

## 令和2年度 部局経営方針

	部局名	東郷総合支所	部局長名	塩月 勝比呂	
部局の経営資源	職員数 (人)		予算額(6月補正後) (千円)		令和2年度中に策定予定の計画 (根拠法令等)
	正職員	4	一般会計	38,589	
	再任用職員	1	特別会計	0	
			前年度繰越額(千円)		
	会計年度任用職員	1	一般会計	0	
			特別会計		
				0	
総合計画に基づく部局の経営戦略	<p><b>【基本姿勢】</b>                      東郷総合支所は、「第2次日向市総合計画・前期基本計画」(平成29年度～平成32年度)に掲げる将来像「海・山・人がつながり 笑顔で暮らせる元気なまち」の実現に向け、関係部局と横断的な連携を図りながら中山間地域の活性化に向けた取組を推進します。</p> <p><b>【総合計画・基本理念】</b>                      (1)地域力活用                      ○「地域の在り方は地域が決め、地域が担う」という理念の下に、中山間地域が抱える課題を把握し、中山間地域のコミュニティーの維持、協働のまちづくりを推進するため、まちづくり協議会や区(自治会)の活動を積極的に支援するとともに、地域を支える人材の育成に努めます。                      ○人口減少や少子高齢化に伴い、地域の活力低下が危惧される過疎地域の自立活動を促進し、若者、高齢者をはじめ市民が安心して住み続けられる地域環境の形成を図るため、地域課題解決に向けた取組を推進します。</p> <p><b>【総合計画・基本目標】</b>                      06-02 中山間地域の活性化と移住の促進                      ○自治(区)会やまちづくり協議会の活動を支援し、中山間地域を支える人材づくりに取り組みます。                      ○地域の自立活動を支援する「過疎地域振興基金事業」を実施するとともに、商工会や社会福祉協議会など地域を支える様々な団体と連携を図りながら、地域課題解決に向けた取組を推進します。</p> <p><b>【その他の事項】</b>                      ○東郷総合支所において窓口業務を行うことにより、東郷地域の住民サービスの維持に努めます。</p> <p><b>【行財政改革大綱に基づく行動計画】</b>                      ○「(株)東郷町ふるさと公社改革プラン」に基づいて実施される、施設の利用促進に向けた情報発信や経営基盤の安定化に向けた取組(地域との協働によるイベント開催など)について支援に努めます。                      ○「働き方改革」の推進                      職員が家庭との両立を図りながら十分に能力を発揮できるよりよい環境をつくるために、相互に協力し合い、業務量の削減、簡素化、効率化を目指します。                      また、職員のワークライフバランスを確保するため、月1回以上の有給休暇取得や振替休日の完全取得、時間外勤務の削減を促進します。</p>				

[様式1-4]

## 行財政改革大綱に基づく行動計画

( 東郷総合支所 )

大区分	中区分	小区分 (実施項目)	所管課	令和2年度の主な取組内容
3. 持続可能な財政基盤の強化	1. 経営視点に立った財政運営	28③. (株)東郷町ふるさと公社の経営健全化	東郷地域振興課	<p>[取組内容] 「(株)東郷町ふるさと公社改革プラン」に基づいて実施される経営基盤安定に向けた取組(イベント、情報発信など)について、支援に努めます。</p> <p>[上半期] 各イベントの情報提供、区長会などを活用した情報発信(新型コロナウイルス感染症拡大防止のためイベントが中止となった。)</p> <p>[下半期] 各イベントの情報提供、区長会などを活用した情報発信</p>