推進ルーム「さんびあ」開設 ・推進ルーム「さんびあ」で「女性による女性のための相談事業」を開始
2002年 (平成14年)			・「みやざき男女共同参画プラン」策定	
2003年 (平成15年)		・「次世代育成支援対策推進法」公布・施行 ・「少子化対策基本法」公布・施行	・「宮崎県男女共同参画推進条例」施行 ・「宮崎県男女共同参画審議会」設置	・「みやざき男女共同参画フェスタ2003in日向」開催
2004年 (平成16年)		・「配偶者暴力防止法」改正・施行 ・「育児・介護休業法」改正(平成17年施行)	・「青少年男女参画課」へ課名変更	・日向市男女共同参画社会づくり懇話会から「条例制定の宣言」提出 ・日向市男女共同参画社会づくり懇話会が「市民意識調査」実施
2005年 (平成17年)	・国連「北京+10」世界閣僚級会合開催(ニューヨーク) ・「北京宣言及び行動綱領」と「女性2000年会議成果文書」に関する実施状況の評価及び見直しと「宣言」採択	・「第2次男女共同基本計画」閣議決定	・「男女共同参画社会づくりのための県民意識調査」実施 ・「宮崎県特定事業主行動計画」策定	・「日向市DV対策庁内連絡会議」設置
2006年 (平成18年)		・「男女雇用機会均等法」改正(平成19年施行)	・「DV対策宮崎県基本計画」策定	・東郷町と合併 ・「日向地区DV相談機関ネットワーク会議」設置

男女共同参画に関する国内外の動き

年	世界	日本	宮崎県	日向市
2007年 (平成19年)		・「配偶者暴力防止法」改正(平成20年施行) ・「仕事と生活の調査(ワーク・ライフ・バランス)憲章」及び「仕事と生活の調査推進のための行動指針」策定	・「みやざき男女共同参画プラン(改定版)」策定 ・新みやざき創造計画の重点施策に「男女共同参画社会づくりの推進」を位置づけ	・「第3次日向市男女共同参画プラン(平成19年度～23年度)」策定
2008年 (平成20年)		・「次世代育成支援対策推進法」改正	・「生活・協働・男女参画課」へ課名変更	・「日向市男女共同参画推進条例」制定
2009年 (平成21年)		・「育児・介護休業法」改正(平成22年施行)	・「DV対策宮崎県基本計画」改定	
2010年 (平成22年)	・国連「北京+15」世界閣僚級会合開催(ニューヨーク)	・「第3次男女共同基本計画」閣議決定	・「男女共同参画社会づくりのための県民意識調査」実施 ・「宮崎県特定事業主行動計画(第2期)」策定	・「男女共同参画社会づくりのための市民意識調査」実施 ・「日向市男女共同参画行動計画(平成22(2010)～平成23年(2011)年度)」策定
2011年 (平成23年)	・ジェンダー平等と女性のエンパワメントのための国連機関(UN Women)発足		・宮崎県総合計画「未来みやざき創造プラン」の分野別施策の柱に「男女共同参画社会づくりの推進」を位置づけ	・日向市男女共同参画社会づくり推進ルームの指定管理開始
2012年 (平成24年)	・「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント決議」案採択(国連婦人の地位委員会) ・第1回女性に関するASEAN閣僚級会合開催(ラオス)	・「子ども・子育て関連三法」成立	・「第2次みやざき男女共同参画プラン」策定	・「第4次日向市男女共同参画プラン(平成24～28年度)」策定 ・「日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」策定
2013年 (平成25年)		・「男女共同参画の視点からの防災・復興の取組方針」策定 ・「配偶者暴力防止法」改正(平成26年施行) ・「ストーカー規制法」改正・施行 ・「日本再興戦略」の中核に「女性の活躍推進」を位置づけ		
2014年 (平成26年)	・「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント決議」案採択(国連婦人の地位委員会)	・「パートタイム労働法」改正(平成27年施行) ・「次世代育成支援対策推進法」改正(平成27年施行) ・「日本再興戦略(改定2014)」に『女性が輝く社会』の実現が掲げられる		
2015年 (平成27年)	・国連「北京+20」記念会合開催(ニューヨーク) ・SDGs採択(国連総会)	・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の公布・一部施行 ・「第4次男女共同基本計画」閣議決定	・「DV対策宮崎県基本計画」改定 ・「男女共同参画社会づくりのための県民意識調査」実施 ・「みやざき女性の活躍推進会議」設立 ・「宮崎県特定事業主行動計画(第3期)」策定	・「男女共同参画社会づくりのための市民意識調査」実施
2016年 (平成28年)		・「女性活躍推進法」完全施行 ・「育児・介護休業法」改正(平成29年施行) ・「男女雇用機会均等法」改正(平成29年施行) ・「ストーカー規制法」改正(平成29年施行)	・「宮崎県特定事業主行動計画(第3期)」改定 ・「性暴力被害者支援センターさぼーとねっと宮崎」設置	・女性活躍推進法に基づく「特定事業主行動計画」策定
2017年 (平成29年)		・「女性活躍推進法」改正	・「第3次みやざき男女共同参画プラン」策定	・「第5次日向市男女共同参画プラン(平成29年度～33年度)」策定 ・「第2次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画」策定
2018年 (平成30年)		・「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」公布・施行		
2019年 (平成31・令和元年)		・「女性活躍推進法」改正(一部令和2年、令和4年施行)	・「第4次DV対策宮崎県基本計画」策定	
2020年 (令和2年)	・SDGs達成のための「行動の10年」(Decade of Action)スタート	・「第5次男女共同参画基本計画」閣議決定 ・「SDGsアクションプラン2020」に「次世代・女性のエンパワメント」を明記	・「男女共同参画社会づくりのための県民意識調査」実施 ・「宮崎県特定事業主行動計画(第4期)」策定	・「男女共同参画社会づくりのための市民意識調査」実施
2021年 (令和3年)				・第2次日向市総合計画 後期基本計画の重点戦略に「若者と女性に選ばれるまち“日向”」を設定 ・市総合政策課に男女共同参画推進室を設置

