

日向市民一人ひとりが輝き活躍するために

日向市では、令和3（2021）年2月に策定した第2向日向市総合計画・後期基本計画において、「若者と女性に選ばれるまち”日向”未来づくり戦略」を重点戦略として掲げ、笑顔で暮らせる元気なまちづくりの実現に向けて取り組んでいます。

施策の一つである「男女共同参画社会づくり」を進めるにあたっては、固定的な性別役割分担意識や社会慣行が根強く残るなど多くの課題があります。

特に、家事や育児、介護に対する男女の関わり方には大きな差があり、女性の活躍が進まない要因となっています。

一方、男性においては、仕事を重視し、家族を経済面で支えるといった意識などを背景に、仕事と家庭の両立が厳しい現状にあります。

このような課題を踏まえ、性別に関係なく、誰もが「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」を実現できるよう、固定的な性別役割分担意識の解消に取り組むとともに、女性活躍の推進や育児、介護などを支援する社会環境の整備に、市全体で取り組む必要があります。

庁内においては、女性の活躍を促進するため、令和3年4月に男女共同参画推進室を設置して推進体制を強化したほか、「特定事業主行動計画」を策定し、係長以上の女性職員の割合の向上や男性職員の配偶者出産休暇取得の促進に取り組んでいるところです。

このたび、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に参加し、「行動宣言」に賛同いたしました。

この参加を機に、全国各地のさまざまな業種の男性リーダーとのネットワークを深めるとともに、日向市におけるジェンダー平等と女性活躍を推進し、市民一人ひとりが輝き活躍する日向市の実現に向け尽力してまいります。

令和3年10月21日

日向市長 十屋 幸平