

別紙 日向市 懲戒処分等（令和4年度下半期（令和4年10月～令和5年3月））

●事案①

所属	職位	年齢	処分年月日	処分内容	事案の概要
市民環境部	主事	20代	令和4年 12月5日	減給 1/10 2月	<p>【事案①】 職務怠慢による不適切な事務処理</p> <p>【概要】 当該職員は、100件を超える固定資産税の課税データの修正作業を怠り、調査書類を紛失するなど不適切な事務処理を行ったため、課税額に誤りが発生し、市民に影響を与えたほか、公務運営に支障を来す事態となった。</p>
健康長寿部	課長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)
市民環境部	課長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)
福祉部	係長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)
市民環境部	係長職	40代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)

※所属、職位、年齢は、処分年月日当時の内容

●事案②

所属	職位	年齢	処分年月日	処分内容	事案の概要
健康長寿部	主査	40代	令和4年 12月5日	減給 1/10 5月	<p>【事案②】 パワーハラスメント</p> <p>【概要】 当該職員は、令和4年4月から複数の同僚職員に対して業務上必要かつ相当な範囲を超える威圧的な言動を繰り返し、無視をするなどの行為を行った。行為を受けた職員は、メンタル不調となり、病気療養や心療内科に通院するなど精神的な苦痛を受けた。また、当該職員の行為により、周囲の職員が大きなストレスを感じ、職場環境を悪化させる事態となった。</p>
教育委員会	課長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)
教育委員会	課長補佐職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)

※所属、職位、年齢は、処分年月日当時の内容

別紙 日向市 懲戒処分等（令和4年度下半期（令和4年10月～令和5年3月））

●事案③

所属	職位	年齢	処分年月日	処分内容	事案の概要
建設部	課長補佐職	50代	令和5年 3月28日	停職3月	<p>【事案③】 パワーハラスメント、不適切な業務執行、職場内秩序びん乱</p> <p>【概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パワーハラスメント 当該職員は、令和元年以降において在籍していた複数の部署において、同僚や部下に対して業務上必要かつ相当な範囲を超える威圧的な言動を繰り返し、長期間にわたって無視をするなどの行為を行った。行為を受けた職員は、メンタル不調となり、退職を願い出るなど精神的な苦痛を受けた。また、当該職員の行為により、周囲の職員が大きなストレスを感じ、職場環境を悪化させる事態となった。 ・不適切な業務執行 当該職員は、課長補佐の立場にありながら、職場内で上司を貶める発言を繰り返し、無視するなど職場環境を悪化させる行為を行った。また、別の部署では、災害時に業務命令に従わず、独断で現場に出動するなどの行為を行い業務運営に支障を来たす事態となった。 ・職場内秩序びん乱 当該職員は、在籍していた複数の部署において、市民や業者に対し、市や市職員を貶める発言を繰り返したほか、他の部署の職員に対する暴言を吐くなど職場の秩序を乱し、市の信用失墜につながりかねない行為を行った。
教育委員会	部長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)
教育委員会	課長職	50代	〃	厳重注意	(上記事案の管理監督責任)

※所属、職位、年齢は、処分年月日当時の内容