□■ 用語解説 ■□ (五十音順)

ICT (アイシーティー)

「情報通信技術」を意味する「Information and Communication Technology」の略称。

アンコンシャス・バイアス

「無意識の思い込み」のこと。「無意識の偏見」と表現されることもある。例えば、「性別、世代、学歴などで相手を見る。」ことや「男だから〇〇〇だろう、女だから〇〇〇だろう。」というように、過去の経験や見聞きしたことに影響を受けて自然に培われている解釈のこと。

一般事業主行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性が職業生活で希望に応じて、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、民間企業が策定することとされている女性の活躍推進に向けた数値目標を盛り込んだ行動計画。

SNS (エスエヌエス)

ソーシャル・ネットワーキング・サービス (Social networking service) の略称。人と人との社会的な繋がりを維持・促進する様々な機能を提供する、会員制のオンラインサービスのこと。

エンパワーメント

本来持っているはずの力を取り戻させることや自信をつけさせること。女性のエンパワーメントは、女性が自分自身の生活や人生を決定する権利と能力を持ち、様々な意思決定過程に参画し、社会的、経済的、政治的な状況を変えていく力をつけることを意味する。エンパワメントとも言う。

家族経営協定

家族農業経営に携わる各世帯員が、意欲とやり甲斐を持って経営に参画できる魅力的な農業経営をめざし、経営方針や役割分担、家族みんなが働きやすい就業環境などについて、家族間の十分な話し合いに基づき取り決めるもの。

キャリア教育

一人ひとりの社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通して、キャリア発達を促す教育のこと。学校において、さまざまな教育活動を通して、一人ひとりの基礎的・汎用的能力の発達や育成、職業人としての自立を促すことが、最大の目的とされている。

キャリア形成

「キャリア」は一般に「経歴」、「経験」、「発展」さらには、「関連した職務の連鎖」等と表現される。「キャリア形成」とは、このような「キャリア」の概念を前提として、個人が職業能力を作り上げていくこと。関連した職務経験の連鎖を通して職業能力を形成していくこと。

固定的性別役割分担意識

「男は仕事、女は家庭」、「男性は主要な業務、女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のこと。

コミュニケーションツール

意志や情報を伝達するための道具。

ジェンダー

生物学的な性別に対して、社会的・文化的につくられる性別のこと。男らしさ、女らしさといった言葉で表現されるもので、生物上の雌雄を示すセックスと区別される。それ自体に、良い、悪いの価値を含むものではない。

ジェンダーギャップ指数 (GGI)

世界経済フォーラム (スイスの非営利財団) が独自に算定したもので、「経済」「政治」「教育」「健康」の4分野のデータから構成された男女格差をを図る指数のこと。

社会インフラ

産業や生活の基盤として整備される施設のこと。

セクシュアル・ハラスメント

性的な嫌がらせのこと。不必要に性別・年齢・プライベート・容姿に関する発言をしたり、身体に触れたりする行為を指す。略称は「セクハラ」。

SOGI (ソジ、ソギ)

Sexual Orientation and Gender Identity の略。「性的指向 (好きになる性) と性自認 (自分で認識している性)」と訳される。全ての人の属性を表す。

デートDV

交際相手からの肉体的・精神的・性的・経済的暴力のこと。

デジタル人材

明確な定義はないが、一般的には「最新のデジタル技術を活用して、企業に新たな価値を生み出す人材」を意味する。

特定事業主行動計画

女性活躍推進法第19条に基づき、各特定事業主に策定・公表等が義務付けられた、女性職員の活躍のための行動計画であり、数値目標、取組内容とその実施時期等が定められている。

DV (ドメスティックバイオレンス)

配偶者や恋人など親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力のこと。身体に対する暴力だけでなく、これに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動も含まれる。

二次被害

暴力にあった人が周りの人の理解のない言動で心や体がさらに傷つけられること。

配偶者等からの暴力

配偶者や婚姻関係にあった相手、事実婚の相手、生活の本拠を共にする交際相手からの暴力のこと。身体に関する暴力だけでなく、これに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動も含む。

パブリックコメント

行政機関が政策を実施するために法令を定めたり、制度の改廃を行ったりする際、事前に案を公表して意見を募り、集まった意見を考慮する仕組みのこと。パブコメともいう。

バリアフリー化

高齢者・障がいのある人等が生活していく上で障壁 (バリア) となるものを除去すること。

パワー・ハラスメント

職場において行われる言動のうち、「優越的な関係に基づいて行われること」及び「業務の適正な範囲を超えて行われること」並びに「身体的若しくは精神的な苦痛を与えること、又は就業環境を害すること」の3つの要素全てを満たすものこと。略称は「パワハラ」。

ファミリー・サポート・センター

サービスを提供したい人と受けたい人とが会員になり、保育所への送迎や保育時間外の保育などを有償で行う相互援助組織のこと。

プラチナえるぼし認定

女性活躍推進法に基づいた一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を厚生労働大臣が認定する「えるぼし認定」を受けた企業のうち、より高い水準の要件を満たした企業が受けることができる認定制度。

ヘルシースタート事業

妊娠、出産、育児に関する相談に応じ、妊娠期から子育て期にわたって切れ目のない支援を行っていく事業。

ポジティブ・アクション

一般的に、社会的・構造的な差別によって不利益を被っている者に対して、一定の範囲で特別の機会を提供することなどにより、実質的な機会均等を実現することを目的として講じる暫定的な措置のこと。

マタニティ・ハラスメント

職場において妊婦に対して行われる嫌がらせを指す言葉。略称は「マタハラ」。

メディア・リテラシー

メディアの特性を理解して使いこなす複合的な能力。新聞、雑誌、ラジオ、テレビ、電子メール、ウェブサイト、ブログなどのメディアの特性を知り、メディアからもたらされるさまざまな情報を主体的かつ批判的に受け止め読みこなす能力、電子メールやウェブサイトなどで発信する情報をもたらす影響を予測する能力、双方向コミュニケーションにおけるいろいろなトラブルを処理・回避する能力のことをいう。

リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）

平成6（1994）年にエジプト・カイロで開かれた国際人口開発会議において提唱された概念。リプロダクティブ・ヘルスとは、「恋愛」「セックス」「避妊」「妊娠」「中絶」「出産」「性感染症」「不妊」「育児」を含む全ての側面において、単に疾病、障がいがないというばかりでなく、身体的、精神的、社会的に完全に良好な状態にあることを指し、リプロダクティブ・ライツとは、全てのカップルと個人が、自分たちの子どもの数、出産間隔、出産する時期を自由にかつ責任をもって決定でき、そのための情報と手段を得ることができるという基本的権利や、最高水準の性に関する健康及びリプロダクティブ・ヘルスを享受する権利のことを指す。

ロールモデル

自分の行動や考え方など、キャリア形成の上でお手本になる人物のこと。

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

誰もが仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など様々な活動において、自ら希望するバランスで展開できる状態。

第6次日向市男女共同参画プラン

第3次日向市配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援計画

第2次日向市女性活躍推進計画

策定 令和4（2022）年3月
発行 日向市総合政策部総合政策課男女共同参画推進室
〒883-8555 宮崎県日向市本町10番5号
TEL 0982-66-1006／FAX 0982-54-8747